

Provincie Drenthe
mevrouw I. Rozema, statengriffier
Postbus 122
9400 AC Assen

YT/SG/2008-08.058

Assen, 29 augustus 2008

Betreft: Concept Sociale Agenda 2009 –2012
Concept Beleidsinstrumenten Sociale en Culturele Agenda 2009 -2012

Geacht College,

Enova heeft met belangstelling kennisgenomen van uw Concept Sociale Agenda 2009-2012, 'Viermaal het verschil met één rode draad'. In aanvulling op onze mondelinge reactie van 11 juni 2008 in de vergadering van de Statencommissie Cultuur en Welzijn, maakt Enova graag gebruik van de mogelijkheid haar zienswijze te geven op het nieuwe beleid.

Algemeen

Het uitgangspunt van de nieuwe sociale agenda – iedere Drent moet mee kunnen doen in onze provincie – onderschrijven we van harte. Dit vormt ons inziens een uitstekende basis voor een sociaal beleidskader in Drenthe. In de andere uitgangspunten, de gekozen thema's, ambities en doelstellingen per thema kunnen wij ons op hoofdlijnen vinden. Speciaal van de intensivering van de samenwerking met gemeenten en het maken van heldere afspraken over rol en taakverdeling via de sociale allianties hebben wij hoge verwachtingen. Het biedt ons inziens een goed antwoord op de belangrijkste kritiekpunten uit de evaluatie van de afgelopen beleidsperiode. Ook zijn we enthousiast over het voornemen om de regeldruk en bureaucratie rondom de subsidieverlening terug te dringen. Met name het maken van vierjarige afspraken over de vaste taken van preferente instellingen spreekt ons bijzonder aan. Het maakt het mogelijk om onze inzet op de inhoud van ons werk te maximaliseren.

Op een aantal punten vinden wij aanpassing van de concept Sociale Agenda noodzakelijk.

Iedereen doet mee?!

De nota roept bij ons het beeld op van een 'witte jeugdnota'.....en dát in een vergrijzende en verkleurende Drentse samenleving. Er is niet of nauwelijks aandacht voor allochtone en oudere inwoners. Dat baart ons grote zorgen. Temeer daar zich onder de allochtonen en ouderen in Drenthe veel kwetsbare mensen bevinden die specifieke aandacht nodig hebben om mee te kunnen (blijven) doen. We dringen er dan ook op aan dat ook in de nieuwe nota oog is voor de diversiteit in Drenthe. En dat waar aandacht voor specifieke groepen mensen nodig is, deze ook zichtbaar gemaakt worden en dat er gericht beleid op wordt gevoerd. Dit is ons inziens een belangrijk en fundamenteel uitgangspunt voor een beleid dat de ambitie heeft dat iedereen mee doet.

Zo is het van belang dat jeugdzorg en centra voor Jeugd en Gezin toegankelijk zijn voor iedereen en dat er daarom onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende behoeften die verschillende groepen hebben, bijvoorbeeld vluchtelingen, allochtonen, meisjes, gehandicapten. Ook als de provincie ambieert dat de betrokkenheid van ouders bij de ontwikkeling van hun kind toeneemt en er voor elke jeugdige een passend zorg- en onderwijsaanbod bestaat is het van belang dat er verschil



wordt gemaakt tussen behoeften en wensen van allochtone en autochtone leerlingen. Ouderschap in een wij-systeem heeft een andere functie dan in een individueel westers systeem. Als het onderwijs geen rekening houdt met verschillen tussen groepen jongeren en de rol van ouders en families, zullen niet alle jongeren profiteren van de ambities van de provincie.

Gelijke kansen voor vrouwen

De provincie heeft in de afgelopen jaren een goede aanjagende rol vervuld in de emancipatie van vrouwen. Samen met gemeenten zijn diverse succesvolle projecten ontwikkeld gericht op het verhogen van de participatie van vrouwen en terugdringen van geweld tegen vrouwen. Ondermeer via projecten gericht op de maatschappelijke activering en toeleiding van allochtone vrouwen, het verbeteren van de combinatie van arbeid en zorg, het bevorderen van de doorstroom van vrouwen naar hogere posities en meer meisjes bij bèta en techniek.

Deze aanjagende rol wordt in het nieuwe beleid volledig losgelaten. De cruciale vraag is of gemeenten in staat zijn om deze rol op te pakken. Wij maken ons daar ernstig zorgen over. Onze ervaring is dat gemeenten wel willen en zij zich ook verantwoordelijk voelen voor deze problematiek, maar ze hebben lang niet altijd voldoende kennis en expertise in huis om deze specifieke vraagstukken als individuele gemeente op te pakken.

Wij pleiten ervoor dat de provincie Drenthe, net als de landelijke overheid, vrouwenemancipatie hoog op haar agenda houdt en dat zij haar pro-actieve, aanjagende en verbindende rol op dit terrein in de komende beleidsperiode vol doorzet. Dit is van cruciaal belang om de ingezette ontwikkelingen in de Drentse samenleving goed te verankeren. De provincie kan hier echt het verschil maken en zo een wezenlijke impuls geven aan de versterking van het maatschappelijk en economisch klimaat in Drenthe.

