

NIEUWSBRIEF

Voortgang oprichting De Noordelijke Rekenkamer augustus 2004

Geachte Statenleden van de Provincies Groningen, Drenthe en Fryslân,

Zoals u weet zijn provincies verplicht om per 1 januari 2005 een rekenkamer(functie) in te stellen. De drie Noordelijke provincies hebben besloten een gezamenlijke rekenkamer op te richten: De Noordelijke Rekenkamer!

Op basis van uw besluitvorming is de afgelopen maanden al een aantal voorbereidende werkzaamheden uitgevoerd. Graag zouden wij u, via deze weg, op de hoogte stellen van de voortgang hiervan.

Plan van aanpak

Door de Stuurgroep van De Noordelijke Rekenkamer, waarin negen Statenleden uit de drie provincies zitting nemen, is onder leiding van de heer Nijpels een gedegen plan van aanpak opgesteld. Hierin staat de opdracht aan de Stuurgroep en de ambtelijke kwartiermakergroep geformuleerd met het daaraan verbonden tijdschema.

Visiedocument

Gelijktijdig is er gewerkt aan het visiedocument en de, op basis daarvan, op te stellen profielen van de bestuurders en de directeur van De Noordelijke Rekenkamer. Tevens is een organogram opgesteld. Deze documenten zijn als bijlage terug te vinden in één document (*Visiedocument De Noordelijke Rekenkamer*) samen met het tijdschema.

Werving en selectie

Om de oprichtingsdatum van 1 januari 2005 te halen worden de vacatures voor de bestuurders en de directeur begin september gelijktijdig opengesteld. Het nieuw te benoemen bestuur van De Noordelijke Rekenkamer zal in de eindfase worden betrokken bij de aanstelling van de directeur van De Noordelijke Rekenkamer.

Gemeenschappelijke Regeling

De Noordelijke Rekenkamer is een gemeenschappelijk orgaan en wordt opgericht door middel van een Gemeenschappelijke Regeling. Deze Gemeenschappelijke Regeling is momenteel nog 'in bewerking' en zal waarschijnlijk in de decembervergadering van de drie PS'en kunnen worden vastgesteld gelijktijdig met de formele benoeming van het bestuur en de directeur.

Naast de Gemeenschappelijke Regeling staan nog twee belangrijke punten op de agenda van de Stuurgroep, te weten, de vestigingsplaats van de rekenkamer en de keuze voor een centrumprovincie. Deze punten komen in de volgende stuurgroepvergadering (10 september) aan de orde, waarna besluitvorming plaatsvindt.

NIEUWSBRIEF

Voortgang oprichting De Noordelijke Rekenkamer augustus 2004

Misschien hebt u het al opgemerkt, de Stuurgroep heeft gekozen voor de volgende naam:

DE NOORDELIJKE REKENKAMER

Indien u vragen heeft naar aanleiding van deze brief of het bijgevoegde document kunt u contact opnemen met de leden van de Stuurgroep Noordelijke Rekenkamer of de leden van de kwartiermakergroep.

Met vriendelijke groet,



drs. E.H.T.M. Nijpels,

Voorzitter Stuurgroep Noordelijke Rekenkamer

Bijlagen:

1. *Namen stuurgroepleden en kwartiermakergroep Noordelijke Rekenkamer*
2. *Visiedocument De Noordelijke Rekenkamer*

Bijlage 1

Leden Stuurgroep Noordelijke Rekenkamer

E.H.T.M Nijpels, voorzitter stuurgroep, CdK Provincie Fryslân;
Mevrouw A.H. Mulder, vice-voorzitter stuurgroep, statenlid provincie Drenthe;
O. Bijlsma, secretaris stuurgroep, Statengriffier Provincie Fryslân;
R.J. Admiraal, statenlid provincie Fryslân;
J. de Boer, statenlid provincie Fryslân;
Mevrouw M.C.W. van Hall-Disch, statenlid provincie Fryslân;
J.J. Dijkstra, statenlid provincie Groningen;
T.W. Oterdoom, statenlid provincie Groningen;
N.R. Werkman, statenlid provincie Groningen;
L. Bomhof, statenlid provincie Drenthe;
A. Huizing, statenlid provincie Drenthe.

