

Aan:  
de voorzitter en leden van  
provinciale staten van Drenthe

Assen, 25 september 2007  
Ons kenmerk 39/5.2/2007011842  
Behandeld door de heer H. Derks (0592) 36 57 91 en mevrouw B. van Mierlo  
(0592) 36 56 48  
Onderwerp: Projectvoorstel sociale agenda 2009-2012

Geachte voorzitter/leden,

Met deze brief willen wij u informeren over de voorbereidingen voor een nieuwe sociale agenda 2009-2012. De voorbereidingen voor een nieuwe agenda zijn gedacht in de vorm van een project voor de komende anderhalf jaar. Hiervoor hebben wij een projectvoorstel vastgesteld dat u als bijlage aantreft.

Eind 2008 loopt het huidige beleidskader *Mensen in het middelpunt, Provinciale sociale agenda 2005-2008* af. Ons college heeft in zijn Collegeprogramma *Kiezen voor de kracht van Drenthe 2007-2011*, meer specifiek in hoofdstuk 2, *Samenleving met samenhang*, zijn sociale ambities verwoord. Om deze ambities in een sturend, programmatisch beleidskader uit te werken willen wij een nieuwe sociale agenda voor de periode 2009-2012 ontwikkelen.

Een aantal belangrijke uitgangspunten van de nieuwe sociale agenda.

1. De totstandkoming vindt plaats met een grote betrokkenheid van gemeenten, organisaties en inwoners. De wijze waarop de participatie zal plaatsvinden, zal afhankelijk van het onderwerp en fase in het proces verschillen. Wij kiezen in het gehele beleidsontwikkelingsproces bewust op welke wijze partijen het best kunnen participeren.
2. Evaluatie is een onderdeel van de input. Met het Onderzoeksbureau Cultuur, Welzijn en Zorg zijn in het Meerjarenevaluatieplan voor *Mensen in het middelpunt* afspraken gemaakt voor onderzoeken in 2007-2008.

3. Opzet is het sluiten van twaalf zogeheten "sociale allianties". Hiermee bedoelen wij dat wij met elke gemeente (en ook relevante maatschappelijke instellingen) prestatieafspraken maken over inhoudelijke ambities en verdeling van taken en financiële inzet. Daarbij beogen wij door het beschikbaar stellen van middelen co-financiering te zoeken bij de gemeenten, maar ook bij het Rijk en Europa op basis van gedeelde inhoudelijke doelen.
4. De nieuwe sociale agenda bevat een visie op het al dan niet voortzetten van het huidige beleid met betrekking tot gesubsidieerde instelling. Oftewel: behouden alle huidige Drentse preferente instellingen in de volgende beleidsperiode een preferente positie of kiezen wij voor meer marktwerking?
5. De uitwerking van de Voorjaarsnota PLUS 2007, Programma 2 Samenleving met samenhang wordt meegenomen in de nieuwe sociale agenda.

#### Rol provinciale staten (PS)

In duale verhoudingen hebben uw staten vanzelfsprekend zelf een rol in te bepalen op welke wijze zij een rol wensen te spelen in het proces rond de totstandkoming van een nieuwe sociale agenda. Wij zullen u in elk geval in het proces zodanig informeren dat u in staat bent de eigen (kaderstellende) rol waar te maken. Hierbij horen in ieder geval de volgende acties.

- Presentatie van de voortgang van het project in de Statencommissie Cultuur en Welzijn (februari 2008)
- De conceptversie van de sociale agenda die in het formele inspraaktraject gebracht zal worden, zal aan de Statencommissie Cultuur en Welzijn worden toegezonden (juni 2008)
- De sociale agenda wordt ter vaststelling aan uw staten voorgelegd (december 2009)

Als u nog vragen hebt met betrekking tot de voorbereidingen van een nieuwe sociale agenda kunt u contact opnemen met de heer H. Derks, telefoonnummer (0592) 36 57 91, of mevrouw B. van Mierlo, telefoonnummer (0592) 36 56 48.

Hoogachtend,

gedeputeerde staten van Drenthe,

, secretaris

, voorzitter

Bijlagen(n):  
gm/coll.

**WerkWIJzer**

Fase 1: Starten

Projectvoorstel: Sociale agenda 2009-2012

**Documentinformatie**

(Gedelegeerd) opdrachtgever: de heer K. de Vries

Projectleider: de heer H. Derks en mevrouw B. van Mierlo

Paraaf goedkeuring  
stuurgroep/opdrachtgever: Datum:

**Documenthistorie**

Versie: 1 Datum: 20 september 2007

Besproken met: Datum:

Commentaar door: Datum:

Wijzigingen doorgevoerd: Datum:

**Dit document wordt onder de volgende personen verspreid:**

- gedeputeerde mevrouw A. Haarsma
- M5 (overleg teamcoördinatoren en programmaleiders cultuur en welzijn)
- Teamcoördinatoren economie en handhaving

- Medewerkers Team Sociaal Beleid
- Service Managementondersteuning (de heer L. van der Hoeven)
- Communicatie (de heer P. van den Bosch)
- Onderzoeksbureau Cultuur, Welzijn en Zorg (mevrouw J. Tuinstra)

