

Aan:  
de leden van de Statencommissie  
Bestuur, Financiën en Economie

(i.a.a. de overige statenleden)

Assen, 6 november 2002  
Ons kenmerk 45/6.11/2002010145  
Behandeld door de heer R.G.J. Derksen (0592) 365533  
Onderwerp: Ontwikkeling van de personeelsformatie

Geachte commissieleden,

Naar aanleiding van vragen over de ontwikkelingen van de formatieomvang van onze organisatie geven wij u onderstaande informatie.

In de organisatie wordt gewerkt met de term "formatieplaatsen". Dit zijn functies waarvan de personeelslasten meerjarig (structureel) zijn begroot. Indien personeelsleden worden belast met werkzaamheden die niet meerjarig zijn begroot, worden deze geplaatst op functies die worden aangeduid met het begrip "bovenformatief". Helaas heeft de benaming "bovenformatief" een negatieve bijklank gekregen en wordt abusievelijk verondersteld dat het personeel betreft waar geen structurele werkzaamheden voor beschikbaar zijn en/of een relatie wordt gelegd bij hun kwaliteiten en inzetbaarheid. Niets is minder waar. Er zijn inmiddels vele concernprojecten van tijdelijke aard waar uitstekende professionals mee zijn belast.

De financiële middelen die meerjarig beschikbaar zijn voor het in dienst nemen van personeel, zijn in de personeelsbegroting opgenomen en in termen van formatieplaatsen verdeeld over de onderscheiden staf- en productgroepen. Aan de toedeling van de formatie aan de onderscheiden groepen liggen het bestuursprogramma en de wettelijke taken van de provincie ten grondslag.

Naast de meerjarige (structurele) middelen afkomstig uit het Provinciefonds kent de provincie doeluitkeringen voor tijdelijke projecten, alsmede inkomsten in de vorm van projectgelden voor het uitvoeren van projecten.

Afhankelijk van de noodzaak tot het inzetten van personeel buiten de aanwezige (vaste) personele bezetting, worden daarvoor tijdelijk medewerkers ingezet.

Mede afhankelijk van de duur van het project en/of de gewenste kwaliteit, wordt daarvoor personeel geworven die een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd wordt aangeboden. Deze categorie medewerkers staat te boek als "bovenformatief".

Daarnaast worden tijdelijk medewerkers aangetrokken ingeval van piekbelasting en voor vervanging van vaste medewerkers die langdurig ziek zijn of gebruikmaken van zwangerschaps- en/of ouderschapsverlof. De hiermee gemoeid zijnde personele kosten worden ten laste gebracht van het budget Tijdelijk personeel.

Tot slot kan nog worden vermeld dat er een klein aantal personeelsleden om redenen van "herplaatsing, reïntegratie na ziekte of dienstbelang" met tijdelijke werkzaamheden wordt belast, terwijl daar geen financiële dekking tegenover staat. Ook deze categorie staat te boek als "bovenformatief".

Uit een nadere analyse van de personele bezettingsgegevens per 1 oktober 2002 is naar voren gekomen dat er sprake is van 40 fte's die door ons worden aangeduid als "bovenformatief". Van het aantal van 40 fte's is de verdeling als volgt:

- 15 medewerkers (13,5 fte's) hebben een tijdelijke aanstelling; na einde contract verlaten
- 7 medewerkers (6,8 fte's) zijn gedetacheerd buiten de provinciale organisatie; na afloop van de detacheringperiode keren deze medewerkers in beginsel weer terug;
- 18 medewerkers zijn binnen onze organisatie vast werkzaam.

Van de 40 "bovenformatieve" fte's worden er 27 gefinancierd uit projectgelden en het budget Tijdelijk personeel; 13 fte's worden gefinancierd vanuit de algemene middelen.

In het kader van de reorganisatie (1997) zijn destijds 109 medewerkers aangeduid als "herplaatsingskandidaat" (medewerkers waarvan de oude functie is komen te vervallen). Van dit aantal zijn uiteindelijk 107 medewerkers geplaatst in een andere passende functie; twee medewerkers hebben de organisatie met een wachtgeldregeling verlaten.

De personele bezettingsgegevens per 1 oktober 1997 geven aan dat er ten opzichte van de vastgestelde formatie (473 fte's) sprake was van "bovenformatieve" plaatsing van 40,8 fte's. De nadere verdeling luidde als volgt:

- 12,7 fte's werden gefinancierd uit project gelden
- 28,1 fte's gefinancierd uit de algemene middelen

### *Formatie*

Bij de start van de nieuwe organisatie in april 1997 is de formatie door ons, voor het toen geldende takenvolume, vastgesteld op 473 fte's. Vanwege nieuwe beleidswensen, alsmede overheveling van rijkstaken naar de provincie en andere overheden, heeft de formatie de afgelopen vijf jaren veranderingen ondergaan. Per saldo is de formatie verhoogd met 27 fte's.

De formatie is per 1 oktober 2002 op een niveau gekomen van 500 fte's.

De cijfers inzake formatie en bezetting over de afgelopen jaren zien er als volgt uit.

Peildatum	Formatie	Bezetting	Vacatures
1 januari 1999	473	499	22
1 januari 2000	480	510	17
1 januari 2001	484	500	20
1 januari 2002	490	515	21
1 oktober 2002	500	491	25

Wij menen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

gedeputeerde staten van Drenthe,

, griffier

, voorzitter

aw/coll.