Leden kwartiermakergroep

O. Bijlsma, statengriffier, provincie Fryslân; o.bijlsma@fryslan.nl
Mevrouw J. Wiarda, statengriffie, provincie Drenthe; j.wiarda@drenthe.nl
B. Gernaat, juridisch medewerker, provincie Drenthe; e.gernaat@drenthe.nl
C. Jongsma, financieel deskundige, provincie Groningen;
c.jongsma@provinciegroningen.nl
Mevrouw M. van der Meer, operational auditor, provincie Fryslân; m.p.vandermeer@fryslan.nl
Mevrouw S. Hallema, secretaresse, provincie Fryslân; s.hallema@fryslan.nl

Bijlage 2

VISIEDOCUMENT

De Noordelijke Rekenkamer

Inleiding

Provinciale Staten van provincies Groningen, Drenthe en Fryslân hebben besloten tot instelling van een gezamenlijke Noordelijke Rekenkamer (voor organogram zie bijlage 2). In de besluitvorming is een aantal uitgangspunten opgenomen. Deze uitgangspunten vormen de basis voor het gezamenlijke vertrekpunt van de instelling van De Noordelijke Rekenkamer. Om dit vertrekpunt te verwoorden is dit visiedocument opgesteld.

De volgende uitgangspunten zijn benoemd:

1. Onafhankelijkheid
2. Kwaliteit en lerend effect
3. Startmodel

De visie ten aanzien van deze punten wordt hieronder toegelicht. Zij dienen als basis voor het verder ontwikkelen en functioneren van De Noordelijke Rekenkamer. Vanuit deze visie zijn de eisen geformuleerd die gesteld worden aan de profielen van de bestuurders en directeur. Deze zijn opgenomen in bijlage I.

1. Onafhankelijkheid

*De Noordelijke Rekenkamer is een **onafhankelijk functionerende** organisatie die krachtens haar functie **primair gericht is op de Staten**.*

De onafhankelijkheid van de rekenkamer is wettelijk verankerd. Dit is van groot belang om te komen tot een onpartijdige onderwerpkeuze, vraagstelling en oordeelsvorming.

De belangrijkste criteria voor de onafhankelijkheid van de rekenkamer zijn:

- vrije keuze van de onderzoeksonderwerpen;
- vrijheid bij de wijze en uitvoering van onderzoek;
- vrijheid van publiceren;
- toegang tot relevante informatie;
- wijze van benoeming en ontslag van de leden van de rekenkamer die politieke beïnvloeding uitsluit;
- voldoende financiële middelen;
- voldoende ambtelijke ondersteuning waarbij deze ambtenaren niet onder de ambtelijke hiërarchie van het college vallen;
- aandacht voor onverenigbare betrekkingen.

Door deze criteria te hanteren kan De Noordelijke Rekenkamer onafhankelijk functioneren. Het onderzoeksprogramma wordt door De Noordelijke Rekenkamer zelf opgesteld. In de programmaraad (adviesorgaan, zie hiervoor bijlage 2) zal het conceptonderzoeksprogramma besproken worden. De programmaraad kan suggesties aandragen voor het onderzoeksprogramma.

2. *Kwaliteit en lerend effect*

Er wordt gestreefd naar een **Noordelijke Rekenkamer** die kwalitatief hoogwaardige onderzoeken en rapporten aflevert ten einde een zo **groot mogelijk lerend effect** voor de provincies te realiseren.

Het tweede uitgangspunt ten aanzien van de opzet van De Noordelijke Rekenkamer is het leveren van kwaliteit ten einde een zo groot mogelijk lerend effect te bereiken waarbij draagvlak essentieel is ten aanzien van (de uitkomsten van) de onderzoeken. Hierbij is nadrukkelijk gesteld dat het hier niet gaat om het creëren van een afrekencultuur.

Om te komen tot een model dat voldoet aan deze uitgangspunten zijn er een aantal bestaande modellen bestudeerd. De onderstaande visie, bestaand uit een doel en een strategie, vormen de basis voor het model van De Noordelijke Rekenkamer.

Doel

De Noordelijke Rekenkamer wil bijdragen aan het toetsen en verbeteren van:

- de doelmatigheid en doeltreffendheid van het beleid;
- de doelmatigheid en doeltreffendheid van het beheer en de organisatie;
- de controle op de rechtmatigheid van het financiële beheer en de financiële verantwoording; (hierbij is het van belang te merken dat op het gaat om de methodiek (het proces) en niet om het werk van de accountant over te doen.)

van de provincies Groningen, Drenthe en Fryslân en van de instellingen waarvan de activiteiten geheel of gedeeltelijk door (een van) deze drie provincies worden bekostigd (voorbeeld hiervan is het beleid van het SNN).

De Noordelijke Rekenkamer let hierbij op de algemene beginselen van behoorlijk bestuur. Dat wil zeggen dat ze ook oog heeft voor zaken als integriteit, democratische besluitvorming en publieke verantwoording.

Hoe wordt dit doel bereikt?