## 1. Omgeving (zij)

### 1.1. Aanleiding en achtergrond

#### *Huidige beleidskader loopt in 2008 af*

In 2005 ging de provincie werken met het huidige beleidskader *Mensen in het middelpunt, Provinciale sociale agenda 2005-2008 (MIM)*. Met deze agenda sprak de provincie de ambitie uit voor een verandering in de wijze waarop de provincie met gemeenten, instellingen en haar burgers wilde omgaan. Inhoudelijk was het vernieuwend dat de provincie met programmalijnen ging werken. Doelstellingen werden vertaald in (waar mogelijk) meetbare prestaties en daarna werd de inzet van beleidsinstrumenten bepaald. De interne organisatie werd langs de programmalijnen gevormd. Ook werd een nieuwe subsidiesystematiek ingevoerd die was gebaseerd op heldere afspraken over de te leveren prestaties en de bijbehorende kosten. MIM eindigt in 2008.

#### *Nieuw Collegeprogramma met ambitie op het sociale terrein*

Voor de bestuursperiode 2007-2011 heeft het college van gedeputeerde staten een programma gemaakt. Een van de vijf pijlers van dit programma is Samenleving met samenhang: een samenleving ingericht op het principe van Drents naberschap. Oog voor de medemens; waar nodig een helpende hand voor de zwakkere. Extra aandacht voor zorg aan jongeren en ouderen. Het college spreekt een aantal ambities uit dat uitwerking verdient.

#### *Sociale impuls*

Op 4 juli 2007 is de Voorjaarsnota PLUS aangenomen. In Programma 2, Samenleving met samenhang zet de provincie de komende periode in op de sociale impuls. De impuls beslaat het hele werkveld sociaal beleid. De provincie vindt een sociaal Drenthe zo belangrijk dat zij een stimulerende rol wil spelen. Over de concrete invulling worden met gemeenten, andere overheden en maatschappelijke organisaties afspraken gemaakt. De sociale impuls is een totaalpakket van de intensieve inzet op een aantal thema's (kansen) die per gemeente in een uitvoeringsprogramma resulteert. Voor 2008 is hiervoor extra geld beschikbaar gesteld. Hiermee is de sociale impuls een eerste (globale) uitwerking van het hoofdstuk 2 uit het Collegeprogramma.

### 1.2. Krachtenveldanalyse

#### *Het sociale terrein kent vele spelers*

De provincie is op het sociale terrein vrijwel nergens de spelbepalende speler (uitzondering vormt de jeugdzorg). De spelbepalende overheid is in veel gevallen de gemeente. Ook de landelijke en Europese overheden spelen een rol. Daarnaast zijn er veel organisaties en instellingen die een belangrijke partij vormen. De bij deze rolopvatting van de provincie behorende werkvorm is samenwerking. In het Collegeprogramma 2007-2011, hoofdstuk De provincie dóet ertoe, is dit verwoord als: ontwikkelings- en resultaatgerichte allianties.

*Advies commissie-Simons*

In 2002 heeft de commissie-Simons een advies geschreven voor provincies: *Nieuwe perspectieven voor provinciaal sociaal beleid*. In hoofdlijnen stelt de commissie voor dat provincies werken met drie instrumenten waarbij interactieve beleidsontwikkeling centraal staat:

- een sociaal rapport waarin de sociale situatie in de regio wordt beschreven
  - een sociaal debat met overheden, burgers en instanties over de eventuele inhoud van provinciaal beleid
  - een sociale agenda waarin wordt bepaald welke zaken worden aangepakt en door welke partijen
- Voor MIM heeft de provincie Drenthe voor het eerst met deze systematiek gewerkt. De ervaringen waren zowel intern als extern positief.

*Krachtenveldanalyse*

De krachtenveldanalyse is belangrijk voor het slagen van dit project, omdat het rendement van de provinciale inzet mede bepaald wordt door de partners in het sociale domein. Het is belangrijk dat alle betrokken partners van tevoren weten hoe de rollen en verantwoordelijkheden, zowel formeel als informeel, verdeeld zijn. Wij willen aan het begin van dit project een krachtenveldanalyse uitvoeren, zowel intern (provinciehuys) als extern (sociaal domein Drenthe).

**1.3. Conclusie**

- Eind 2008 loopt het huidige beleidskader *Mensen in het middelpunt, Provinciale sociale agenda 2005-2008* af.
- Hoofdstuk 2, *Samenleving met samenhang* uit het Collegeprogramma *Kiezen voor de kracht van Drenthe 2007-2011* dient uitgewerkt te worden.
- Bij de behandeling van de Voorjaarsnota 2007 is met het document *Sociale impuls: Samenleving met samenhang* een eerste uitwerking gemaakt van hoofdstuk 2 uit het Collegeprogramma.
- Wij kiezen voor de totstandkoming van een nieuwe sociale agenda 2009-2012 à la de systematiek van de commissie-Simons: sociaal rapport, sociaal debat, sociale agenda.
- Wij gaan samen met medeoverheden (gemeenten) en anderen (organisaties, bedrijfsleven, burgers) in gesprek om met behulp van hun deskundigheid goede beleidskaders te vormen en resultaatgerichte allianties te sluiten.
- De voorbereidingen voor een nieuwe agenda zijn gedacht in de vorm van een project voor de komende anderhalf jaar. Dit project wordt in dit voorstel beschreven.

