

Aan:
de voorzitter en leden van
Provinciale Staten van Drenthe

Assen, 2 juni 2020
Ons kenmerk 23/5.2/202000195
Behandeld door mevrouw T. Sextro (0592) 36 58 56
Onderwerp: Derde tranche project Arbeidsmarktmaatregelen Zuidoost-Drenthe
Status: Verzoek om eventuele wensen of bedenkingen

Geachte voorzitter/leden,

Gelet op het bepaalde in artikel 1.3, vierde lid, van de Algemene subsidieverordening Drenthe, stellen wij uw Staten in de gelegenheid eventuele wensen of bedenkingen met betrekking tot ons voornemen om € 300.000,-- subsidie te verlenen aan de Arbeidsmarktregio Drenthe voor de uitvoering van het project Arbeidsmarktmaatregelen Zuidoost-Drenthe uiterlijk in de eerstvolgende vergadering van uw Staten-commissie of Staten aan ons kenbaar te maken ('voorhangprocedure').

Voucherregeling Vitaal Platteland

De gemeenten in de regio Zuidoost Drenthe (Aa en Hunze, Borger-Odoorn, Emmen, Coevorden, De Wolden, Midden-Drenthe en Hoogeveen) en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) vragen de provincie een (vervolg)subsidie voor het project Arbeidsmarktmaatregelen Zuidoost-Drenthe. Het project is 2017 gestart als onderdeel van het provinciale beleidsprogramma Vitaal Platteland en heeft het doel om de arbeidsmarktpositie van PRO/VSO/Entree jongeren en laagopgeleide uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie of laagopgeleide uitkeringsgerechtigden met een startkwalificatie in een kansarm beroep (maximaal niveau mbo 2) via een laagdrempelige voucherregeling te versterken.

Resultaten

Uit de tussentijdse evaluaties van de voucherregeling blijkt dat deze regeling zeer succesvol is. Het beoogde doel, mensen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt een betere kans op werk te bieden, wordt gerealiseerd. Zo valt te lezen dat meer dan 88% van de gerealiseerde plaatsingen duurzaam is. Dit heeft onder andere met het feit te maken dat de voucherregeling de flexibiliteit biedt om mensen net dat duwtje in de rug te geven om wel een opleiding te kunnen volgen of een baan te vinden.



In uitzonderingssituaties zijn de vouchers bijvoorbeeld ingezet voor het behalen van een (trekker)rijbewijs of een elektrische fiets. Zo is er een voucher ingezet voor een rijbewijs voor een uitkeringsgerechtigde die daarmee (in ploegendienst) aan de slag kon bij de Jumbo en vervolgens een arbeidsovereenkomst kreeg.

Extra inzet blijft nodig vooral in tijden van corona

Extra inzet is en blijft nodig omdat in de praktijk blijkt dat de beschikbare voorzieningen om werkgevers te stimuleren om een deel van deze doelgroep in dienst te nemen niet voldoen. Ook de uitbraak van corona en de gevolgen hiervan voor de arbeidsmarkt maken het nodig om de doelgroep aanvullende ondersteuning en maatwerk te bieden zodat zij de arbeidsmarkt überhaupt kunnen betreden.

Het belangrijkste kenmerk van de vouchers: de flexibiliteit maakt dat het mes aan twee kanten snijdt. Enerzijds kan de gemeente snel inspelen op de sterk veranderende vraag van opdrachtgevers en anderzijds zijn de maatregelen gericht op continuïteit. Dat betekent dat deelnemers die een cursus of opleiding volgen in staat worden gesteld om op het moment dat de arbeidsmarkt na de crisis weer aantrekt, snel aan de slag kunnen.

Financiën

Bij de start van het project in 2016 heeft provincie Drenthe met de stuurgroep Vitaal Platteland Zuidoost-Drenthe afgesproken de beschikbare middelen voor het thema Arbeidsmarkt ter hoogte van € 900.000,-- te verdelen over drie tranches à € 300.000,-- Tot op heden zijn van dit bedrag € 600.000,-- aan de arbeidsmarktregio Drenthe overgemaakt.