De Noordelijke Rekenkamer wil haar doel bereiken door onafhankelijk onderzoek uit te voeren en adviezen te geven, hierover te rapporteren en te publiceren. Het accent ligt daarbij op het leren en verbeteren. Met haar onderzoeken wil De Noordelijke Rekenkamer dus niet alleen laten zien wat er fout gaat, maar geeft ze ook adviezen hoe het beter kan. De rekenkamer richt zich met haar conclusies en aanbevelingen in de eerste plaats tot Provinciale Staten van de provincies Groningen, Drenthe en Fryslân. De door De Noordelijke Rekenkamer uit te brengen rapporten zijn openbaar, tenzij in de wet anders is bepaald. Hiermee wil De Noordelijke Rekenkamer de controlerende en verantwoordingsfunctie van de Provinciale Staten versterken.

Gezien de visie ten aanzien van dit uitgangspunt, is van belang dat in de ontwikkeling van De Noordelijke Rekenkamer direct wordt gestuurd op zowel het kwalitatieve als het lerende aspect, ondermeer bij het opstellen van de profielen van bestuur en directeur. De aan te trekken bestuursleden en directeur dienen de visie ten aanzien van De Noordelijke Rekenkamer te onderschrijven en over de daarbij behorende deskundigheid te beschikken (profielen bijlage 1).

3. Startmodel

Het **startmodel** vormt de basis voor de opzet van De Noordelijke Rekenkamer en zal na twee jaar worden geëvalueerd.

In de drie provincies is gesproken over het ambitieniveau van De Noordelijke Rekenkamer en daarmee samenhangend, de hoogte van het ter beschikking te stellen bedrag.

Het ambtelijke rapport dat aan de besluitvorming in de drie Provinciale Staten ten grondslag heeft gelegen gaat uit van een bepaald ambitieniveau, mede uitgedrukt in een aantal onderzoeken per jaar per provincie. Daaraan is een financieel plaatje gekoppeld. Hierbij is uitgegaan van een volledig werkende rekenkamer om een reëel beeld te schetsen van de te plegen inzet. Algemeen wordt het als verstandig gezien in de opbouw van de rekenkamer een zekere geleidelijke groei aan te brengen vanuit een startvariant. Het startmodel zal na twee jaar worden geëvalueerd waarna besloten kan worden het model aan te passen.

Tevens zal in de evaluatie aandacht moeten worden besteed aan het aandraagen van onderzoekssuggesties door anderen dan de programmaraad. Het ligt niet voor de hand dat de rekenkamer de eerste twee jaar onderzoeken zal uitvoeren "in opdracht van" bijvoorbeeld GS maar toch bestaat de mogelijkheid dat hier om gevraagd wordt. In de evaluatie zal dit punt moeten worden meegenomen.

Het startmodel kan op volgende manieren worden bereikt:

- door in het aantal onderzoeken per jaar wijzigingen aan te brengen;
- door een bepaalde werkwijze te kiezen, bijvoorbeeld tot uitdrukking komend in de opzet van uit te voeren onderzoeken, waarbij in de beginfase vooral onderzoeken worden gedaan die op alle drie provincies betrekking hebben;
- door in de beginfase in verhouding een relatief groot deel van de onderzoeken uit te besteden en niet door de eigen krachten te laten uitvoeren. Daarmee wordt, zeker gedurende een aanloopfase, de nodige flexibiliteit verkregen;
- door relatief meer jongeren aan te trekken die niet op het maximum ingeschaald hoeven te worden;
- door in de beginfase te kiezen voor een bescheiden staf;
- door een richtlijn van € 230.000 per provincie als uitgangspunt te hanteren;
- door kritisch te kijken naar de inschaling.

Door veranderingen in bovenstaande criteria aan te brengen ontstaan er verschillende (start)varianten. Voorbeelden van startvarianten zijn in bijlage 3 te vinden.

Conclusie

De Noordelijke Rekenkamer is een **onafhankelijk** functionerende organisatie, **primair gericht op de Staten**, die streeft naar het leveren van onderzoeksrapporten van **kwalitatief hoogwaardig niveau**, waarmee een zo groot mogelijk **lerend effect** voor de provinciale organisaties wordt nagestreefd. Het **startmodel** vormt de basis voor de Noordelijke Rekenkamer.

De visie die is beschreven in dit document zal leidend zijn in de uitwerking van:

- de profielen van de bestuurders en directeur;
- de opbouw van de organisatie;
- de functieprofielen van de medewerkers;
- de documenten m.b.t. de werkwijze van De Noordelijke Rekenkamer.