## **2. Structuur (het)**

### **2.1. Probleemomschrijving**

De provincie Drenthe heeft na 2008 geen sturend, programmatisch beleidskader voor hoofdstuk 2 uit het Collegeprogramma Samenleving met samenhang

### **2.2. Definitie van het project**

#### **2.2.1. Doelstelling(en) van het project**

De totstandkoming van een Sociale agenda 2009-2012

#### **2.2.2. Resultaatbeschrijving**

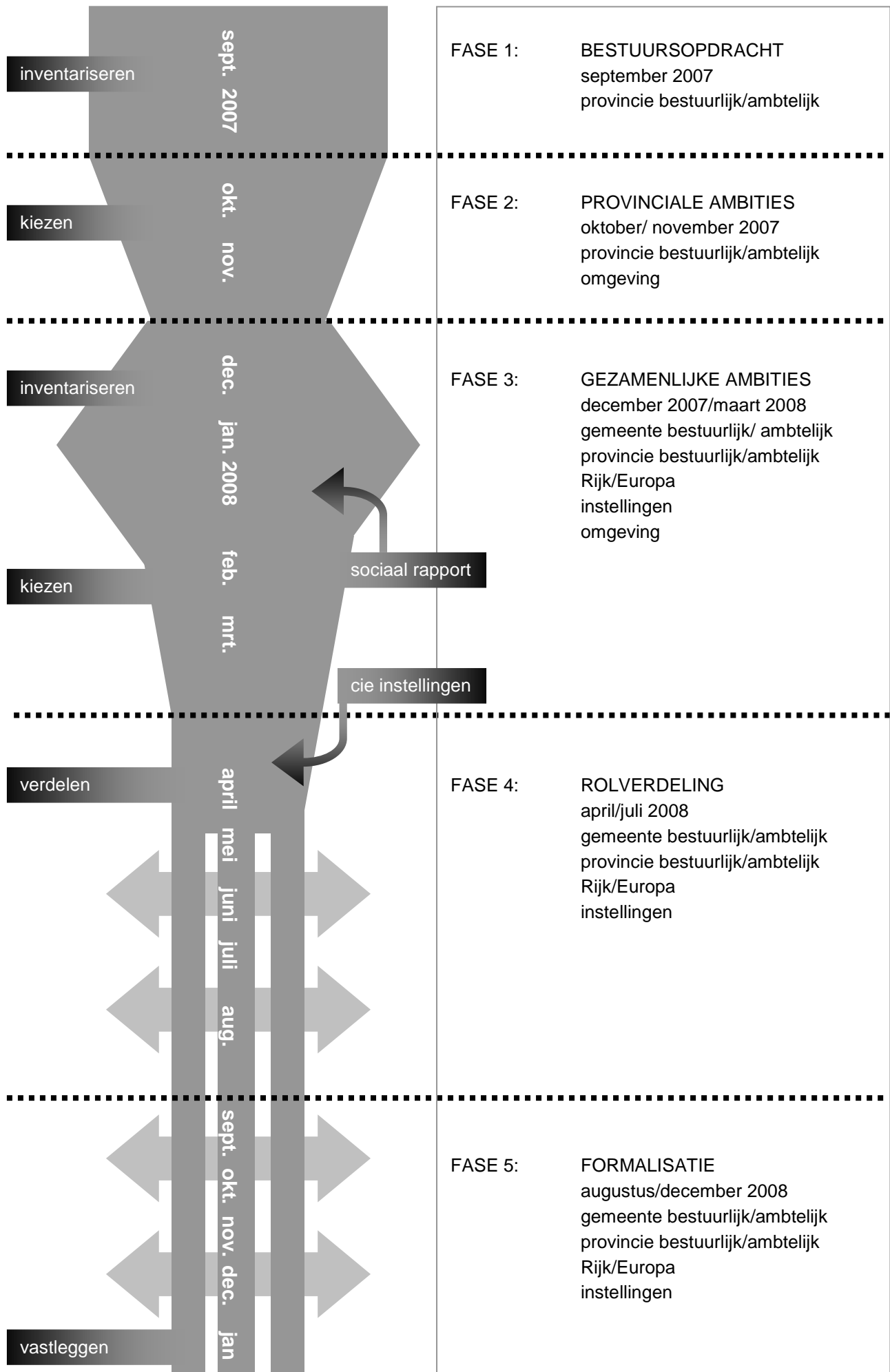
Het project is verdeeld in vijf fasen. Elke fase heeft een eigen resultaat.

