

Aan:
de statenleden

i.a.a. de heren A. Lanting en G.A.W. Fonk

Assen, 19 april 2007
Ons kenmerk 16/5.2/2007001976
Onderwerp: Beantwoording vragen ex artikel 41 Reglement van orde inzake organisatieverandering

Geachte heren Lanting en Fonk,

Hierbij beantwoorden wij de in uw brief d.d. 13 februari 2007 gestelde navolgende vragen over de provinciale organisatieveranderingsprocessen, arbeidsomstandigheden en de verbouw van het provinciehuis.

Vraag 1

Er heerst veel verwarring en onzekerheid bij op zich gemotiveerde vakmensen. Wat is hierop uw visie?

Antwoord 1

Ons is hierover niets bekend.

Vraag 2

Het eerste veranderingsproject bij de provincie is mislukt en een tweede is opgestart met veel onzekerheden. Welke oorzaken liggen hier aan ten grondslag en waarom is dit niet vroegtijdig met PS besproken?

Antwoord 2

Wij hebben u hierover geïnformeerd in onze brief met kenmerk 28/Com/A1/200506783.

Vraag 3

Zowel de dienstverlening aan medewerkers (als bijvoorbeeld catering, personeelszaken, technische ondersteuning en automatisering) als ook de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn perfect zo wordt gemeld. De heer De Vries vraagt zich af of alles niet te goed geregeld is waardoor ambtelijke creativiteit wordt beknot. Er zou beter gekeken moeten worden wat werkelijk nodig is. Wat is uw mening?

Antwoord 3

Wij nemen deze zienswijze mee in het organisatieveranderingsproces.

Vraag 4

Ronduit opmerkelijk noemt de heer De Vries het onderscheid in Drenthe tussen product- en stafgroepen. Dit is volgens hem volstrekt achterhaald. Veel organisaties in Drenthe ervaren deze verschotting als bureaucratisch en belemmerend. Zie verslag Plattelandsparement onlangs in het provinciehuis gehouden. Wat denkt u hier aan te doen?

Antwoord 4

Dit wordt opgepakt in het organisatieveranderingsproces.

Vraag 5

Ook constateert de heer De Vries een overvloed aan leidinggevende 1 op 10 (dus 60 op 600 medewerkers). Hoe gaat u deze wanverhouding aanpassen?

Antwoord 5

In het organisatieveranderingsproces is de verhouding leiding-medewerkers een aandachtspunt.

Vraag 6

De verhouding tussen politiek bestuur en ambtelijk management vindt de heer De Vries spannend. Ze kunnen niet zonder elkaar maar moeten hun domeinen goed onderscheiden en niet op elkaars stoel gaan zitten. Vanuit de gemeenten en de samenleving is nogal eens kritiek op het provinciaal apparaat dat het beleid teveel zou vertalen in onmogelijkheden tot ontwikkelingen. Hoe ziet het college dit en hoe gaat u dit fenomeen wegnemen?

Antwoord 6

Wij nemen kritiek in voorkomende gevallen serieus en treffen daarin passende maatregelen.

Hoogachtend,

gedeputeerde staten van Drenthe,

, secretaris

, voorzitter

Bijlage(n):
ga.coll.

Kopie. S G



Statenfractie Drenthe
Secretariaat: Zandherenlaan 1
9451 HM Rolde

PROV. BESTUUR VAN DRENTHÉ	
No.:	2007001976
Ingek.:	14 FEB 2007
AFDELING	BJL
TE BEH. DOOR:	
DWS:	G.AFD.:

Rolde, 13 februari 1007

Aan de voorzitter van gedeputeerde staten, de heer A.L. ter Beek,

Betreft: vragen ex- artikel 42 R.v.O.

Geachte heer ter Beek,

In het personeelsblad van de provincie Drenthe van februari 2007 wordt de heer Klaas de Vries voorgesteld als directeur-secretaris ad interim.

Hij komt op een moment dat de organisatie wederom bezig is drastisch te veranderen, zo wordt gemeld.

Dhr. de Vries is een ervaringsdeskundige, want organisatieverandering loopt als een rode draad door zijn loopbaan meldt het artikel.

