

Provincie Drenthe
Commissiegriffier
Postbus 122
9400 AC ASSEN

Assen, 25 februari 2008
Kenmerk: 08.0170/LR/DN
Betreft: Jaarplan 2008

Geachte heer, mevrouw ,

Wij sturen u ons Jaarplan 2008. Daarin leest u welke projecten wij op stapel hebben staan voor dit jaar binnen de zes programma's waarin we werken. Die programma's zijn Opgroeien, Participatie, Woon-, zorg- en leefomgeving, Werken en leren, Kwaliteit van de sector welzijn en zorg, en Diversiteit. Wat ons betreft blijft het niet bij plannen. Wij realiseren die ook, samen met onze partners in de projecten.

Het programma Diversiteit is nieuw. Diversiteit vraagt om emancipatie, interculturalisatie en participatie van alle inwoners. Het biedt en maakt ruimte voor verscheidenheid; jong en oud, man en vrouw, autochtoon en allochtoon, met of zonder beperking. We geven daarmee een bredere invulling aan het programma Interculturalisatie waarmee we in 2007 zijn gestart.

Het Jaarplan 2008 bevat een selectie van projecten die we binnen de verschillende programma's willen uitvoeren. In veel gevallen gaat het dan om nieuwe projecten, die aansluiten bij de maatschappelijke ontwikkelingen die we signaleren en de vragen die we krijgen. Projecten waarin we samen met onze partners een aanpak willen ontwikkelen, die daar een antwoord op biedt. Vanzelfsprekend lopen een aantal bestaande projecten door of krijgen een vervolg. Ontwikkelde methodieken die hun waarde hebben bewezen, maken we breder beschikbaar en we dragen opgedane kennis over.

We ontmoeten u ook in 2008 graag. Voor vragen kunt altijd contact opnemen met één van de programmaleiders. De adviseurs die een bepaald project uitvoeren, zijn graag bereid u daarover meer te vertellen. Tot slot: uw reacties op dit jaarplan, maar ook uw vragen en wensen zijn natuurlijk welkom bij mij. (lruijgers@stamm.nl)

Met vriendelijke groet,



L. Ruijgers,
directeur

STAMM
CMO Drenthe

Bezoekadres
Eemland 5B, Assen

Postadres
Postbus 954
9400 AZ Assen

T (0592) 394400
F (0592) 351201
E info@stamm.nl
I www.stamm.nl





Jaarplan 2008 STAMM CMO Drenthe

Missie

Vanaf 1993 werkt STAMM als adviseur, projectontwikkelaar en projectuitvoerder voor de provincie Drenthe, gemeenten en maatschappelijke organisaties.

We richten ons op het brede terrein van welzijn, zorg en onderwijs met veel aandacht voor diversiteit.

Leidend is onze missie: *STAMM CMO Drenthe levert vanuit een verbindende en samenwerkingsgerichte benadering een bijdrage aan de sociale kwaliteit van de Drentse samenleving.*

We blijven ons inzetten voor sterke sociale verbanden en de oplossing van maatschappelijke vraagstukken. Een van onze kernkwaliteiten is: mensen en netwerken aan elkaar verbinden.

Maatschappelijke ontwikkelingen

Er gaat veel aandacht uit naar allerlei maatschappelijke ontwikkelingen op het terrein van wonen, zorg en welzijn, onderwijs en preventie. Dat zien we

ook terug in het College-programma van de provincie Drenthe. Belangrijke thema's zijn: participatie, versterking basisonderwijs en vitaliteit van het platteland.

De huidige beleidsperiode van de provincie loopt af in 2008. Wij werken graag mee aan de voorbereiding van een nieuw beleidskader dat in 2009 van kracht wordt. We hebben er alle vertrouwen in dat de aandacht voor de maatschappelijke ontwikkelingen die wij signaleren, zijn vertaling krijgt in het beleidskader van de provincie. In onze projecten in 2008 werken we aan een aantal van die thema's, zoals Tijdenbeleid, Jongerenhuisvesting en Kinderen en armoede. Dit jaarplan bevat ook weer nieuwe projecten, zoals Handreiking mantelzorg en Sociaal makelen voor een inclusieve wijk.

Diversiteit

De overname van de taken van I2D in 2007 heeft nogal wat voeten in de aarde gehad. Het uiteindelijke resultaat is positief. Het programma Inter-culturalisatie is vanaf 2008 opgegaan in het programma Diversiteit. Het begrip inter-culturalisatie blijkt in de Drentse praktijk te smal om als paraplu te dienen voor het denken in verscheidenheid.

