

MEMO

Voor: leden van de Commissie Cultuur en Welzijn

Van: Jolanda Tuinstra (coördinator OCWZ, secretaris Bestuurscommissie OCWZ)

d.d.: Assen, 4 april 2007 (07.038/32000130.01/JT/HL)

Betreft: Plan van aanpak voor de werving en selectie van nieuwe leden Bestuurscommissie OCWZ

Plan van aanpak voor de werving en selectie van nieuwe leden Bestuurscommissie OCWZ

Inleiding

Op 17 december 2003 is de Bestuurscommissie OCWZ in de statenvergadering benoemd en vervolgens vanaf januari 2004 aan het werk gegaan. De belangrijkste taken van de bestuurscommissie zijn het bewaken van de onafhankelijkheid, de kwaliteit en de beleids- en maatschappelijke relevantie van de uitvoering van onderzoek op het terrein van cultuur, welzijn en zorg.

De taken, de samenstelling en het functioneren van de bestuurscommissie zijn vastgelegd in een gewijzigde verordening door provinciale staten op 4 oktober jl. Deze gewijzigde verordening was gekoppeld aan de 'Evaluatie Positionering Onderzoeksbureau Cultuur, Welzijn en Zorg' (Statenstuk 2006-238, zie bijlage 1).

Huidige samenstelling van de bestuurscommissie:

1. één afkomstig uit de universitaire kring, prof. dr. S. Waslander (voorzitter)
2. één met ervaring in de bestuurspraktijk, de heer G.J. Eerland (lid)
3. één met brede kennis van (ontwikkelingen in) de Drentse samenleving, mevrouw H. Udding-Blok (lid)

De commissie wordt bijgestaan door een secretaris, in casu de coördinator van het onderzoeksbureau.

Prof. dr. Waslander en de heer Eerland hebben aangegeven niet herkiesbaar te zijn voor een nieuwe periode. Daarom moeten voor hen twee nieuwe bestuurscommissieleden worden benoemd.

Hieronder volgt een plan van aanpak voor de werving en selectie van twee nieuwe leden. Daarbij volgen we artikel 6. lid 1 van de verordening, 'dat de commissie uit haar midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter kiest'. De voorzitter van de commissie wordt dus niet in persoon benoemd, zoals ook staat beschreven in de toelichting van de verordening¹.

¹ Tijdens de werving en selectiegesprekken zal dit punt benoemd worden bij de kandidaten.

Werving

Voor de werving van potentiële nieuwe leden van de bestuurscommissie wordt het volgende voorgesteld:

De selectiecommissie stelt een groslijst samen van mogelijke, geschikte kandidaten en schrijft deze gericht aan. Deze procedure is functioneel, efficiënt en is ook gevolgd bij de totstandkoming van de huidige Bestuurscommissie OCWZ.

Selectie

Voor de selectieprocedure wordt het volgende voorgesteld:

De selectie van kandidaten wordt uitgevoerd door de vice-voorzitter van provinciale staten, de voorzitter van de Statencommissie CW, een lid uit de klankbordgroep, een bestuurslid OCWZ en de secretaris van de bestuurscommissie. Zij doen (namens het Presidium) een voordracht aan provinciale staten. Deze procedure is analoog aan de totstandkoming van de huidige bestuurscommissie.

Profielen

Voor de werving en selectie van geschikte bestuurscommissieleden zijn de volgende profielen relevant. Na enkele algemene profielschetsen worden profielschetsen benoemd van (1) een commissielid uit de universitaire kring (vervanging van prof. dr. S. Waslander) en (2) een commissielid met ervaring in de bestuurspraktijk (vervanging van drs G.J. Eerland).

Algemeen

De leden van de bestuurscommissie:

- zien het belang van onderzoek in als middel om de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van beleid kwalitatief te versterken;
- hebben kennis van en/of ervaring op (één van) de terreinen cultuur, welzijn en zorg;
- zijn in staat en bereid om het voorzitterschap van het OCWZ op zich te nemen;
- zijn in staat en bereid om in voorkomende gevallen het voorzitterschap van een rond onderzoek ingestelde begeleidingscommissie op zich te nemen;
- zijn in staat over (resultaten van) onderzoek helder te communiceren.

1. Commissielid uit de universitaire kring:

- is academisch opgeleid in één der sociale wetenschappen en bekleedt (bij voorkeur) een hoogleraarschap aan een universiteit of is minimaal gepromoveerd;
- heeft ervaring in ontwerp en uitvoering van beleidsgericht onderzoek;
- heeft ervaring met het uitvoeren van onderzoek in een politiek-bestuurlijke context;
- heeft kennis van (ontwikkelingen m.b.t.) methoden en technieken van beleidsonderzoek;
- heeft ervaring als adviseur voor beleidsonderzoekers.

2. *Commissielid met ervaring in de bestuurspraktijk:*

- heeft ruime ervaring als (dagelijks) bestuurder;
- heeft kennis van de bestuurlijke verhoudingen tussen gemeentebestuur en provinciebestuur;
- is ingevoerd in de Drentse bestuurscultuur en heeft een visie op (versterking van de) beleidsmatige samenwerking tussen provincie en gemeenten.

Benoeming

De voor te dragen kandidaten worden door provinciale staten benoemd (artikel 2 van de verordening).

Voorzitter Bestuurscommissie OCWZ

De commissie kiest, zoals eerder genoemd, uit haar midden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. De voorzitter heeft de leiding van de dagelijkse werkzaamheden van de commissie en is 'het gezicht naar buiten'. Gezien de extra taken van de voorzitter heeft PS de vacatiegelden van de voorzitter op 250% gesteld van de standaardvacatiegelden voor commissieleden (Statenstuk 2003-92).

Presentiegeld

De leden van de Bestuurscommissie OCWZ ontvangen voor het bijwonen van vergaderingen van de commissie vacatiegelden en ook een vergoeding van reis- en verblijfkosten.

Tijdpad

Voor de werving en selectie van de nieuwe bestuurscommissieleden wordt het volgende tijdpad voorgesteld:

- | | |
|--|--------------|
| - voorstel benoeming werving en selectiegroep | 16 mei |
| - vaststellen en bespreken groslijst potentiële kandidaten | 30 mei |
| - aanzoeken potentiële kandidaten | 31 mei |
| - gesprekken potentiële kandidaten | eind juni |
| - voorstel kandidaten in Commissie CW | 19 september |
| - benoeming leden Bestuurscommissie OCWZ ² | 3 oktober |

² Tijdens de PS-vergadering van 3 oktober 2007 wordt de nieuwe Bestuurscommissie OCWZ benoemd: 1 lid herbenoemd en 2 nieuwe leden benoemd.