- Fase 1: Bestuursopdracht  
Oplevering: 1 oktober 2007  
De conclusies als omschreven in 1.3 leiden tot de opdracht van GS om het projectvoorstel uit te voeren.
- Fase 2: Document: provinciale ambities  
Oplevering: 1 december 2007  
Ambtelijke en bestuurlijke inventarisatie van huidige ambities, trends en uitkomsten van de interne evaluatie van MIM.
- Fase 3: Document: Gezamenlijke ambities (of Drentse ambities)  
Oplevering: 1 april 2008  
Een geordend overzicht gezamenlijke ambities (gemeenten, provincie, samenleving). Document op basis van externe evaluatie MIM en uitkomsten uit het debat tussen gemeenten, samenleving en provincie.
- Fase 4: Concept-Sociale agenda 2009-2012 vastgesteld door GS, inclusief standaard sociale alliantie gemeente/provincie  
Oplevering: 1 juli 2008  
Conceptagenda, inclusief uitvoeringsprogramma's voor de jaren 2009 tot en met 2012, waarin duidelijk wordt wat wij willen en hoe de ambities gerealiseerd worden. Concrete activiteiten, verdeling van verantwoordelijkheden, financiële afspraken tussen gemeenten, provincie, Rijk/Europa en instellingen. Twaalf keer bestuurlijk akkoord provincie met gemeenten a.h.v. vaste afspraken maar op maat gesneden. Per thema (kans) beschreven.

Met de vaststelling van de concept-Sociale agenda is aan de bestuursopdracht voldaan. Gezien de status van het concept als meerjarenbeleidsplan dient de Sociale agenda vastgesteld te worden door PS. Met het realiseren van de bestuursopdracht wordt fase 5 gestart.

Fase 5: Vaststelling Sociale agenda 2009-2012 met beschrijving Sociale alliantie door PS (en gemeenteraden)  
Oplevering: december 2008





### 2.2.3. Randvoorwaarden, uitsluitingen en beperkingen

De Sociale agenda 2009-2012

- dient als een sturend, programmatisch kader voor de uitvoering van hoofdstuk 2 *Samenleving met samenhang* in het Collegeprogramma;
- bevat prestatieafspraken tussen provincie en andere partijen (waaronder gemeenten) over inhoudelijke ambities en verdeling van taken;
- heeft de ambitie "geld met geld" te maken door middelen beschikbaar te stellen en op basis van gedeelde inhoudelijke doelen cofinanciering te zoeken bij de gemeenten maar ook bij het Rijk en Europa;
- komt tot stand met een grote betrokkenheid van gemeenten, organisaties en inwoners. De wijze waarop de participatie zal plaatsvinden zal afhankelijk van het onderwerp en fase in het proces verschillen. Wij kiezen in het gehele beleidsontwikkelingsproces bewust op welke wijze partijen het best kunnen participeren;
- sluit aan bij de provinciale begrotingssystematiek.

De kern van de agenda is sociaal beleid. Daar waar dit andere beleidsterreinen raakt, kiezen wij voor een integrale benadering. In het bijzonder noemen wij hier het volgende.

- In hoofdstuk 2 van het Collegeprogramma staat ook een ambitie geformuleerd op het terrein van kunst en cultuur. Dit wordt uitgewerkt in een nieuwe Cultuurnota 2009-2012. Hiervoor wordt een eigen project ingericht. Dit vraagt om (beperkte) inhoudelijke afstemming en om afstemming op het terrein van subsidiebeleid (waaronder de provinciale visie op preferente instellingen, zie hierna).
- De provincie heeft de wettelijke verplichting in de rijksplanning en controlcyclus jeugdzorg om een Meerjarenprogramma jeugdzorg te maken. De kaders voor dit programma zullen worden verwoord in de sociale agenda. Het Meerjarenprogramma jeugdzorg is een uitwerking.
- Beleidsuitvoering in het landelijk gebied ligt voor de periode van 2007 tot en met 2013 vast in het provinciaal Meerjarenprogramma landelijk gebied (pMJP). Dit programma kent ook een hoofdstuk sociaaleconomische vitalisering.
- In het Collegeprogramma wordt in verschillende hoofdstukken de integrale wijkaanpak genoemd. De uitvoering daarvan wordt, in het kader van het Investeringsbudget Stedelijke Vernieuwing (ISV) integraal opgepakt door verschillende afdelingen.
- Met de intrede van de nieuwe Wet op de Ruimtelijke Ordening wordt er in 2007 een start gemaakt met nieuw integraal omgevingsbeleid. Dit omgevingsbeleid zal de basis zijn voor al het provinciaal beleid.

Met MIM heeft de provincie gekozen voor een nieuw subsidiebeleid. Er is gestart met het werken met vijftien zogeheten preferente instellingen. De nieuwe sociale agenda bevat een visie op het al dan niet voortzetten van dit beleid. Behouden alle huidige Drentse preferente instellingen in de volgende beleidsperiode een preferente positie of kiest de provincie voor meer marktwerking?

Evaluatie is een onderdeel van de input voor een nieuwe sociale agenda. Met het Onderzoeksbureau Cultuur, Welzijn en Zorg zijn in het *Meerjarenevaluatieplan* voor MIM afspraken gemaakt voor onderzoeken in 2007-2008. Drie onderzoeken zijn van belang.

- *Sociaal rapport*: een rapport dat een beeld geeft van de stand van zaken, ontwikkelingen en toekomstverwachtingen in het sociale domein (concept gereed januari 2008).
- *Herhaalde meting onder Drentse gemeenten: beoordeling inhoud en vormgeving provinciaal beleid op het gebied van cultuur, welzijn en zorg*. De resultaten van dit onderzoek worden gebruikt voor het maken van keuzes met betrekking tot inhoud en vormgeving van de relatie met de Drentse gemeenten (concept gereed december 2007).