Bijlagen

Bijlage 1 Profielen

De eisen die gesteld worden aan de profielen van de bestuurders en de directeur komen ondermeer voort uit het visiedocument, wettelijke eisen en de nota een Noordelijke Rekenkamer.

Profiel bestuurders De Noordelijke Rekenkamer

Algemeen

De wet Dualisering Provinciebestuur reikt de lokale rekenkamer aan als een van de nieuwe instrumenten van Provinciale Staten ter versterking van haar controlerende rol. Deze lokale rekenkamer is per 1 januari 2005 verplicht voor provincies. De provincies Groningen, Drenthe en Fryslân hebben besloten deze rekenkamer in Noordelijk verband op te zetten. Voor De Noordelijke Rekenkamer zijn wij op zoek naar drie bestuurders (waarvan een voorzitter).

Functie Rekenkamer

De Noordelijke Rekenkamer heeft tot taak om vanuit een onafhankelijke positie aan de Staten van de drie provincies te rapporteren over de rechtmatigheid, de doelmatigheid en de doeltreffendheid van het gevoerde beleid. De rekenkamer beslist zelf welke onderwerpen onderzocht worden. De Noordelijke Rekenkamer krijgt daarvoor eigen ambtelijke bezetting en (onderzoeks)budget. Hiermee kan De Noordelijke Rekenkamer zowel zelf onderzoeken uitvoeren als onderzoeken (deels) laten uitvoeren.

Taken bestuur

- bewaken van de onafhankelijkheid;
- verantwoordelijk voor het inventariseren van onderzoeksvoorstellen, het opstellen van het onderzoeksplan en het laten uitvoeren van het onderzoeksplan;
- rapporteren aan de drie Provinciale Staten over conclusies en aanbevelingen op basis van verricht onderzoek;
- het ontwikkelen van relatienetwerk met de drie Provinciale Staten en andere betrokkenen ten behoeve van het creëren van draagvlak en het initiëren van onderzoeksvoorstellen.

Het bestuur opereert in een dynamische omgeving waarbij het contact met de directeur van De Noordelijke Rekenkamer en de relatie met de drie Provinciale Staten van groot belang zijn voor het op bouwen van een kwalitatief goede rekenkamer. De bestuursleden zullen worden benoemd voor een periode van 6 jaar.

Profiel

U heeft een academisch werk- en denkniveau en beschikt over goede communicatieve en schriftelijke vaardigheden. U hebt aantoonbare ervaring met het openbaar bestuur en bent in staat bestuurlijk en politiek relevante thema's te onderkennen. U heeft geen rechtstreekse binding met het bestuur van de drie provincies (hetgeen de wet in artikel 79 f Provinciewet uitsluit).

Voorts beschikt u over de volgende eigenschappen, kennis en ervaring:

- een onafhankelijke instelling;
- gevoel voor maatschappelijke ontwikkelingen;
- kennis en ervaring met het analyseren, beoordelen en interpreteren van onderzoeksinformatie en ervaring in het beoordelen en uitvoeren van onderzoeksopdrachten;

- kennis van een of meerdere beleidsterreinen van de provinciale overheid (bestuurlijke organisatie, cultuur, financiën, verkeer en vervoer, ruimtelijke ordening, milieu, onderwijs, welzijn);
- kennis van / ervaring met complexe verhoudingen en processen in (ambtelijke/politieke/bestuurlijke) organisaties;
- flexibele beschikbaarheid (gemiddeld een dagdeel per week).

Competenties

- onafhankelijkheid;
- bestuurlijke effectiviteit;
- communicatief vaardig;
- analytisch vermogen;
- politieke sensitiviteit;
- netwerkvaardigheid.

Personen die beschikken over het bovenstaande profiel nodigen wij uit te solliciteren. Voor de functie als voorzitter wordt in het bijzonder een beroep gedaan op uw rol als bewaker van de onafhankelijkheid van De Noordelijke Rekenkamer en haar leden. Tevens fungeert de voorzitter als schakel tussen de provinciebesturen en De Noordelijke Rekenkamer en draagt hij/zij zorg voor een optimale samenwerking. Het nieuwe bestuur zal worden betrokken in het eindtraject van de aanstelling van de directeur van De Noordelijke Rekenkamer.

Vergoeding en informatie

Voor informatie over de functie en de procedure kunt u contact opnemen met de voorzitter van de Stuurgroep van De Noordelijke Rekenkamer, de heer drs. E.H.T.M Nijpels, Commissaris van de Koningin van de Provincie Fryslân, telefoonnummer (058) 292 5519 (e-mail: cdksec@fryslan.nl) of met de secretaris van de Stuurgroep van De Noordelijke Rekenkamer, de heer O. Bijlsma, Statengriffier Provincie Fryslân, telefoonnummer (058) 292 5996 (e-mail: o.bijlsma@fryslan.nl).