Diversiteitsbeleid vraagt een andere manier van kijken naar de samenleving. Diversiteit benutten gaat uit van de kracht van mensen en biedt nieuwe kansen.

We hebben als organisatie geleerd diversiteit in alle projecten mee te wegen. Diversiteit is een belangrijk programma geworden met veel dwarsverbanden naar onze andere programma's.

Programma's

In 2008 werken we aan de hand van zes programma's. Bij elk programma geven we zoals gebruikelijk onze ambitie aan. Uitwerking gebeurt aan de hand van de vragen: *Wat zien we? Wat willen we? Wat doen we?* Bij elk programma beschrijven we in het kort enkele projecten om u een beeld te geven van onze inzet.

Kijkt u voor meer informatie over onze organisatie en onze projecten op: www.stamm.nl

STAMM Centrum voor
Maatschappelijke
Ontwikkeling Drenthe



[Programma]

Opgroeien



Het is onze ambitie bij te dragen aan ontwikkelingskansen voor jeugdigen. Jongeren en kinderen moeten overal dezelfde kansen krijgen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen. Daarvoor hebben zij een prettige en veilige omgeving nodig met voldoende voorzieningen.

Wat zien we?

De aandacht voor jeugd en gezin neemt toe. Het Ministerie voor Jeugd en Gezin voert hierop gericht beleid. Ook het nieuwe Collegeprogramma van de provincie Drenthe laat veel ambities zien als het om jeugd gaat. Gemeenten pakken hun regierol op en maken werk van preventief en samenhangend jeugdbeleid. Alom wordt vaart gezet achter de start van Centra voor Jeugd en Gezin. Toch zien we dat ook in Drenthe duizenden kinderen opgroeien in gezinnen die moeten rondkomen van een inkomen onder de armoedegrens. Die kinderen hebben vaak minder mogelijkheden om gebruik te maken van voorzieningen die voor hun ontwikkeling belangrijk zijn.

Uit onderzoek blijkt dat jongeren op steeds jongere leeftijd gaan 'drinken'. Ze sporten minder, drinken meer en eten ongezond. We willen jongeren stimuleren hun leefstijl aan te passen. Meedoen van jongeren in de eigen buurt, of over de grens vinden we van belang. De mogelijkheden voor jongeren om te participeren in de samenleving groeien; dicht bij huis of ver weg. We dagen hen uit die te benutten.

'Boek over kinderen en armoede'

Wat willen we?

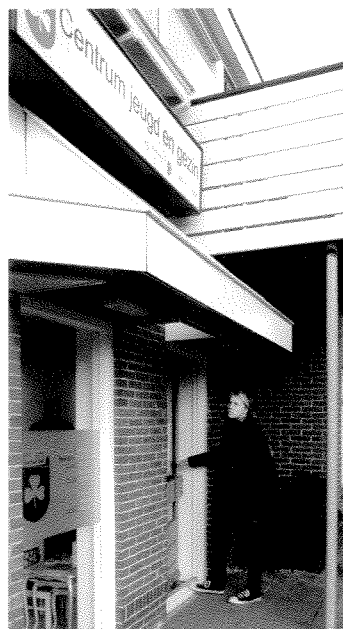
We willen inspelen op de vraag van provincie, gemeenten en maatschappelijke organisaties die de ontwikkelingskansen voor jeugdigen willen vergroten. Ketensamenwerking en de ontwikkeling van Centra voor Jeugd en Gezin staan daarbij centraal. Ook willen we bijdragen aan een beter leefklimaat en een gezondere leefstijl van jeugdigen, aan de aanpak van de gevolgen van armoede voor kinderen, het vergroten van huisvestingsmogelijkheden voor jeugdigen en de mogelijkheden om 'mee te doen'. Meer dan voorheen willen we daarbij jongeren-(groepen) zelf aanspreken.

Wat doen we?

Op verzoek van gemeenten ondersteunen we de totstandkoming van Centra voor Jeugd en Gezin. Een voorbeeld hiervan is het *Jeugdpunt/CJG Noordenveld* dat de toegang vormt tot hulp- en dienstverlening aan jeugdigen en ouders. Gemeentelijke functies op het terrein van preventief jeugdbeleid worden hierin gebundeld. Het door ons geschreven bedrijfsplan vormt de basis voor de start en verdere ontwikkeling van het Jeugdpunt, dat kan uitgroeien tot een Centrum voor Jeugd en Gezin.