- *Oordeel van de "klanten" van provinciaal gesubsidieerde instellingen over hun ervaringen en tevredenheid.* De opdracht voor dit onderzoek moet nog nader geformuleerd worden.

### 2.3. Projectbeheersing

#### 2.3.1. Geïdentificeerde risico's

- Bij het niet tijdig voorbereiden van een programmatisch kader voor de uitvoering van hoofdstuk 2, *Samenleving met samenhang* in het collegeprogramma mist de provincie een sturingsinstrument.
- De voorbereidingen voor een nieuwe sociale agenda spelen zich af in een tijd van interne organisatieontwikkeling. De tijdspaden voor beide processen zijn krap waardoor spanning kan ontstaan op het uitgangspunt "vorm volgt inhoud".
- De nieuwe sociale agenda kan negatieve financiële consequenties hebben voor externe partijen (waaronder preferente instellingen). Dit kan leiden tot protest en politieke lobby.
- Wij kiezen voor een vierjarige beleidsperiode 2009-2012 voor het sociaal beleid. Een belangrijk argument hierbij is dat dit de periode is die de twaalf provincies in Interprovinciaal Overleg(IPO)-verband voor sociaal beleid zijn overeengekomen. Een opmerking van FC hierbij is: de nieuwe sociale agenda loopt in beleidsperiode niet gelijk met het Collegeprogramma (respectievelijk 2009-2012 en 2007-2011). Vanuit het perspectief van de begroting- en verantwoordingscyclus is dit een niet-gewenste situatie. Hiermee doelen wij op het gegeven dat in het eerste jaar van een nieuw college, het college eigenlijk geen invloed kan uitoefenen op de begroting van dat eerste jaar.

#### 2.3.2. Financiën

Totale kosten	€	60.000,--
Inkomsten van derden		-
Lasten voor de provincie	€	60.000,--

##### *Toelichting*

De totale kosten zijn opgebouwd uit de volgende vier posten.

- Externe voorbereidingskosten:		
themabijeenkomsten, adviezen, advertenties en zaalhuur		€ 7.500,--
Uitvoerings-/communicatiekosten: drukkosten, ontwerpkosten, redactiekosten		€ 7.500,--
Krachtenveldanalyse		€ 3.000,--
Kosten externe projectondersteuner voor 280 uur (35 week, één dag) ad € 150,-- per uur all in		€ 42.000,-- (*)

(\*) Ter vergelijking: de kosten van externe ondersteuning in het voorbereidingsproces van de Provinciale Sociale agenda 2005-2008 bedroeg € 42.000,--.

*Budget*

Financiering is voor een bedrag ad € 18.000,- mogelijk uit bestaande reguliere exploitatie budgetten uit Programma 8. Ten aanzien van de dekking van de kosten van externe inhuur ad € 42.000,- -wordt voorgesteld deze te financieren uit het Programma middelen, tijdelijk personeel. De argumentatie hierbij is dat cultuur en welzijn lopende het jaar te maken heeft gehad met tijdelijke niet ingevulde vacatures. Door deze tijdelijk niet ingevulde vacatures zijn werkzaamheden voor de opzet, invoering en begeleiding van dit project blijven liggen. De middelen die vanwege het niet invullen van de vacatures vrijkomen worden toegevoegd aan de post Programma middelen, tijdelijk personeel.

*Overige kosten*

De voorbereiding van een nieuwe sociale agenda vraagt daarnaast inzet van.

- Inzet van alle medewerkers Team Sociaal beleid (vastgelegd in IWP 2008)
- Inzet van preferente instellingen (afspraken hierover zullen worden vastgelegd in het werkplan 2008)
- Inzet Onderzoeksbureau Cultuur, Welzijn en Zorg (vastgelegd in meerjarenplanning).
- Ter compensatie van de inzet van de beoogde projectleiders wordt er 0,4 fte voor 1 jaar aan het Team Sociaal beleid toegevoegd. Hiervoor zal in eerste instantie gekeken worden of een beroep kan worden gedaan op de capaciteit binnen de Afdeling Economie, Cultuur, Welzijn en Handhaving.