De honorering die is verbonden aan deze functie komt overeen met de zwaarte van de functie. Stuur uw brief met cv vóór 18 september aan Provincie Fryslân, t.a.v: mevrouw S. Hallema, Postbus 20120, 8900 HM Leeuwarden onder vermelding van het vacaturenummer

(Bestuursleden 2 x 0,1 FTE en voorzitter 1 x 0,2 FTE in schaal 18 met een maximum van € 8167 bruto bij een 36-urige werkweek per 1 januari 2005 exclusief 8% vakantietoeslag en eindejaarsuitkering)

Profiel Directeur De Noordelijke Rekenkamer

Algemeen

De wet Dualisering Provinciebestuur reikt de lokale rekenkamer aan als een van de nieuwe instrumenten van Provinciale Staten ter versterking van haar controlerende rol. Deze lokale rekenkamer is per 1 januari 2005 verplicht voor provincies. De provincies Groningen, Drenthe en Fryslân hebben besloten deze rekenkamer in Noordelijk verband op te zetten. Voor De Noordelijke Rekenkamer zijn wij op zoek naar een directeur.

Functie Rekenkamer

De Noordelijke Rekenkamer heeft tot taak vanuit een onafhankelijke positie aan de Staten van de drie provincies te rapporteren over de rechtmatigheid, de doelmatigheid en de doeltreffendheid van het gevoerde beleid. De rekenkamer beslist zelf welke onderwerpen onderzocht worden. De Noordelijke Rekenkamer krijgt eigen ambtelijke bezetting en (onderzoeks)budget. Hiermee kan De Noordelijke Rekenkamer zowel zelf onderzoeken uitvoeren als onderzoeken (deels) laten uitvoeren.

Taken directeur

De directeur

- fungeert als secretaris van het bestuur;
- ontwikkelt in opdracht van het bestuur van De Noordelijke Rekenkamer jaarlijks een onderzoeksplan;
- is tevens werkzaam als projectleider;
- formuleert op basis van uitgevoerd onderzoek oordelen over doelmatigheid, doeltreffendheid en rechtmatigheid van beleid en uitvoering;
- stelt aanbevelingen en adviezen op ter verbetering;
- draagt zorg voor de organisatorisch en personele opzet van De Noordelijke Rekenkamer;
- is integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit (van de producten) van De Noordelijke Rekenkamer;
- is eindverantwoordelijk voor alle aspecten van de bedrijfsvoering van de organisatie;
- maakt afspraken met medewerkers over te behalen resultaten, prioriteiten, kwaliteit van te leveren diensten en inzet van capaciteit;
- is verantwoordelijk voor de constante ontwikkeling van medewerkers in termen van kwaliteit, competenties en inzetbaarheid, passend bij de organisatorische ontwikkeling;
- is verantwoordelijk voor de aanbesteding van onderzoek(en).

De directeur opereert in een dynamische omgeving waarbij het contact met het bestuur van De Noordelijke Rekenkamer en de relatie met de drie Provinciale Staten van groot belang zijn voor het op bouwen van een kwalitatief goede rekenkamer.

Profiel

U heeft een academisch werk- en denkniveau en beschikt over goede communicatieve en schriftelijke vaardigheden. U heeft ruime aantoonbare ervaring met onderzoek en onderzoeksmanagement in complexe organisaties. Ook bent u bekend met de werking van het openbaar bestuur en met vraagstukken van doelmatigheid, doeltreffendheid en rechtmatigheid. U bent in staat bestuurlijk en politiek relevante thema's te onderkennen. Tevens beschikt u over aantoonbare leidinggevende kwaliteiten.

Voorts beschikt u over de volgende eigenschappen, kennis en ervaring:

- onafhankelijke instelling;
- gevoel voor maatschappelijke ontwikkelingen;

- aantoonbare kennis en ervaring met het analyseren, beoordelen en interpreteren van informatie;
- kennis van / ervaring met complexe verhoudingen en processen in (ambtelijke/politieke/bestuurlijke) organisaties;
- aantoonbare ervaring in het beoordelen en uitvoeren van onderzoeksopdrachten;
- geen rechtstreekse binding met het bestuur van de drie provincies.

Competenties

- organisatorische vaardigheden;
- politieke sensitiviteit;
- organisatiesensitiviteit;
- communicatief vaardig;
- besluitvaardigheid;
- analytisch vermogen;
- oordeelsvorming.

