

Aan:
FNV Noord en CNV Noord
t.a.v. mevrouw I. von Pickartz en de heer P. Rozema
Leonard Springerlaan 23
9727 KB GRONINGEN

Assen, 28 april 2020
Ons kenmerk 18/5.4/2020000980
Behandeld door mevrouw T. Sextro (0592) 36 58 56
Uw kenmerk: GRO-CBB-300320-001
Onderwerp: Reactie op brief 'Informatie en advies vanuit de werknemersvertegenwoordiging FNV Noord en CNV Noord'

Geachte mevrouw Von Pickartz en heer Rozema,

Begin april ontvingen wij uw brief, waarin u als gezamenlijke werknemersvertegenwoordiging FNV Noord en CNV Noord informatie en adviezen geeft over hoe als provincie om te gaan met de enorme impact die het coronavirus (COVID-19) op de economie en in het verlengde daarvan op de werknemers heeft.

Wij hebben uw brief besproken tijdens het bestuurlijk overleg van de Arbeidsmarkttafel Noord op 16 april 2020 en delen uw zorgen. Het is goed dat u bij ons aandacht vraagt voor de positie van werknemers in Drenthe en daarmee ook voor onze eigen medewerkers.

Voordat wij per onderdeel van uw brief een korte reactie geven, spreken wij onze hoop uit dat u, uw collega's en hun naasten gezond zijn en blijven.

Veel inwoners zijn niet meer aan het werk

Wij onderschrijven uw constatering dat de impact van de maatregelen van het kabinet rondom het coronavirus ook in Drenthe duidelijk terug te zien is. In onze provincie worden de sectoren horeca, verhuur en overige zakelijke dienstverlening en metaalindustrie relatief het zwaarst getroffen.

Wij zien onder andere dat vanaf week 11, het moment dat de intelligente lockdown ingesteld werd, een terugval te zien is in het aantal vacatureplaatsingen bij werkgevers. Zo ligt het aantal vacatures bij werkgevers in de eerste vier weken van de crisis (15 maart 2020 tot 12 april 2020) in Drenthe gemiddeld 38% lager dan in de acht weken voorafgaand aan de intelligente lockdown (20 januari 2020 tot 15 maart 2020).



Naast het dalende aantal vacatureplaatsingen registreerde het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) eind maart 7.944 lopende WW-uitkeringen in de provincie Drenthe. Dat is een toename van 117 uitkeringen ten opzichte van februari (+2,3%). Deze toename komt, doordat er in maart 1.016 nieuwe uitkeringen zijn toegekend, terwijl er 843 uitkeringen werden beëindigd. Dit blijkt uit de gepubliceerde WW-cijfers van het UWV van 17 april 2020.

Volgens de heer R. Witjes, hoofd arbeidsmarktinformatie UWV, kende de maand maart twee gezichten. In de eerste helft viel de toeloop naar de WW nog mee. In de tweede helft van de maand is de arbeidsmarkt gaan afremmen. Voor de maand april verwacht het UWV een verdere stijging van het aantal WW-uitkeringen.

Zoals bij u bekend, heeft het kabinet verschillende maatregelen getroffen om ondernemingen en zelfstandigen die door de coronacrisis geraakt zijn, te helpen met als doel behoud van werkgelegenheid. Waar mogelijk willen wij als regionale overheid ook bijdragen aan het beperken van de ongewenste effecten van de corona-aanpak. Niet alleen op de korte termijn, maar ook op de middellange en langere termijn om bedrijven als zij weer kunnen gaan ondernemen, snel te kunnen laten starten met nieuw elan. Dit doen wij vanuit onze rol als opdrachtgever voor verschillende (sociale en economische) programma's, projecten en diensten, zoals het Servicepunt Techniek Noord, en niet minder belangrijk als uw partner in de Scholingsalliantie Noord (SAN), waarin sectoroverstijgend publiek-privaat wordt samengewerkt en veel lijntjes van het noordelijke arbeidsmarkt- en onderwijsnetwerk samenkomen.

Drentse ondernemers en zzp'ers die in de problemen komen door de effecten van de coronacrisis worden zoveel mogelijk hetzelfde behandeld. De provincie Drenthe trekt hierin samen op met de Drentse gemeenten. Samen kijken wij welke maatregelen moeten worden ingezet om de liquiditeitspositie van bedrijven en zzp'ers te versterken. Voor ondernemers in Drenthe is 'IkBenDrentsOndernemer' (IBDO) het eerste loket en vraagbaak. Voor de provincie relevante vragen en adviezen worden verzameld en aan ons doorgegeven.

Op de website <https://ikbendrentsondernemer.nl/coronavirus/> staat een zo actueel mogelijk overzicht van de landelijke, provinciale en gemeentelijke regelingen.

Bedreiging van de veiligheid en gezondheid op de werkvloer

Als goed werkgever heeft de provincie Drenthe aandacht voor het welzijn en een veilige, gezonde werkomgeving voor haar medewerkers. Wij volgen hierin de richtlijnen van het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM). Daarbij realiseren wij ons dat het niet altijd even makkelijk is en dat er soms naar creatieve oplossingen moet worden gezocht in het faciliteren van het thuiswerken voor medewerkers. Ook lopen de voorbereidingen om straks veilig in een anderhalvemetersamenleving gefaseerd naar kantoor terug te kunnen keren. De medezeggenschap wordt hierbij betrokken.

