

samenwerkingsverband
Noord-Nederland

Bestuurssecretariaat SNN

Postbus 239
9700 AE Groningen

telefoon: (058) 292 52 93
fax: (058) 292 83 62

e-mailadres: bestuur@snn.eu
website: www.snn.eu

Aan de leden van de Provinciale Staten
van Drenthe

Leeuwarden, 3 maart 2009

Behandeld door : E. Vos
Telefoonnummer : 050 5224 910
Ons kenmerk : SNN/2009-814414
Bijlage : -
Onderwerp : Reactie DB op verzoek PS Fryslân

Geacht statenlid,

Eind 2008 is in uw Provinciale Staten de HRM+2009-verordening vastgesteld. In de staten van Fryslân is door de PvdA-fractie een amendement ingediend. Het amendement bevatte ondermeer het opnemen van de verplichting om inzicht te geven in de wijze van besteding van de gelden, de planrealisatie en de mate waarin de doelstellingen zouden worden bereikt. Na toezeggingen van gedeputeerde Galema is het amendement ingetrokken. De heer Galema heeft het volgende toegezegd:

1. dat hij er bij de directeur van het SNN op zal aandringen dat er bij de uitvoering van het beleid rekening gehouden wordt met het in het amendement gestelde;
2. dat hij er op zal aandringen dat er voldoende materiaal zal zijn voor een evaluatie van de regeling;
3. dat hij zal vragen om een samenvatting te laten maken van de gemaakte afspraken met de heer Dorrepaal als vertegenwoordiger van PS Fryslân in het AB SNN;
4. dat hij een samenvatting van het amendement ter vaststelling zal sturen aan het DB SNN als zijnde een schriftelijk verzoek van de Friese provinciale staten.

Deze toezeggingen worden hieronder van een nadere uitwerking voorzien.

Toezegging 1 en 2

De verantwoording van de financiële middelen, de inzet en doelrealisatie van de HRM+2009 regeling is op de volgende wijzen gewaarborgd:

- In de Algemene wet bestuursrecht is de subsidiesystematiek voor de overheid geregeld. Artikel 4:45 lid 2 stelt dat: 'Bij de aanvraag tot subsidievaststelling legt de aanvrager rekening en verantwoording af omtrent de aan de activiteiten verbonden uitgaven en inkomsten, voor zover deze voor de vaststelling van de subsidie van belang zijn'.
- Bij elke subsidieverlening in het kader van de HRM+2009 wordt de verplichting opgelegd dat bij een vaststellingsverzoek een rapportage mee gezonden moet worden, waaruit blijkt dat het project is uitgevoerd, hoe het is uitgevoerd en dat het conform de subsidieverlening is gedaan. Zonder een dergelijk rapport kan geen subsidie worden vastgesteld.
- In het financieringsbesluit van de Bestuurscommissie EZ SNN, waarin financiële bijdragen vanuit het OP EFRO en de nationale cofinanciering zijn toegezegd, is

expliciet de voorwaarde opgenomen dat het SNN in 2010 de regeling extern moet laten evalueren.

- De productgroep subsidieregelingen van het SNN richt na de zomer 2009 een werkgroep op die zich bezig gaat houden met manier waarop de door het SNN uitgevoerde subsidieregelingen kunnen worden geëvalueerd. In deze werkgroep nemen naast SNN medewerkers ook externen deel. De HRM+2009 is hiervan een onderdeel.
- Naast de uit te voeren kwalitatieve evaluaties beschikt SNN via het eigen registratiesysteem over kwantitatieve gegevens voor de in uitvoering zijnde regelingen. Deze worden gebruikt in de genoemde evaluaties.

Op basis van bovenstaande waarborgen wordt het niet nodig geacht de verordening aan te passen.

Toezegging 3

Hieronder is een samenvatting van de afspraken met de heer Dorrepaal weergegeven. De samenvatting is gebaseerd op de notitie die is meegestuurd met de aanbiedingsbrief van de verordening HRM+2009 aan de afzonderlijke Provinciale Staten.