Opgroeien in armoede staat de ontwikkeling van kinderen in de weg. Veel kinderen kunnen niet meedoen aan belangrijke activiteiten, hebben last van psychische problemen en kunnen op school niet goed meekomen. Met het project *Kinderen en armoede* ondersteunen wij gemeenten die deze problemen willen aanpakken. Daarnaast hebben wij het initiatief genomen voor een boek over kinderen en armoede. Op basis van interviews beschrijven we hierin verhalen over kinderen die in armoede opgroeien. We willen zo op een indringende en aansprekende manier aandacht vragen voor deze kinderen en hun problemen.

Meedoen van jeugdigen aan de samenleving is belangrijk, ook internationaal. Het project *Jeugd en Europa* is bedoeld om jeugdigen uit te nodigen hun grenzen te verleggen en kennis te nemen van andere jeugdculturen. Daarvoor ondersteunen we onder meer uitwisselingsprogramma's met uiteenlopende thema's. De Jongerenraad Drenthe speelt hierin een belangrijke rol.

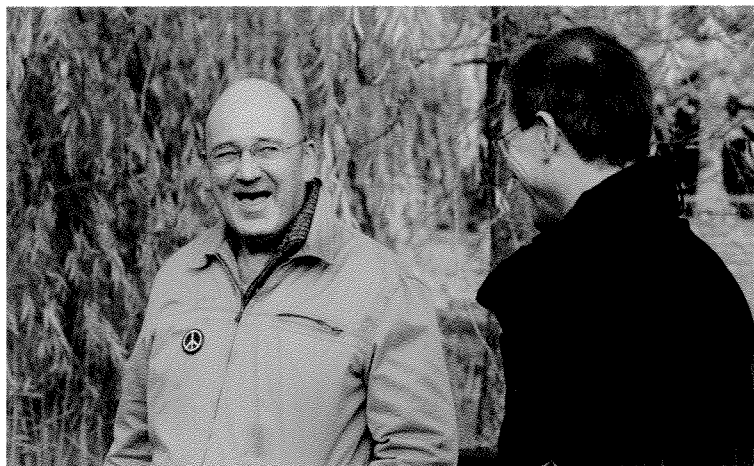


[Programma]

Participatie



Onze ambitie is het bevorderen van participatie van mensen aan de samenleving. Meedenken en meedoen van Drentse burgers is belangrijk, zeker als het gaat om hun eigen buurt of dorp. Het bevordert de eigen verantwoordelijkheid, sociale samenhang en leefbaarheid.



Wat zien we?

We zien een groeiende behoefte aan ondersteuning en afstemming. Vrijwilligersorganisaties en lokale steunpunten vrijwilligerswerk vragen om uitwisseling van kennis en ervaring. De vraag naar mantelzorg neemt toe, waarbij de positie van allochtone mantelzorgers extra aandacht vereist. Voor ondersteuning zijn gemeenten verantwoordelijk. De provincie zorgt voor afstemming. Verder zien we dat de aandacht voor *Maatschappelijk Betrokken Ondernemen* en voor *Maatschappelijke stages* groeit.

Wat willen we?

We willen deelname van Drentse burgers aan de samenleving versterken. Daarvoor ondersteunen wij organisaties voor vrijwilligerswerk en mantelzorg bij het realiseren van hun ambities en het oplossen van knelpunten. Ook vinden we het belangrijk dat burgers worden betrokken bij gemeentelijk beleid. Vernieuwing en verbetering van participatie vormen voor ons de rode draad.

Wat doen we?

KENvrijwilligerswerk is het Drentse kennis- en expertisenetwerk van vrijwilligersorganisaties. We bouwen dit netwerk in 2008 uit en vergroten de bekendheid vooral bij gemeenten. Onze inzet richt zich onder meer op e-buddy activiteiten: 'vrijwilligerswerk in pyjama'. Een e-buddy is een vrijwilliger die via internet contact heeft met mensen die daaraan behoefte hebben. Een andere activiteit is een marktplaats voor kortdurend vrijwilligerswerk om vraag en aanbod bij elkaar te brengen. Zie www.vrijwilligerswerkdrenthe.nl

'Vrijwilligerswerk in pyjama'

Steeds meer bedrijven zetten zich in voor vrijwilligerswerk. Wij ondersteunen *Maatschappelijk Betrokken Ondernemen* met verschillende activiteiten. De Beursvloer – juni 2008 – brengt maatschappelijke organisaties en bedrijven samen om vraag en aanbod van vrijwilligers op elkaar af te stemmen. We brengen de Beursvloerkrant uit, organiseren workshops en ontwikkelen de website www.betrokkenindrenthe.nl verder.