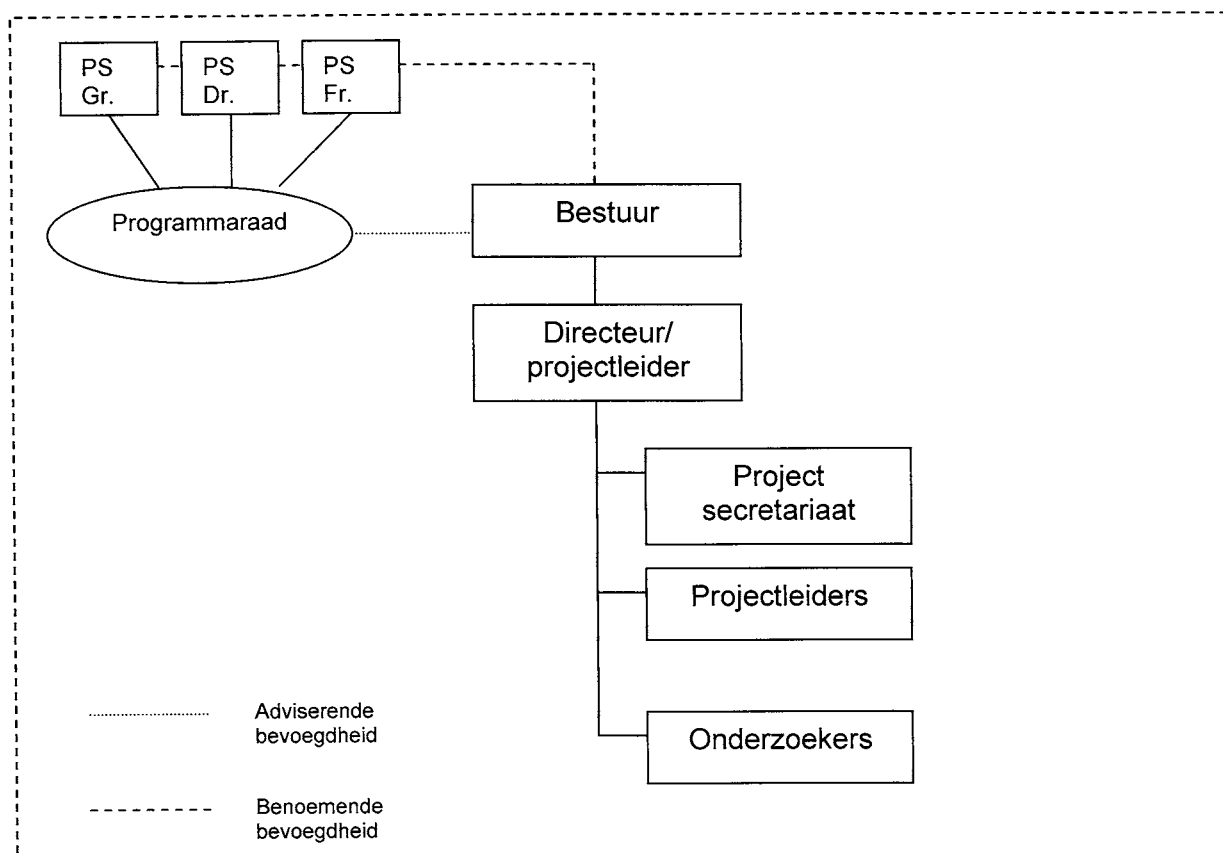
Personen die beschikken over het bovenstaande profiel nodigen wij uit te solliciteren. Het betreft een fulltime functie (1 FTE). Voor deze functie behoort een assessment tot de mogelijkheden.

Informatie en vergoeding

Voor informatie over de functie en de procedure kunt u contact opnemen met de voorzitter van de Stuurgroep van De Noordelijke Rekenkamer, de heer drs. E.H.T.M Nijpels, Commissaris van de Koningin van de Provincie Fryslân, telefoonnummer (058) 292 5519 (e-mail: cdksec@fryslan.nl) of met de secretaris van de Stuurgroep van De Noordelijke Rekenkamer, de heer O. Bijlsma, Statengriffier Provincie Fryslân, telefoonnummer (058) 292 5996 (e-mail: o.bijlsma@fryslan.nl).

Het salaris dat is verbonden aan deze functie bedraagt maximaal € 6750 bruto per maand (provincieschaal 16 bij een 36-urige werkweek per 1 januari 2005), exclusief 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering. Stuur uw brief met cv vóór 18 september aan Provincie Fryslân, t.a.v: mevrouw S. Hallema, Postbus 20120, 8900 HM Leeuwarden onder vermelding van het vacaturenummer....