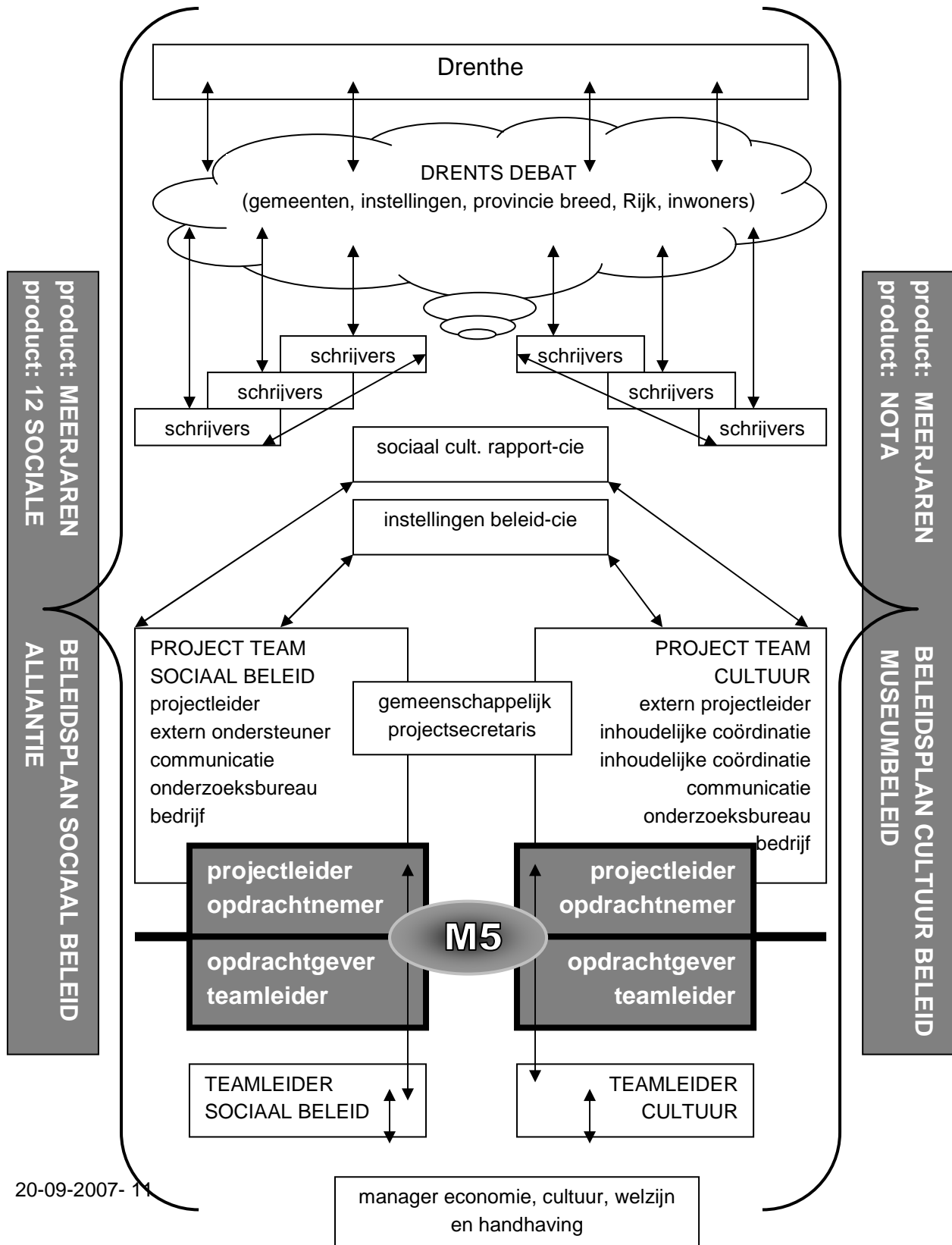
**2.3.3. Communicatie**

Aan het begin van het project wordt een communicatieplan geschreven voor de verschillende fasen van het project.

3. Team (wij)

Hoofdstuk 2 van het Collegeprogramma bevat de sociale en culturele thema's. Dit hoofdstuk wordt uitgewerkt in drie notities: sociale agenda, cultuurnota en een museumnota. Voor de notities wordt een gelijksoortige aanpak voorgesteld die wordt uitgewerkt in drie afzonderlijke projectvoorstellen. Het projectvoorstel dat nu voorligt betreft alleen de sociale agenda.

Hoewel de inhoudelijke raakvlakken tussen de drie notities beperkt zijn, heeft de gelijke aanpak meerwaarde omdat een aantal uitgangspunten gedeeld wordt (waaronder evaluatie/onderzoek en instellingenbeleid). In de weergave van de projectorganisatie hieronder zijn daarom ook de verbandingen met de "projectorganisatie cultuur" uitgewerkt.



**3.1. Projectorganisatie**

<b>Opdrachtgever</b>	<b>Taak en verantwoordelijkheden</b>
Klaas de Vries	Gedelegeerd ambtelijk opdrachtgever
Peter Voerman	Praktisch ambtelijk opdrachtgever
<b>Budgethouder</b>	<b>Taak en verantwoordelijkheden</b>
Hans Derks en Bianca van Mierlo	Projectleider
<b>Portefeuillehouder</b>	<b>Taak en verantwoordelijkheden</b>
Anneke Haarsma	
<b>Teamleden</b>	<b>Rol, taak en verantwoordelijkheden</b>
Jacqueline Habets	Projectsecretaris
Jolanda Tuinstra	Onderzoeksbureau Cultuur, Welzijn en Zorg
Paul van den Bosch	Communicatie
Leon van der Hoeven	Instellingen en Algemene subsidieverordening
Extern procesbegeleider (nog in te vullen)	