Daarnaast heeft de regio in 2018 een aanvullende bijdrage van € 100.000,-- ontvangen voor dezelfde regeling in het kader van de 'Uitwerking Motie M 2017-9 (Aanpak mismatch arbeidsmarkt) – Samen investeren in een toekomst die werkt' vanuit het arbeidsmarkt budget. Uw staten zijn hierover in juni 2018 via de 'voorhangprocedure' geïnformeerd.

Conform de uitgesproken intentie wordt nu aan de provincie Drenthe een vervolgsubsidie gevraagd van € 300.000,--, waarmee het totaalbedrag op € 1.000.000,-- komt en de voorhangprocedure opnieuw wordt gevolgd.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Drenthe,



, voorzitter



, secretaris

MEMO PROJECT VITAAAL PLATTELAND

Aan : Provincie Drenthe
Van : Ellen Kroodsmma
Programma : Arbeidsmarktregio Drenthe
Onderwerp : Tussentijdse evaluatie
Datum : 9 september 2019

Inleiding

In de periode van mei 2017 tot april 2018 en vanaf juli 2018 is de voucherregeling Vitaal Platteland in de arbeidsmarktregio Drenthe ingezet. In het kader van deze voucherregeling zijn leerwerk vouchers en stap-naar-werk vouchers ingezet. De vouchers zijn ingezet voor PRO/VSO/Entree jongeren en laag opgeleide uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie of laagopgeleide uitkeringsgerechtigden met een startkwalificatie in een kansarm beroep (maximaal niveau MBO 2. Het doel van de vouchers is het versterken van de arbeidsmarktpositie van deze doelgroepen. Dit memo gaat in op de tussentijdse evaluatie van de regeling.

Inzet vouchers

Eerste periode

In de eerste periode van de voucher regeling vitaal platteland zijn er in totaal 241 vouchers ingezet. Deze periode heeft betrekking op de periode van mei 2017 tot april 2018. In deze periode zijn de onderstaande vouchers ingezet:

Vouchers	Aantal
Stap naar werk voucher	167
Leerwerkvoucher jongeren en onderwijsinstellingen	63
Leerwerkvoucher werkgevers	11
Totaal	241

De vouchers zijn uiteenlopend ingezet voor het behalen van een opleiding, het opdoen van leerervaring in bijvoorbeeld het groen, verschillende cursussen waaronder veilig werken met de heftruck. In uitzonderingssituaties zijn de vouchers ook ingezet voor het behalen van een (trekker)rijbewijs of een elektrische fiets. In het geval er sprake was van een baangarantie zijn de kosten van een rijbewijs of een elektrische fiets volledig vergoed vanuit de voucherregeling. In het geval dat de arbeidsmarktpositie van de uitkeringsgerechtigde werd verbeterd en er op korte termijn een baan beschikbaar kwam, zijn de helft van de kosten door de gemeente of het UWV gedragen.

Tweede periode

Vanaf juli 2018 wordt de tweede periode van de voucherregeling uitgevoerd. In deze periode zijn er in totaal 132 vouchers ingezet. Deze zijn als volgt onder te verdelen.

Vouchers	Aantal
Stap naar werk voucher	120
Leerwerkvoucher jongeren en onderwijsinstellingen	8
Leerwerkvoucher werkgevers	4
Totaal	132

De vouchers zijn uiteenlopend ingezet voor het halen van een opleiding, het opdoen van leerervaring in bijvoorbeeld als kok of schilder, verschillende cursussen waaronder VCA en medewerker klantenservice. In uitzonderingssituaties zijn de vouchers ook ingezet voor het behalen van een (trekker)rijbewijs of een elektrische fiets. De tweede regeling kent een nieuwe afspraken over de financiering van de vouchers. De kosten van de vouchers worden voor 50% vanuit de regeling vitaal platteland gefinancierd en voor 50% door de gemeenten en het UWV.