Bijlage 2 Organogram Noordelijke Rekenkamer



Relatie 1: Provinciale Staten Drenthe, Groningen en Fryslân – Noordelijke Rekenkamer

De Noordelijke Rekenkamer is een onafhankelijk (gemeenschappelijk) orgaan. De Noordelijke Rekenkamer zal op basis van wettelijke voorschriften door middel van een Gemeenschappelijke Regeling worden gevormd. Een dergelijk orgaan kan niet rechtstreeks naar buiten toe optreden in juridische zin. Een van de drie provincies zal worden aangewezen om de (rechts)handelingen te verrichten. In de Gemeenschappelijke Regeling wordt ondermeer het volgende geregeld: instelling bestuur/ benoeming en voordracht voorzitter en leden.

Relatie 2: Bestuur Noordelijke Rekenkamer – Directeur Noordelijke Rekenkamer

Het bestuur van De Noordelijke Rekenkamer bestaat uit drie (parttime) leden. De voorzitter draagt zorg voor de onderlinge coördinatie van het bestuur en is verantwoordelijk voor de afstemming met Provinciale Staten van de provincies Groningen, Drenthe en Fryslân. Onder dit bestuur functioneert het rekenkamerbureau met een eigen directeur. De directeur is geen formeel lid van (het bestuur) van de Rekenkamer, maar is wel betrokken als adviseur en voert het secretariaat. De directeur heeft de dagelijkse leiding over het bureau.

In de Gemeenschappelijke Regeling wordt de instelling van het bureau geregeld en de benoeming directeur (door GS op voordracht van het bestuur). De overige bemensing zullen

ook op voordracht van het bestuur worden benoemd door GS tenzij de directeur van De Noordelijke Rekenkamer op basis van een (onder)mandaat daar bevoegdheden voor krijgt.

Relatie 3: Directeur Noordelijke Rekenkamer – Personeel Noordelijke Rekenkamer

De directeur heeft de dagelijkse leiding over het bureau en is verantwoordelijk voor de kwaliteit (van de producten) van de rekenkamer. Tevens voert hij/zij het secretariaat van het bestuur en is hij/zij verantwoordelijk voor het opstellen en het uitvoeren van het onderzoeksprogramma. De projectleiders zullen zich bezig houden met de feitelijke opzet, inkoop, uitvoering en begeleiding van de onderzoeken.

In de Gemeenschappelijke Regeling wordt vastgelegd dat op het personeel van het Gemeenschappelijk Orgaan de rechtspositie van een provincie van toepassing is; overigens in Reglement of RvO op te stellen door het bestuur.

Relatie 4: Programmaraad – Provinciale Staten – Bestuur Noordelijk Rekenkamer

De programmaraad is een adviesorgaan en bestaat uit negen Statenleden van de drie provincies (3x3). Zij kunnen onderzoekssuggesties aandragen ten aanzien van het onderzoeksprogramma van de Rekenkamer.

Van belang hierbij is dat het primaire contact van de Noordelijke Rekenkamer, in het kader van de verschillende onderzoeken en de behandeling van de jaarverslagen e.d., direct met de afzonderlijke PS wordt georganiseerd.

Bijlage 3 Varianten Noordelijke Rekenkamer

	Variant 1	Variant 2	Variant 3
Personeelskosten			
Directeur/projectleider	1 fte schaal 16 € 100.000,-	1 fte schaal 16 € 100.000,-	1 fte schaal 16 € 100.000,-
Projectleiders	2 fte schaal 14 € 170.000,-	2 fte schaal 14 € 170.000,-	1 fte schaal 14 € 85.000,-
Onderzoekers	3 fte schaal 12 € 215.000,-	2 fte schaal 12 € 144.000,-	3 fte schaal 12 € 215.000,-
Secretariaat	2 fte schaal 9 € 97.000,-	1 fte schaal 9 € 48.500,-	1 fte schaal 8 € 43.500,-
Totaal salariskosten	€ 582.000,-	€ 462.500,-	€ 443.500,-
Bijkomende personeelskosten	stel € 15.000,-	stel € 15.000,-	stel € 15.000,-
Totale personeelskosten	€ 597.000,-	€ 477.500,-	€ 458.500,-
Huisvesting			
Huur*	€ 70.000,-	€ 70.000,-	€ 70.000,-
Schoonmaak/onderhoud e.d.	€ 10.000,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-
Diversen	€ 5.000,-	€ 5.000,-	€ 5.000,-
Totale huisvestingskosten	€ 85.000,-	€ 85.000,-	€ 85.000,-
Bureaukosten			
Normale bureaukosten	€ 10.000,-	€ 10.000,-	€ 10.000,-
Drukkostenonderzoek	€ 15.000,-	€ 15.000,-	€ 15.000,-
Totalen bureaukosten	€ 25.000,-	€ 25.000,-	€ 25.000,-
Kosten voorlichting en representatie	stel € 35.000,-	stel € 35.000,-	stel € 35.000,-
Kosten inschakeling derden	€ 200.000,-	€ 100.000,-	€ 100.000,-
Kosten bestuur rekenkamer	schaal 18 € 50.400,-	schaal 18 € 50.400,-	schaal 18 € 50.400,-
Totale kosten Noordelijke Rekenkamer	€ 992.400,-	€ 772.900,-	€ 753.900,-
Kosten over de drie Noordelijke provincies per provincie (afgerond)	€ 331.000,-	€ 258.000,-	€ 251.300,-