**3.2. Overlegvormen**

**Overlegfrequentie**

Projectgroep	1 x 2 weken
Overleg Anneke Haarsma tijdens PH	elke week
Team SB	wisselend, tijdens briefing/themadagen
Intern klankbord	1 x 2 maand (+ digitale afstemming)
Extern klankbord	1 x 2 maand (+ digitale afstemming)
Kansenclubs	zelf invullen
Cie Sociaal rapport	zelf invullen
Cie Instellingen	zelf invullen
Kansleidersoverleg	1 x 2 weken (periode december - april)

**4. Individu (ik)****Initiatiefnemer**

Naam: Anneke Haarsma

Functie: gedeputeerde

**Opdrachtgever**

Naam: Klaas de Vries

Functie: Manager a.i. van de Afdeling Economie, Cultuur, Welzijn en Handhaving

**Opdrachtnemer**

Naam:

Functie:

**Trekker van deze fase**

Naam: Hans Derks en Bianca van Mierlo

Functie: programmaleider

gm/coll.

**PLANNING SOCIALE AGENDA 2009-2012 (GROEIDOCUMENT)**

Week	Actie	Verantwoordelijk	Projectteam	GS	PS	SB	Kansen	Soc. rapport	Instelbeleid	Gemeente	Instellingen	ECWH/Pr.	Anderen
<b>Fase 1</b>													
35	Overleg PH	TL SB, pl.	X	X									
36	1e concept bestuursopdracht Sociale Agenda '09-'12	PI	X										
37	Concept BO S.A. PH	PI, TL	X	X		X							
	Bespreking BO SA Briefing (+ Com, OB)	PI	X			X							
	Financieel hoofdstuk invoegen	PI, Leon	X										
38	GS Nota + BO werkwijzer klaar	PI	X	X		X							
39	Formalisering GS Nota	TL, pl	X	X									
	Bijeenkomst organisatieontwikkeling ECWH (Frits moet bestuursopdracht zien en kennen)	Frits Heukers, TL				X						X	
<b>Resultaat : Bestuursopdracht</b>													
<b>Fase 2</b>													
40	Werving projectgroep Sociale Agenda	PI	X										
	Werving/ instellen cie Sociaal Rapport	PI, cie SR	X					X					
	Werving/ instellen cie Instellingenbeleid	PI, cie IB	X						X				
	Start werving extern procesbegeleider	PI	X										
41	Concept uitvoeringsplan 2 <sup>e</sup> fase (+doorkijk)	PI	X									X	
	Fase 2 trajectbespreking in Briefing	PI	X			X							
	Concept communicatieplan intern/ extern	Com, pl	X	X		X		X	X				
	Werkweek organisatie ontwikkeling	TI	X			X						X	
	1 <sup>e</sup> ronde Drents Panel	Ob	X					X					
42	Herfstvakantie												
	Vaststellen communicatieplan/ fase 2+ plan	Com, pl	X	X		X		X	X	X	X	X	X
	Vaststellen traject cie Sociaal rapport (incl gem/ inst. evaluatie)	Pt	X	X		X		X					
	Vaststellen traject cie Instellingenbeleid (incl. juridische asp.)	Pt	X	X		X			X		X	X	
	Aanstellen extern procesbegeleider	Pt	X	X		X							
43	SB Dubbeldagen (mediabrink/ debat sessies alle SB'ers) Op inschrijving (5 sessies) maoc/ mami/ dioc/ dimi/ domi	PI	X			X		X	X			X	
44	Informatieronde intern debat (lunchbijeenkomst)	PI, com	X	X		X		X	X			X	X
Week	Actie	Verantwoordelijk	Projectteam	GS	PS	SB	Kansen	Soc. rapport	Instelbeleid	Gemeente	Instellingen	ECWH/Pr.	Anderen
	Informatieronde extern (1-op-1) telefonisch ambtelijk	PI, com	X							X			
	Informatieronde extern (1-op-1) telefonisch bestuurlijk	PI, com	X	X						X			



45	Provincie Dubbeldagen (3 sessies) mami, dioc, domi (inschr.)	PI, com	X	X		X		X	X			X	X
	Instellen provinciaal klankbord (prov. ambtenaren)	PI, com	X										X
46	Concept document Provinciale ambities briefing (terugkoppl)	PI	X			X							
	Instellen extern klankbord (diverse betrokkenen)	PI, com	X	X						X	X		X
47	Document Provinciale Ambities op ronde	PI	X										
	Overleg schema Gemeente – instellingen – SB gepublic. Vastleggen gemeentelijke organisatie tijdens traject Installeren gemeentelijke contactpersonen Vastleggen inzet instellingen tijdens traject Specifieke uitnodiging voor kansenbijeenkomst week 51	PI, com	X	X		X		X	X	X	X		
48	SB Themadag Sociale Agenda: - resultaat tot nu toe, trajectbespreking volgende fases - taakverdeling, inrichting Kansclubs/ kansleider - benoemen gc (gemeentelijke contactpersoon)	PI	X			X	X					X	
	Document 'Provinciale ambities' in GS (kennisname)	PI	X	X									