Eén op de vijf inwoners van Drenthe is mantelzorger en zorgt voor een hulpbehoevende partner, familielid of kennis.

Zij kunnen met allerlei problemen te maken krijgen: uitputting, geldgebrek, tijdnood, olopemde emoties. Om hen te ondersteunen, ontwikkelen wij samen met betrokken organisaties en mantelzorgers een *Handreiking mantelzorg*. Allochtone mantelzorgers behoren ook tot de doelgroep.

De handleiding geeft antwoord op vragen als: Wat is mantelzorg? Hoe geef ik mijn grenzen aan? Wat zijn belangrijke adressen?

Wij werken mee aan de opzet van het *Platform informele zorg*, een provinciaal kennis- en expertisenetwerk, dat mantelzorgorganisaties met elkaar in contact brengt. Zodat ze kennis en ervaring kunnen uitwisselen, elkaar versterken en via KENvrijwilligerswerk meer gaan samenwerken met vrijwilligersorganisaties. Het doel is mantelzorgers en zorgvrijwilligers beter te ondersteunen en hun belangen te behartigen.

In het project *'Een appèl op (mee)doen'* staan (éénouder-)gezinnen met jonge kinderen, chronisch zieken, ouderen en gehandicapten centraal. Doel is sociale uitsluiting voorkomen en meedoen mogelijk maken, door re-integratie, sociale activering en vrijwilligerswerk. Om dat te bereiken, zorgen we voor actief 'meedoen' en pro-actief handelen van ambtenaren, maatschappelijke organisaties, onderwijs en vrijwilligersorganisaties zodat zij hun bijdrage leveren.

[Pro

Woon-, zorg- en leefomgeving

Het is onze ambitie *bij te dragen aan een vitale woon-, zorg- en leefomgeving.*

Deze omgeving, die grote invloed heeft op de kwaliteit van de Drentse samenleving, is sterk aan het veranderen.

Wat zien we?

Op steeds meer beleidsterreinen houdt de overheid rekening met sociale aspecten. We zien dat terug in het beleid van Drentse gemeenten, gericht op het lokale voorzieningenniveau. Gemeenten kiezen voor een vernieuwende en samenhangende aanpak. De Wmo stimuleert deze ontwikkeling. Opvallend daarbij is dat de verhouding tussen burgers, instellingen en overheid verandert. Er is steeds meer sprake van overheidsparticipatie. We zien ook dat nieuwe digitale technieken grote invloed hebben op de woon-, zorg- en leefomgeving.

Wat willen we?

Wij willen dat mensen keuzes kunnen maken, de kans krijgen zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen en deel te nemen aan de samenleving. Mensen moeten meer verantwoordelijkheid kunnen nemen voor hun eigen woon-, zorg- en leefomgeving. Samenwerking tussen burgers en professionals is daarvoor nodig.

Wat doen we?

De provincie streeft naar een sluitend aanbod van voorzieningen als kinderopvang en brede scholen, naar flexibele werktijden en aangepaste openingstijden van instellingen (van 7 uur 's morgens tot 7 uur 's avonds). Dit maakt het mogelijk arbeid en zorg beter te combineren. Rond dit thema bestaan al verschillende projecten die onderling raakvlakken hebben. Wij zijn gevraagd het *Kernteam Drenthe 7 tot 7* te trekken, om zo krachten te bundelen en ondersteuning te bieden. In het kernteam zijn onder meer organisaties voor sport, kunst en cultuur, en natuureducatie vertegenwoordigd. Samenwerking tussen de diverse organisaties en gemeenten moet leiden tot



'Anders had ik een bloemetje neergezet en zijn brievenbus kunnen legen'

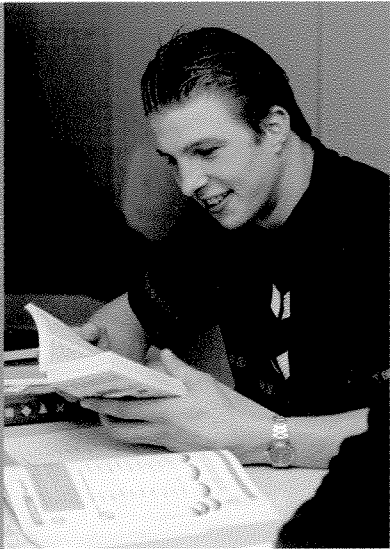
een aantrekkelijk en aaneensluitend aanbod van jeugdvoorzieningen.

