

Interne regelgeving rondom mantelzorgbeleid bij provincie Drenthe (als werkgever)

Ook op de overheidssector is de Wet Arbeid en Zorg van toepassing.

Bij mantelzorg gaat het om de noodzakelijke verzorging i.v.m. ziekte van de echtgeno(o)t(e), kind of ouder. Meestal denk je hierbij aan langdurend verlof, de wettelijke regeling kent ook de mogelijkheid van kortdurend verlof.

De regelingen bij mantelzorg zijn:

Kortdurend verlof (wettelijk);

In een periode van een jaar: maximaal twee weken verlof/mantelzorg tegen 70% doorbetaling van het salaris.

CAO provincies: bij CAO is geregeld dat het loon voor 100% wordt doorbetaald.

Langdurend verlof (wettelijk);

In een periode van een jaar: maximaal zes weken verlof/mantelzorg zonder behoud van salaris.

Maatwerk bij provincie Drenthe:

Gelet op de ernst van de situatie en op het feit dat er geen salarisdoorbetaling plaatsvindt, is het maken van maatwerkafspraken noodzakelijk. Dit is zowel in het belang van betrokkene als vanuit goed werkgeverschap. Deze afspraken kunnen variëren van afspraken over werktijden en werkplek (thuiswerken kan een oplossing zijn) tot afspraken over het inzetten of verkrijgen van verlof.

In goed overleg wordt gezocht naar een voor beide partijen passende oplossing. Zodat arbeid en zorg optimaal gecombineerd kunnen worden. Het moet maatwerk zijn, omdat geen situatie gelijk is.

Gedeputeerde Haarsma