**Resultaat: Document Provinciale ambities**

Fase 3													
49	Instellen kansclubs, kansleider	PI	X			X	X						
50	Concept 'aanbevelingen instellingenbeleid'	IB	X						X				
	Concept 'sociaal rapport'	SR	X					X					
51	Kansenbijeenkomst intern/ extern (dagdeel per kans) Categorale bijeenkomsten gemeenten, prov, inst., SB	KI, pl	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
52	Kerstvakantie												
1	Kerstvakantie												
	Eerste concept: Drentse ambitie	PI	X				X						
2	Ceremoniële eerste gemeentelijke alliantiebijeenkomst Bestuurlijk (+ andere alliantie-aftrappen)	Gc, pl	X	X						X			
3	Alliantiebijeenkomsten bestuurlijk <b>(alle gemeente/SB + ander overleg zie week 47 –schema-)</b>	Gc	X	X			X			X	X		
Week	Actie	Verantwoordelijk	Project team	G S	PS	SB	Kansen	Soc. rapport	Instel. beleid	Ge-meente	Instel-lingen	ECWH/ Pr.	Anderen
	Sociaal rapport op ronde	Sr	X					X					
	Instellingenbeleid op ronde	lb	X						X		X		
4	Vaststellen Sociaal rapport GS	Sr	X	X				X					
	Vaststellen Instellingenbeleid GS, Cie evolueert naar Cie Sociale allianties (juridisch/ bestuurlijke aspecten)	lb, pl	X	X					X		X		
5	Vragenronde Drents Panel	Ob	X					X					
	Input Sociaal Rapport/ Instellingenbeleid in S.A.-traject	PI (sr, ib)	X				X	X	X				



		tie												
29	Reacties van werkveld, officiële inspraak	Schoolvakantie	PI	X										X
30	Reacties van werkveld, officiële inspraak	Schoolvakantie	PI	X										X
31	Reacties van werkveld, officiële inspraak	Schoolvakantie	PI	X										X
32	Reacties van werkveld, officiële inspraak	Schoolvakantie	PI	X										X
33	Verwerken reacties, overleg gemeenten		PI, gc	X				X			X	X		X
34	Verwerken reacties, overleg gemeenten		PI, gc	X				X			X	X		X
35	Herziene concept Sociale Agenda + 12 allianties op ronde		PI	X	X									
36	Herziene concept Sociale Agenda + 12 allianties in GS Verzenden naar Statencie		PI	X	X	X								

**Resultaat: Concept Sociale Agenda 2009-2012 + 12 Sociale allianties**

Fase 5														
37	Sociale Agenda 2009-2012 + 12 allianties zenden aan PS		PI	X										
38	Ev. werkzaamheden tav sociale alliantie, vormgeving en reproductie		PI, com	X			X			X				X
39	Gemeenschappelijke implementatievoorstel na 1 januari		PI	X	X		X				X	X		
40														
41														
42														
43	Sociale Agenda 2009-2012 + 12 allianties in Statencommissie		PI	X		X								
44	Lunchbijeenkomst Sociale Agenda		PI, com	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Week	Actie		Verantwoordelijk	Project team	G S	PS	SB	Kansen	Soc. rapport	Instel. beleid	Ge-meente	Instel-lingen	ECWH/ Pr.	Anderen
45														
46														
47														
48	SB Themadag Sociale Agenda: - resultaat tot nu toe, evaluatie van het proces - resultaten Vorm volgt inhoud; hoe verder .... - wat gaat dit allemaal betekenen ...		PI, com	X			X						X	
49														
50	Sociale Agenda 2009-2012 + 12 allianties in PS		PI	X	X	X								
51	Feestelijke Sociale Alliantie tournee langs 12 gemeenten Ondertekening 12 allianties – uitmondend in iets feesterigs		PI, com	X	X	X	X				X	X	X	

52	Kerstvakantie													
1	Beëindiging projectorganisatie	PI	X											
Resultaat: Sociale Agenda 2009-2012 + 12 allianties														

### Overlegfrequentie:

Projectgroep	1x 2 weken	Donderdag 1200 -1300 uur
Overleg Anneke Haarsma tijdens PH	elke week	Maandag 1300 – 1430 uur
Team SB	wisselend, tijdens briefing/ themadagen	
Intern klankbord	1x 2 maand (+ digitale afstemming)	
Extern klankbord	1x 2 maand (+ digitale afstemming)	
Kansenclubs	zelf invullen	
Cie Sociaal rapport	zelf invullen	
Cie Instellingen	zelf invullen	
Kansleidersoverleg	1x 2 weken (periode december – april)	

### Bemensing

Per kans één kansleider (+ clubje) en per gemeente één contactpersoon = totaal (uitgaande van 5 kansen) min. 17 mensen.

GEMEENTE/ KANS	GEM CONTACTPS	KANS 1= 1 PS +	KANS 2= 1 PS +	KANS 3= 1 PS +	KANS 4= 1 PS +	KANS 5= 1 PS =	SOCIALE ALLIANTIE
Noordenveld							
Tynaarlo							
Assen							
Aan en Hunze							
Midden Drenthe							
Borger Odoorn							
Westerveld							
Meppel							
De Wolden							
Hoogeveen							
Coevorden							
Emmen							
Drenthe							

Al werkend zouden we in het grote schema verticaal moeten invoegen:

1. gemeentelijke contactpersonen (vanuit de provincie)
2. commissie Vorm volgt inhoud

gm/coll.