Mensen die anders zijn, worden niet altijd vanzelf opgenomen in de samenleving. Met het project *Sociaal makelen voor een inclusieve wijk* willen we mensen met beperkingen kansen bieden in een wijk of dorp te integreren. Kenmerk van sociaal makelen is dat individuele, kwetsbare personen deel gaan uitmaken van sociale verbanden. We starten met een project in de wijk Kloosterveen in Assen waar voorzieningen voor mensen met een beperking aanwezig zijn. Ervaringen die elders zijn opgedaan, betrekken we bij dit project. Een wijkbewoner: 'Ik wist niet dat mijn buurman in het ziekenhuis lag,

anders had ik een bloemetje neergezet toen hij terugkwam en zijn brievenbus kunnen legen.'

Peuterspeelzaalwerk en kinderopvang gaan steeds vaker samenwerken in één voorziening voor kinderen van 0 tot 4 jaar. Voordelen zijn: meer kwaliteit, betere toegankelijkheid en behoud van voorzieningen in kleine dorpen. Met het project *Integratie peuterspeelzaal – kinderopvang* ondersteunen we deze ontwikkeling. In de gemeenten Noordenveld en Tynaarlo zijn al vier zogenaamde peuterpilots gestart.

In het project *Telebrink* (www.telebrink.nl) ontwikkelen we nieuwe ICT-toepassingen, zoals een *Virtuele Brede School*. In een Brede School werken onderwijs en andere partijen samen. Doel is zo de ontwikkelingskansen voor kinderen tussen 0-16 jaar te vergroten door doorlopende én op elkaar aansluitende opvang te bieden. In kleine dorpen is een Brede School niet altijd eenvoudig te realiseren omdat het voorzieningenniveau lager is. In Annerveenschekanaal en omgeving gaan we samen met drie kleine scholen één digitale brede school vorm geven.



[Programma]

Werken en leren

Het opleidingsniveau van de Drentse bevolking is in vergelijking tot het landelijk gemiddelde laag. De werkloosheid is hoger dan gemiddeld. *Meer mensen moeten zich kunnen ontwikkelen om een grotere kans te maken op werk en deelname aan de samenleving.*

Wat willen we?

We willen dat jeugdigen en volwassenen hun talenten optimaal kunnen ontwikkelen. Investeren in de kwaliteit van onderwijs en werk is hiervoor een belangrijke voorwaarde. Dit leidt ook tot een betere deelname aan de samenleving en tot meer economische ontwikkeling. Met ons programma willen we hieraan een bijdrage leveren.

organisaties, voeren we dit plan uit. Ook leveren we een bijdrage aan de noordelijke samenwerking rond laaggeletterdheid. Eind 2008 moet een aantal concrete resultaten zijn behaald.

Minimaal zeven gemeenten voeren actief beleid om laaggeletterdheid te bestrijden. Een provinciaal informatiecentrum, bedoeld voor bestuurders, ambtenaren en professionals, is in gebruik genomen. Een provinciebrede voorlichtingscampagne is uitgevoerd. Leerkrachten in het basisonderwijs hebben een training gevolgd om laaggeletterdheid bij ouders te signaleren en hen de weg te wijzen naar een cursus lezen en schrijven. Het aantal deelnemers aan cursussen lezen en schrijven is verdubbeld tot 500 personen. Minstens zes bedrijven laten laaggeletterde werknemers een cursus lezen en schrijven volgen.

Voor de zorgsector in Friesland verrichten we een *Arbeidsmarktverkenning*. Daar spelen vragen als: hoe ziet in de periode 2008 - 2011 het aanbod van en de vraag naar personeel in de zorgsector eruit? Zijn er voldoende studenten in opleiding en stromen die uit



naar zorginstellingen? Kunnen zorginstellingen genoeg stageplaatsen bieden voor deze leerlingen? Verwachten zij overschotten of tekorten aan stageplaatsen? Welke ontwikkelingen en knelpunten signaleren zorginstellingen? Met de verkenning brengen we de situatie in kaart, sporen knelpunten op, geven oplossingsrichtingen aan en leggen dit vast in een eindrapportage.

Stimuleren, helpen bij opdrachten, belangstelling tonen, weten wat je kind doet op school. Ouderbetrokkenheid bij wat kinderen op school doen, is van grote invloed op de schoolcarrière en -prestaties. In de *oudercursus 'Krachtige ouders'* worden ouders zich bewust van die invloed. Ze krijgen handvatten aangereikt om hun kinderen te stimuleren. We werken deze methodiek verder uit. Met een speciaal ontwikkeld evaluatieinstrument volgen we verdere uitvoering en onderzoeken of de effecten aantoonbaar zijn.

Wat zien we?

