

Aan:
de voorzitter en de leden van
provinciale staten van Drenthe

Assen, 27 mei 2004
Ons kenmerk 22/FC/A1/2004005789
Behandeld door de heer E.H.C. van der Laan (0592) 365527
Onderwerp: Personeelsformatie

Geachte voorzitter/leden,

In de vergadering van de Statencommissie Bestuur, Financiën en Economie (BFE) op 19 mei is door gedeputeerde Dijks toegezegd dat de beschikbare cijfers met betrekking tot de provinciale personeelsformaties aan u zullen worden toegezonden. Met deze brief doen wij deze toezegging gestand.

We hebben in bijlage I de beschikbare informatie uit de behandelde stukken in de Statencommissie BFE op een andere wijze gerangschikt. Bovenaan in de tabel zijn nu de gegevens van de provinciale organisatie "in enge zin" opgeteld, terwijl onder deze optelling het overig "personeel" is opgenomen. Dit overig "personeel" betreft leden én oud-leden van gedeputeerde en provinciale staten, medewerkers gedetacheerd bij andere organisaties, alsmede flexibel personeel.

De bezettingsinformatie (zowel arbeidscontracten voor onbepaalde als bepaalde duur) is nu voor de jaren 2001 tot en met 2003 naast elkaar gezet voor zowel de begrotings- als jaarrekeningcijfers.

Zoals gebruikelijk bestaan er verschillen tussen de raming en de realisatie. Deze verschillen hangen samen met het meetmoment van de gegevens (de begrotingscijfers zijn vooraf, de rekeningcijfers achteraf).

Uit deze cijfers is op te maken dat de formatie van de provinciale organisatie door de jaren heen slechts een lichte groei heeft doorgemaakt. De groei in 2003 is vooral veroorzaakt door de inrichting van de Statengriffie en het Onderzoeksbureau (toename van 5,8 en 5,0 formatieplaatsen).

Op basis van (concept-)benchmarkgegevens van het Interprovinciaal Werkgeversverband (IWV) wordt deze conclusie bevestigd. In de tabel in bijlage II is het aantal werknemers in formatie-eenheden (fte) op geïndexeerde basis per provincie gepresenteerd. In grote lijnen is zichtbaar dat de provincie Drenthe, ook

rekening houdende met flexibel personeel en de seniorenregeling, een dalende trend laat zien, terwijl het merendeel van de overige provincies een (soms forse) stijging laat zien.

Bij deze vrijwel constante formatie moet ook in ogenschouw worden genomen dat het takenpakket van de provincie en de voor deze taken uit te voeren werkzaamheden in de afgelopen jaren significant zijn toegenomen. Voorbeelden zijn de werkzaamheden voor het openbaar vervoer, het Vuurwerkbesluit, de risicokaart en handhaving. Deze uitbreiding kon opgevangen worden door een toename van de productiviteit en enkele taken die zijn afgenomen, zoals de muskusrattenvangst en bepaalde bodem-saneringstaken.

In het collegeprogramma hanteren wij het uitgangspunt dat groei van de formatie vermeden dient te worden. Enerzijds zijn wij van mening dat een uitbreiding van de formatie niet wenselijk is omdat wij de beschikbare financiële middelen in willen zetten voor de uitvoering van de ambities uit ons collegeprogramma. Anderzijds hebben wij de huidige formatie hard nodig om onze ambities werkelijk uit te kunnen voeren. Daarvoor is een verdere productiviteitsstijging nodig.

Wij verwachten van de organisatie een grote inspanning om de voorgestelde intensiveringen te realiseren. Hiervoor zal ook een maximale flexibiliteit van de individuele medewerker worden geëist om ingezet te worden dáár waar dat voor de uitvoering van het collegeprogramma het meest noodzakelijk is.

Verdere vermindering - ten opzichte van de taakstelling in de Voorjaarsnota - van de formatie of van de middelen die nodig zijn om de medewerkers bij hun werkzaamheden te ondersteunen zal de uitvoering van het collegeprogramma onder druk zetten.

Wij hopen u met deze informatie voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend

, secretaris

, voorzitter