De heer Dorrepaal signaleert vier probleempunten:

1. de procedure rondom het doorgeleiden van de subsidieregelingen naar de Provinciale Staten.
2. hoe en wanneer vindt de evaluatie van de nieuwe regeling plaats? Hij wil graag een evaluatie die op de inhoud is gericht. In ieder geval een evaluatie van een aantal projecten waarbij de nul situatie wordt gemeten en ook aan het einde van het traject een beoordeling komt wat het voor de onderneming heeft opgeleverd.
3. borging van de ontwikkelfase op HRM gebied en het vasthouden daarvan. Duidelijk moet worden hoe de onderneming de toekomst ziet op HRM gebied. Met andere woorden heeft het subsidietraject ook op langere termijn effect.
4. Het centraal stellen van de mens en kennisuitbreiding is onvoldoende tot uiting gekomen in de doelstelling van de regeling.

Over deze probleempunten zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. Procedure: Geconcludeerd is dat het functioneren van het DB en AB, alsmede de procesgang van de beleidsstukken nader besproken moet worden in een afzonderlijke bijeenkomst die in januari 2009 is gepland. Voor wat betreft de inhoud is afgesproken dat de regeling zal worden doorgeleid naar Provinciale Staten.
2. Evaluatie: SNN zal de komende maanden vastleggen hoe de evaluatie wordt ingericht. Daarover worden afspraken gemaakt met de beleidsmedewerkers van de 3 provincies. De mogelijkheid voor diepte-interviews met een aantal aanvragers kan worden gerealiseerd. Hierbij gaat het zowel om de toepasbaarheid van de regeling als ook om de inhoudelijke resultaten ervan. De voorliggende regeling past overigens binnen de voorwaarden van de Bestuurscommissie EZ.
3. Borging van de ontwikkelfase: De gegevens voor de borging van de ontwikkelfase van het subsidietraject zullen terugkomen in de evaluatie van de regeling. De subsidieaanvrager betaalt zelf 60% van de advieskosten. Ook dat is een borging dat niet roekeloos met de uitgevoerde projecten zal worden omgesprongen. Op grond van Brusselse regelgeving moeten de zaken waarvoor subsidie is vastgesteld vijf jaar in stand worden gehouden. De subsidieregeling creëert een basis om het HRM-beleid verder vorm te geven, bijvoorbeeld door het in dienst nemen van een P&O medewerker. Dit is ook een vorm van borgstelling voor de toekomst. Naar aanleiding van de evaluatie wordt bezien of de regeling aangepast moet worden.
4. De menskant binnen de HRM-regeling: De menskant is meegenomen in de regeling binnen de verbetering van inzetbaarheid van werknemers (zie artikel 6 van de regeling). Het SNN zal in de communicatie naar aanvragers en subsidieadviseurs naast de inhoudelijke aspecten ook de hierboven genoemde menskant, de borging van

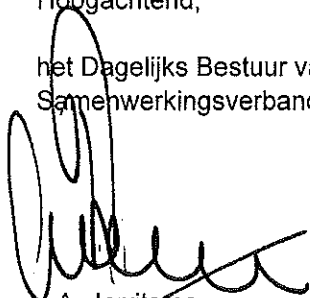
de resultaten van een adviestraject en de mogelijkheid tot certificering belichten (bijvoorbeeld in voorlichtingsbijeenkomsten).

Toezegging 4

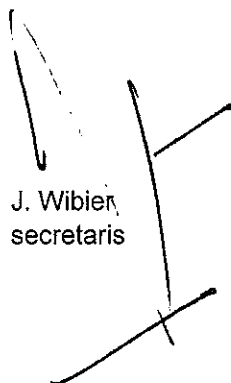
Het amendement van de PvdA-fractie en het PS-besluit zijn van ambtelijk advies voorzien. Dit advies heeft geresulteerd in voorliggende brief. Deze brief is tezamen met de achterliggende documenten aan de orde gesteld tijdens het DB van 3 maart 2009.

Hoogachtend,

het Dagelijks Bestuur van het
Samenwerkingsverband Noord-Nederland,



J.A. Jorritsma
voorzitter



J. Wibier
secretaris