Relatief veel Drentse kinderen verlaten de basisschool met taal- en rekenachterstand, vooral kinderen uit gezinnen met laagopgeleide, autochtone ouders. Lage verwachtingen van ouders en leerkrachten spelen hierin een belangrijke rol. Het aantal voortijdig schoolverlaters in het voortgezet onderwijs is in Drenthe relatief hoog. Dit komt vooral door een verkeerde schoolkeuze en gedragsproblemen. Molukse leerlingen stromen minder dan gemiddeld door naar hoger onderwijs. Onderwijs en arbeidsmarkt sluiten onvoldoende op elkaar aan.

We zien ook dat in Drenthe ongeveer 40.000 mensen moeite hebben met lezen en schrijven. Ze kunnen daardoor bijvoorbeeld moeilijk werk vinden en hun kinderen helpen met school.

'Aantal deelnemers aan cursussen lezen en schrijven is verdubbeld'

Wat doen we?

Laaggeletterdheid leidt ertoe dat mensen in een isolement terecht kunnen komen. We ondersteunen gemeenten en andere partijen die deze problematiek willen aanpakken. Hiervoor hebben we in 2007 een plan opgesteld. Samen met de Provinciale Kerngroep Laaggeletterdheid, een samenwerkingsverband van betrokken

[Programma]

Kwaliteit van de sector welzijn en zorg



Wat zien we?

In de Wmo staan meedoen en het bevorderen van zelfredzaamheid voorop. Organisaties moeten meer gaan samenwerken, maar we zien ook een trend naar meer concurrentie.

Welzijnsdiensten zijn niet meer exclusief voorbehouden aan welzijnsorganisaties. De rol van de welzijnswerker verandert: een bredere oriëntatie is nodig. Professionals moeten leren om elkaars taal te spreken. Lokale organisaties zien de noodzaak van professionalisering in. Er komt meer aandacht voor kwaliteitszorg en producten worden concreter aangegeven. De relatie tussen opdrachtgever en opdrachtnemer wordt duidelijker.

Een sterke en professionele sector is nodig om maatschappelijke vraagstukken goed aan te kunnen pakken. Het is dan ook onze ambitie *bij te dragen aan een stevige sector die goede kwaliteit levert en haar zaken goed heeft georganiseerd.*

Wat willen we?

We willen dat medewerkers zich op professionele wijze inzetten voor een goede dienstverlening. We ondersteunen organisaties die hun bedrijfsvoering willen verbeteren en werken aan kwaliteitsverbetering. Het is belangrijk dat ze actief inspelen op nieuwe ontwikkelingen waarbij een integrale aanpak voorop staat.

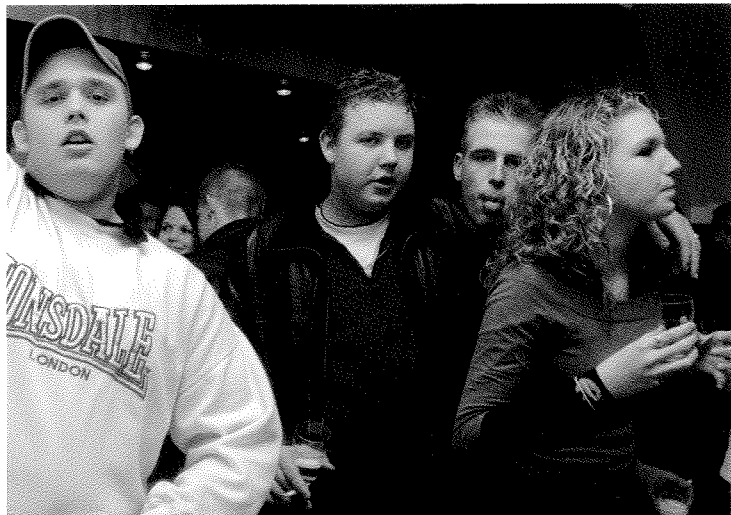
'Grenzen tussen werksoorten vervagen'

Wat doen we?

Met het project *Innoveren en leren* richten we ons op kwaliteitsverbetering van het welzijnswerk. Het gaat concreet om jongerenwerk, opbouwwerk en ouderenwerk. De grenzen tussen deze werksoorten vervagen. Dit vraagt om een nieuw soort professional die breed georiënteerd en inzetbaar is. Samen met het werkveld en opleidingen werken we aan een beroepsprofiel dat meer geënt is op ontwikkelingen vanuit de Wmo. Belangrijk aandachtspunt daarbij is dat werkers uit de welzijns- en zorgsector elkaars taal beter leren begrijpen. Aan de hand van themabijeenkomsten, trainingen en workshops bereiden we lokale organisaties voor op nieuwe taken die het gevolg zijn van onder meer de Wmo. We ondersteunen het welzijnswerk om de samenwerking met zorgorganisaties en gemeenten te verbeteren.