De veiligheid van werknemers (bij externe organisaties)

In de provincie Drenthe zien alle gemeenten erop toe dat er wordt gezorgd voor een veilige werkomgeving, waarbij de richtlijnen van het RIVM worden opgevolgd door werkgevers. Mochten er zaken of voorvallen zijn die in strijd zijn met de richtlijnen, dan kunnen deze worden gemeld bij de Veiligheidsregio Drenthe of bij de betrokken gemeente.

De positie van arbeidsmigranten is zorgelijk

Voor arbeidsmigranten gelden vanzelfsprekend dezelfde veiligheidsregels op de werkvloer als voor Nederlandse collega's. Dat ook CNV en FNV een steentje bijdragen om hen van de juiste informatie te voorzien, waarden wij enorm. Wij zullen ons best doen om deze informatie ook te delen.

De positie van grenswerkers

Wij onderschrijven uw constatering dat de positie van grenswerkers en bedrijven die aan beide kanten van de grens actief zijn, complex is. De afgelopen weken is er door het kabinet veel informatie bekendgemaakt op het gebied van fiscaliteit, sociale zekerheid en financiële ondersteuning. In samenwerking met gemeenten en Euregio's delen wij deze informatie via de accountmanagers van IBDO en de Grensinformatie-Punten (GIP) met werkgevers en werknemers. Daarnaast blijven wij aandacht vragen bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor grensknelpunten, zoals bij de uitvoering van de Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo).

Duidelijke informatievoorziening

Goede communicatie en informatievoorziening zijn in deze tijd van groot belang, voor werkgevers en werknemers. Zoals eerder in deze brief aangegeven, hebben wij in samenwerking met alle Drentse gemeenten de meest relevante informatie over corona en de financiële maatregelen van het Rijk, de provincie en de gemeentelijke steunmaatregelen zo efficiënt mogelijk weergegeven op de website van IBDO. Daarnaast zal er de komende periode in samenwerking met de partners van de Scholingsalliantie Noord meer gerichte aandacht komen op scholingsvraagstukken van werknemers en werkzoekenden.

De consequenties voor de arbeidsmarkt

Nu al zijn wij vanuit het provinciale arbeidsmarkt- en onderwijsbeleid in samenwerking met onze partners uit de triple helix bezig met het anticiperen op de periode na de crisis en bekijken wij waar wij nu mee kunnen beginnen. Zo zien wij bijvoorbeeld dat gemeenten binnen Perspectief op Werk bezig zijn om de beschikbare middelen in te zetten, direct gericht op acties die nu nodig zijn. Een van de extra maatregelen die wij voor Drentse ondernemers in het kader van IBDO nemen is de inrichting van een Digitaal Hulp Team. Dit team zal ondernemers vraaggericht helpen de eerste stap te nemen richting online ondernemerschap.

Armoede in deze crisis

Ook in Drenthe voelen veel inwoners de gevolgen van de coronacrisis en ofschoon gemeenten het eerste aanspreekpunt zijn, mag van ons verwacht worden dat wij meedenken, signaleren, agenderen, maar ook faciliteren. Dat doen wij in het kader van onze Sociale Agenda. In het begin van de crisis kampten de voedselbanken met tekorten. Dit is inmiddels niet meer het geval. Door het sluiten van de horeca gaat veel van het voedsel naar de voedselbank en de voedselpakketten worden door vrijwilligers bij de mensen thuisbezorgd. Daarnaast zien wij op andere terreinen heel veel initiatieven ontstaan. In Drenthe zijn ongeveer 100 beweeggroepen, waaraan een grote groep ouderen deelneemt. Deze groepen liggen nu stil en de digitale 'beweeg challenges' etc. bereiken een deel van deze doelgroep niet. Voor hen laten wij in samenwerking met RTV Drenthe en FC Emmen door Drenthe Beweegt een dagelijkse uitzending maken met als thema: Heel Drenthe Beweegt.

Tot slot

Het zijn spannende tijden. Deze crisis vergt volgens ons dat we samenwerken op Drentse, maar zeker ook de Noord-Nederlandse schaal. Zo kunnen we krachten bundelen en kennis delen over de huidige arbeidsmarkt om acties op de korte termijn te bepalen. Wij danken u dan ook hartelijk voor uw adviezen en informatie en zijn blij met alle hulp tot meedenken.

Wij treffen elkaar - weliswaar niet fysiek – op verschillende tafels die nu relevant zijn om plannen te smeden. Daar willen wij deze gedeelde uitdagingen graag verder met u bespreken.

Wij wensen u veel sterkte toe in deze bijzondere en onzekere tijden en pas goed op uzelf en op uw naasten.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Drenthe,



, voorzitter



, secretaris

wa/coll.

Afschrift aan Provinciale Staten van Drenthe