Resultaten

Eerste periode

De resultaten van het inzetten van de vouchers zijn zeer goed te noemen. Er zijn over de periode mei 2017 tot april 2018 **152 arbeidscontracten** tot stand gekomen. Daarnaast volgen 32 personen een cursus, lopen stage, worden bemiddeld etc. Voor een aantal personen zijn meerdere vouchers ingezet.

Resultaten	Aantal
Arbeidsovereenkomsten	152
Opleiding/leerovereenkomst	10
Onbekend/verhuisd	25
Hulpverlening / ziek	7
Zelfstandig	1
Dagbesteding	5
Re-integratietraject/bemiddeling	22
Terug in de uitkering	10
Partner werk	1
Totaal	233

Tweede periode

Ook de resultaten van het inzetten van de vouchers in de tweede periode zijn zeer goed te noemen. Er zijn over de periode juli 2018 tot mei 2019 **46 arbeidsovereenkomsten** tot stand gekomen. Daarnaast volgen 27 personen een opleiding (waarvan 2 met baangarantie), een re-integratietraject of worden bemiddeld richting werk. Een aantal vouchers zijn recentelijk ingezet, waardoor er nog geen resultaten van het inzetten van deze vouchers bekend zijn. Ook in deze periode zijn er soms meerdere vouchers ingezet voor dezelfde personen.

Resultaten	Aantal	Percentage %
Arbeidsovereenkomsten	46	
Opleiding/leerovereenkomst	7	
Onbekend/verhuisd	8	
Hulpverlening / ziek	2	
Zelfstandig	1	
Dagbesteding	0	
Re-integratietraject/bemiddeling	20	
Terug in de uitkering	3	
Partner werk	0	
Proefplaatsing	1	
Totaal	88	

Duurzaamheid plaatsingen

De vouchers zijn ingezet om de arbeidsmarktpositie van jongeren en laag opgeleide uitkeringsgerechtigden te verbeteren. De resultaten van deze trajecten zijn niet altijd direct zichtbaar. Zo zijn een aantal deelnemers begonnen aan een cursus, waarvan de resultaten pas later zichtbaar zullen zijn.

Eerste periode

In de onderstaande tabel zijn de resultaten opgenomen van de duurzaamheid van plaatsingen in de eerste periode van de regeling. Een plaatsing is duurzaam wanneer de uitkeringsgerechtigde of de jongere tenminste 6 maanden werk heeft. Uitkeringsgerechtigden of jongeren die korter dan 6 maanden aan het werk zijn, zijn dan ook nog niet in deze tabel opgenomen. Uit de tabel blijkt dat **88% van de plaatsingen duurzaam is**. Van 9% van de uitkeringsgerechtigden of jongeren wordt het arbeidscontract binnen 6 maanden beëindigd. Deze personen ontvangen weer een uitkering en wordt vaak opnieuw bemiddeld richting de arbeidsmarkt, al dan niet met een aanvullend traject.

Duurzaamheid resultaten

Resultaat	Aantal
Arbeidsovereenkomst > 6 maanden	88%
Arbeidsovereenkomst < 6 maanden	9%

Tweede periode

De arbeidsovereenkomsten in de tweede periode zijn minder dan een half jaar geleden tot stand gekomen. Dat betekent dat we op dit moment nog niet kunnen aangeven of de plaatsingen duurzaam zijn geweest. Bij de volgende evaluatie kan de duurzaamheid van de plaatsingen wel worden aangegeven.

Inzet per partij

Eerste periode

In de eerste periode zijn er 241 vouchers ingezet. Deze kunnen als volgt worden verdeeld over de gemeenten en het UWV:

Gemeente/UWV	Aantal
Borger Odoorn	7
Coevorden	8
Midden Drenthe	39
Hoogeveen	56
De Wolden	2
Emmen	80
UWV	49
Totaal aantal	241

Tweede periode

In de tweede periode zijn er 132 vouchers ingezet. Deze kunnen als volgt worden verdeeld over de gemeenten en het UWV.

Gemeente/UWV	Aantal
Borger Odoorn	21
Coevorden	44
Midden Drenthe	4
Hoogeveen	43
De Wolden	1
Emmen/Menso	16
UWV	3
Totaal aantal	132