Drenthe en Kwaliteit Versterkt Welzijn. Met *Netwerk Welzijn Drenthe* ondersteunen we het directieurennetwerk van lokale welzijnsorganisaties. Doel is het professioneel handelen te versterken en de positie van welzijnsorganisaties ten opzichte van gemeenten en samenwerkingspartners te verstevigen. We organiseren netwerkbijeenkomsten, geven advies, bereiden themabijeenkomsten voor en nemen het initiatief voor trainingen en workshops.

Met *Kwaliteit Versterkt Welzijn* adviseren we organisaties op het terrein van welzijn en maatschappelijke dienstverlening bij het invoeren van kwaliteitsbeleid en een kwaliteitssysteem. Hiermee kunnen deze organisaties zich voorbereiden op certificering. Nieuwe accenten voor 2008 zijn onder meer het meten van klantwaardering en tevredenheid van medewerkers. Verder begeleiden we lokale organisaties bij de uitvoering van de Quickscan kwaliteit. We zien een groeiend besef dat kwaliteitsbeleid



[Programma]

Diversiteit



Onze ambitie is concreet vorm en inhoud te geven aan diversiteit. Ruimte maken voor verscheidenheid – jong en oud, man en vrouw, autochtoon en allochtoon, met of zonder beperking – zowel in beleid als in voorzieningen

Wat zien we?

Ook in Drenthe leidt verscheidenheid nog tot ongelijkwaardigheid. Vrouwen hebben minder kans op werk. Ouderen zien hun mogelijkheden om volwaardig deel te nemen aan de samenleving minder worden. Mensen met een beperking komen maatschappelijke drempels tegen.

Allochtonen staan nog aan de kant; bijvoorbeeld als het gaat om werk, school of sportdeelname. Diversiteit is dan ook een issue op meerdere beleidsterreinen. We zien dat in onze provincie behoefte bestaat aan ruimte voor verscheidenheid en diversiteit. Diversiteit vraagt om emancipatie, interculturalisatie en participatie van alle inwoners. Belangrijke terreinen daarbij zijn onder meer: onderwijs, arbeidsmarkt, jeugdzorg, wonen en sport.

meringen wegnemen vormen daarom het uitgangspunt van onze projecten. We helpen allochtone ondernemers op weg naar zelfstandig ondernemerschap. We ontwikkelen mentorprojecten in het onderwijs. We willen dialogen organiseren tussen verschillende bevolkingsgroepen. Radicalisering willen we bestrijden en we zetten in op versterking van zelforganisaties.



Wat willen we?

We willen dat alle bevolkingsgroepen de kans krijgen mee te doen aan de Drentse samenleving. Kansen bieden en belem-

Wat doen we?

We werkten aan een plan voor een *dekkend netwerk van anti-discriminatie voorzieningen (ADV)*. Begin 2009 zal er een dergelijke anti-discriminatievoorziening in de provincie Drenthe zijn. Elke gemeente beschikt dan over een loket waar inwoners terecht kunnen met klachten over ongelijke behandeling of discriminatie. De wet die hierover gaat, wordt in 2009 van kracht. We zijn nauw betrokken bij de verdere uitvoering die onder meer is gericht op gelijke behandeling, klachtbehandeling en voorlichting. Ook het tegengaan van radicalisering door jongeren is een belangrijk onderdeel van het plan.

Onze expertise op het terrein van gelijke behandeling, van wetgeving tot beleidsontwikkeling, zetten we in bij de start van een Drenthe dekkende anti-discriminatievoorziening (ADV). We adviseren Drentse gemeenten, regiopolitie en Openbaar Ministerie (kernpartners bij discriminatiebestrijding). We bieden ondersteuning bij het ontwikkelen van kennis en visie op die gebieden.