Mijn dag

Enova is blij met de ambitie van het college dat iedereen in Drenthe, in 2012, arbeid en zorg kan combineren.

Het goed combineren van arbeid en zorg vraagt flexibiliteit en oplossingen aan beide zijden, dat wil zeggen aan de zorg-, als ook aan de arbeidskant. In de concept nota is ruim aandacht voor de randvoorwaarden om zorgtaken goed te regelen. De aandacht voor arbeidszijde blijft achter. Wij pleiten voor een betere balans vanuit de overtuiging dat een integrale aanpak meer effectief zal zijn. Om de ambitie dat iedereen, zowel mannen als vrouwen, in Drenthe arbeid en zorg kan combineren te realiseren is meer nodig dan het treffen van goede randvoorwaarden. Het vraagt ook om een cultuuromslag in de bedrijven en om positieve beeldvorming bij vrouwen zelf. Het moet makkelijker en aantrekkelijker zijn voor vrouwen om te (blijven) werken. Een cultuuromslag op de werkvloer is alleen mogelijk als er ook thuis evenwichtiger wordt gekeken naar elkaars carrière en er op dat vlak meer gelijkheid is. Om dit te bereiken moeten mannen gestimuleerd worden meer gebruik te gaan maken van de mogelijkheden van flexibilisering van arbeid.

We stellen voor om de volgende doelstellingen voor 2012 toe te voegen:

- Er zijn vernieuwende oplossingen op het terrein van flexibele arbeid
- Bewustwording bij mannen en vrouwen over de mogelijkheden om zorg en arbeid te kunnen combineren

Maatregelen richting nieuw subsidiebeleid

In de nieuwe sociale agenda is gekozen voor verdere marktwerking en flexibilisering in de uitvoering van het beleid, waarbij de provincie meer gaat werken met aanbestedingstrajecten en vaste subsidies zal verminderen. Wij kunnen ons in principe goed vinden in dit uitgangspunt. Het biedt instellingen de mogelijkheid om projectsubsidies te verwerven op basis van hun onderscheidende kwaliteit. Dit spreekt ons aan. Om dit beleid vol in te kunnen zetten zijn echter een aantal randvoorwaarden nodig, zoals borging van kwaliteit en continuïteit van opgebouwde kennis en expertise, goed opdrachtgeverschap, gelijke kansen en adequate overgangsmaatregelen.



Borgen kwaliteit en continuïteit kennis, expertise en netwerk

Enova vraagt de provincie om een zorgvuldige vaststelling van het vaste takenpakket van preferente instellingen. Op grond van onze analyse kent Enova minimaal 80% vaste kerntaken. Verdere flexibilisering zal ten koste gaan van onze specifieke (Drentse) kennis en expertise nodig voor de realisatie van de ambities van de provincie.

Goed opdrachtgeverschap provincie

Verdere flexibilisering van subsidiebudgetten vraagt om goed opdrachtgeverschap van de provincie. Een transparant aanbestedingenbeleid en efficiënte procedures, waarin organisaties gelijke kansen krijgen, zijn hierbij basisvoorwaarden. Graag verzoeken wij u hieraan de nodige aandacht te besteden, zodat aanbestedingen daadwerkelijk op kwaliteit gegund worden.

Overgangsmaatregelen

De voorgestelde flexibilisering, lees korting van de vaste subsidie, is ongekend hoog. Dit heeft grote impact op de bedrijfsvoering van betrokken instellingen. Het brengt bovendien een groot risico op ingrijpende personele consequenties met zich mee. De 40% korting op de vaste subsidie betekent voor Enova risico op gedwongen afscheid te moeten nemen van 4 medewerkers. Hetgeen een financieel risico van rond de € 320.000 – en mogelijk dreigend faillissement – impliceert. Kostbare expertise vervallen....

Temeer omdat de subsidierelatie met de provincie de opbouw van adequate – marktconforme - financiële voorzieningen sterk beperkt.

Wij dringen dan ook aan op adequate overgangsmaatregelen als een extra investeringsbudget voor:

1. het kunnen bekostigen van personele consequenties die deze ombuiging van beleid heeft;
2. investeringen in bijvoorbeeld scholing, acquisitie en marketing;

zodat Enova de omslag op een verantwoorde wijze kan organiseren. Wij kunnen ons voorstellen dat de voorgenomen 20% korting in 2010 door de provincie wordt ingezet als frictiemiddelen.

Enova gaat deze uitdaging graag aan, maar wij zijn tegelijkertijd oprecht van mening dat instellingen de mogelijkheden moeten krijgen om deze overgang te realiseren.

We hopen dat u de door ons aangedragen zienswijze ter harte neemt en mee weegt in de te nemen beslissingen.

Hoogachtend,
mede namens het bestuur van enova

Yvonne Turenhout
directeur

cc.: Mw. M. van der Stok
leden statencommissie Cultuur en Welzijn