De salarisschalen zijn gebaseerd op het (nieuwe) 18-schalig model van de provincies die per 01-01-05 in werking zal treden.

* Uit berekeningen blijkt dat de huur van een kantoor een mogelijke besparing van € 30.000 kan opleveren. Dit betekent dat er per provincie €10.000 minder kosten zijn. Om hier zekerheid over te verkrijgen zou het onderzocht moeten worden.

Variant 1

Voorstel: zoals beschreven in de Nota Een Noordelijke Rekenkamer pagina 27/28. Dit model kan als “eindmodel” dienen.

Variant 2

Voorstel: als “eindmodel” echter 1 fte ‘onderzoeker’ en 1 fte ‘secretariaat’ minder. Dit levert een voordeel van € 119.500 op en tevens wordt er € 100.000 minder voor uitbesteding uitgetrokken. Een totale besparing van € 219.500,-.

Variant 3

Voorstel: als “eindmodel” echter 1 fte projectleider en 1fte secretariaat minder waarbij het secretariaat schaal 8 heeft toegekend gekregen. Dit levert een voordeel van € 138.500. Tevens wordt er € 100.000 minder voor uitbesteding uitgetrokken. Dit betekent een totale besparing van € 238.500,-. 1 fte projectleider minder kan onderbouwd worden met het feit dat de directeur medeprojectleider is. Ten opzichte van variant 2 heeft deze variant 3 onderzoekers (gelijk aan variant 1).

De voorbeelden die in deze bijlage zijn opgenomen zijn mogelijke varianten. Er zijn echter zeer veel verschillende varianten te bedenken. Echter is, ten aanzien van deze varianten, gekozen om op een kwalitatief hoog niveau te blijven ten aanzien van het aan te trekken personeel. Dit heeft grotendeels te maken met de ervaringen van andere rekenkamers met het aantrekken van kwalitatief hoogwaardig personeel. Dit betekent dat er een besparing van 50% heeft plaatsgevonden tav het budget uitbesteding. Dit budget is echter wel in overeenstemming met de vergelijking van andere (gemeentelijke) rekenkamers (3 x € 30.000). In vergelijking met de rekenkamer Zeeland i.o. is het budget beperkter. Echter De Noordelijke Rekenkamer heeft meer eigen personeel beschikbaar. Alle varianten hebben het uitgangspunt van twee onderzoeken per jaar per provincie. Indien er voor een andere variant gekozen wordt dan variant 1 (het eindmodel) zullen de onderzoek minder diepgaand zijn omdat er minder capaciteit en budget beschikbaar is.

Bijlage 4 Tijdschema

Stappen	Activiteiten	Periode
Stap 1	Ontwikkelen visie met o.a. - algemene uitgangspunten - profielen bestuursleden - profiel directeur - startmodel - keuze centrumprovincie	Mei-juni uitgesteld tot september
Stap 2	Vaststellen plan van aanpak	Juli
Stap 3	Tussenrapportage uitbrengen van de Stuurgroep aan de Staten in de vorm van een nieuwsbrief.	Augustus
Stap 4	Werving/selectie bestuursleden Werving/selectie directeur	September - oktober
Stap 5	Principe-uitspraak over vestigingsplaats	September
Stap 6	Zoeken/huren geschikte locatie	September-oktober
Stap 7	Opstellen gemeenschappelijke regeling Vaststelling door Stuurgroep Vaststelling door Staten Drenthe, Groningen, Friesland	Juli-augustus September Oktober - november
Stap 8	Opstellen begroting 2005	Oktober
Stap 9	Opstellen eindrapportage met statenvoordracht met o.a.: - formele benoeming bestuur - formele benoeming directeur - vaststelling begroting 2005 - goedkeuring locatie (huurcontract formeel ondertekenen) - etc	November/december