Op basis van deze deskundigheid komt hij tot een aantal opmerkelijke constatering.

Onderstaand een aantal van zijn waarnemingen en een door ons daaraan gekoppelde vraag.

- 1 Er heerst veel verwarring en onzekerheid bij op zich gemotiveerde vakmensen.
Wat is hierop uw visie?
- 2 Het eerste veranderingsproject bij de provincie is mislukt en een tweede is opgestart met veel onzekerheden.
Welke oorzaken liggen hier aan ten grondslag en waarom is dit niet vroegtijdig met P.S.besproken?
- 3 Zowel de dienstverlening aan medewerkers (als b.v. catering, personeelszaken, technische ondersteuning en automatisering) als ook de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn perfect zo wordt gemeld. De heer de Vries vraagt zich af of alles niet te goed geregeld is waardoor ambtelijke creativiteit wordt beknot.
Er zou beter gekeken moeten worden wat werkelijk nodig is.
Wat is uw mening in dezen?
- 4 Ronduit opmerkelijk noemt dhr. de Vries het onderscheid in Drenthe tussen product- en stafgroepen. Dit is volgens hem volstrekt achterhaald. Veel organisaties in Drenthe ervaren deze verschotting als bureaucratisch en belemmerend. Zie verslag Plattelandsparlement onlangs in het provinciehuis gehouden.
Wat denkt u hier aan te doen?

- 5 Ook constateert de heer de Vries een overvloed aan leidinggevend 1 op 10 (dus 60 op 600 medewerkers).
Hoe gaat u deze wanverhouding aanpassen?
- 6 De verhouding tussen politiek bestuur en ambtelijk management vindt de heer de Vries spannend. Ze kunnen niet zonder elkaar maar moeten hun domeinen goed onderscheiden en niet op elkaars stoel gaan zitten. Vanuit de gemeenten en de samenleving is nogal eens kritiek op het provinciaal apparaat die het beleid teveel zou vertalen in onmogelijkheden tot ontwikkelingen.
Hoe ziet het college dit en hoe gaat u dit fenomeen wegnemen?

Actief Drenthe denkt dat het hier wederom om een totale reorganisatie gaat en dat het wenselijk en noodzakelijk is P.S als beleidsbepalend orgaan vroegtijdig bij dit proces te betrekken.

Wij zijn van mening dat een opdrachtformulering vanuit de Staten moeten komen. Een aantal diepgaandere discussies in BFE hoort daaraan vooraf te gaan.
Hierin dienen ook landelijke ontwikkelingen te worden betrokken.

Ik noem;

- 1 Het streven om het aantal ambtenaren met 25 % te verminderen.
- 2 De discussie over noodzaak en omvang van het middenbestuur.
- 3 De door het IPO verwachte stevige korting op de provinciale middelen.
- 4 De twee lopende veranderprojecten die moeten leiden tot een beter presterende ambtenaar.
- 5 De voordelen van automatisering en digitalisering versus benodigde menskracht.
- 6 De beperking van het aantal statenleden.
- 7 Een vergelijkend onderzoek van Berenschot wees uit dat er in Drenthe 406 F.T.E. benodigd zijn voor een efficiënt bestuur.
- 8 Er is op zijn minst een grondige analyse nodig van taken, disciplines en benodigde menskracht. Ook de O.R. heeft hier meerdere keren om gevraagd.

Actief Drenthe vraagt zich af of al deze ontwikkelingen en ook de ontwikkelingen op het gebied van energiebesparingen geen aanleiding moeten zijn om de verbouwplannen van het provinciehuis nog eens tegen het licht te houden. 15 miljoen Euro is heel veel gemeenschapsgeld.

Actief Drenthe maakt zich ernstige zorgen over de positie van de provinciale medewerkers in dit geheel. Verandering- en krimpprocessen moet in overleg met medewerkers tijdig worden ingezet en met opleiding en scholingprojecten worden begeleid.
Uitstel en ontkenning leiden alleen maar tot grotere moeilijkheden en teleurstellingen.

In afwachting van uw antwoorden,
Hoogachtend namens Actief Drenthe,

Alber Lanting,
Arie Fonk