Met het project *Ondernemerschap: Talenten gezocht!* ondersteunen we allochtone inwoners van Drenthe die een eigen bedrijf willen starten. In 2008 geven we een nieuwe impuls aan dit project. Allochtonen zijn vaak onbekend met Nederlandse wet- en regelgeving of de gebruiken van Nederlandse ondernemers. Veel allochtone ondernemers hebben juist in de startfase deskundige steun nodig. Bijvoorbeeld bij het opstellen van een bedrijfsplan en het regelen van financiering. Daarom hebben we samen met de Gemeenschappelijke Kredietbank Drenthe en het Drents Instituut Minderheden en Ondernemerschap een fonds opgericht. Dit fonds verstrekt kredieten aan startende allochtone ondernemers die hiermee een bedrijf op poten kunnen zetten. Nieuwe coaches, ervaren oud-ondernemers, zijn geworven om deze starters te begeleiden. We willen bereiken dat in 2008 minstens tien kandidaten als startende ondernemer aan het project deelnemen.

'Kansen bieden en belemmeringen wegnemen'

We doen ook nog...



In het project *Telebrink* ontwikkelen we naast de virtuele brede school ook ICT-oplossingen op maat, passend bij de vragen van zowel scholen als dorpsbewoners. Oplossingen die wonen, leven en werken in dorpen gemakkelijker kunnen maken. Dit draagt bij aan contact tussen bewoners en bevordert de leefbaarheid in dorpen. Dreamteams, bestaand uit inwoners van deelnemende dorpen, bedenken welke ICT-toepassingen haalbaar en wenselijk zijn. Een ander plan is om voorzieningen en diensten die door de afstand moeilijk bereik-

baar zijn, met behulp van ICT dichtbij de inwoners te brengen. Er zijn nog meer creatieve ideeën: huiswerkbegeleiding, lesgeven aan langdurig zieke kinderen, boodschappen doen, boeken lenen en allerlei contactmogelijkheden (chatfuncties). Dit project sluit aan op de projecten *Drenthe 7 tot 7* en *Dagarrangementen* waarin we werken aan een sluitend aanbod van jeugdvoorzieningen van 7 uur 's morgens tot 7 uur 's avonds. Samen met CMO Groningen werken we in Bedum aan een

vergelijkbaar project waarin ICT een belangrijke rol speelt: *Kidszbe*.

Ook in 2008 organiseren we *themabijeenkomsten, studiedagen en conferenties* over zaken die u in uw praktijk tegenkomt. Kijk op www.stamm.nl voor actuele thema's en onderwerpen. Regelmatig krijgen we de vraag of een van onze adviseurs kan ondersteunen bij de inhoudelijke voorbereiding van een studiedag, conferentie, themabijeenkomst, of deze als dagvoorzitter kan leiden. Ook op die manier zijn we graag extern actief.

Organisatieontwikkelingen

2008 is het laatste jaar dat we werken met ons huidige vierjarenplan 'Samenwerken en verbinden'.

De voorbereidingen voor een nieuw *Meerjarenbeleidskader* zijn al gestart. We hebben een extern bureau opdracht gegeven een *swot-analyse*, sterkte-zwakte analyse, van onze organisatie te maken (swot staat voor Strengths, Weaknesses, Opportunities & Threats). Hiervoor zijn vooral externe klanten geïnterviewd. De informatie die de analyse oplevert, gebruiken we bij de opstelling van ons nieuwe beleidskader, dat u najaar 2008 tegemoet kunt zien.

De afspraken die we met de provincie maakten over cofinanciering blijken voor gemeenten en instellingen erg stimulerend te werken. We blijven *cofinanciering* daarom toepassen en waar mogelijk uitbreiden.

De ontwikkeling naar marktgericht werken zetten we in 2008 door. De omzet neemt nog elk jaar toe. We zien dat klanten tevreden zijn en terugkomen. Uitgangspunt voor onze manier van werken blijft FORS: Flexibel, Ondernemend, Resultaat- en Samenwerkingsgericht.

De ontwikkeling naar marktgericht werken en de verdere professionalisering van STAMM CMO Drenthe vragen aanpassing van de *bestuurlijke structuur*. Het huidige bestuur heeft gekozen voor een andere aansturing en een helder onderscheid tussen de verschillende verantwoordelijkheden. Het bestuursmodel van een beleidsbepalend bestuur is daarom omgezet naar een Raad van Toezicht model. De nieuwe statuten en het reglement voor toezicht en bestuur zijn gebaseerd op codes voor good governance.



STAMM CMO Drenthe

Bezoekadres
Eemland 5B, Assen

Postadres
Postbus 954
9400 AZ Assen

Telefoon (0592) 394400
info@stamm.nl
www.stamm.nl



Colofon

Tekst Bureau Spinsels, Ruinen
Eindredactie STAMM CMO Drenthe
Fotografie Marco Kuis Fotografie, Assen
Ontwerp Scherphuis | Snijder BNO
Druk Drukkerij Zalsman, Groningen

© 2008 STAMM CMO Drenthe