



Het college van Gedeputeerde Staten van Drenthe  
en Provinciale Staten

E-mail: [post@drenthe.nl](mailto:post@drenthe.nl)

**Datum**

1 april 2020

**Ons kenmerk**

GRO-CBB-300320-001

**Betreft / Onderwerp**

Informatie en advies vanuit de werknemersvertegenwoordiging FNV  
Noord en CNV Noord

**Doorkiesnummer**

088-3680222

**Email contactpersoon**

lokaalrkg groningen@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geacht college,

Namens FNV en CNV vragen wij uw aandacht voor het volgende:

De coronacrisis veroorzaakt een bizarre situatie die van ons allen de nodige flexibiliteit vraagt. Op dit moment is veel aandacht gericht op de uitvoering van de landelijke genomen maatregelen. In de Stichting van de Arbeid hebben werkgevers en onze FNV en CNV-vertegenwoordigers hun bijdrage geleverd voor het pakket dat inmiddels van kracht is geworden.

Vanuit FNV en CNV bekijken wij de situatie natuurlijk vanuit werknemersperspectief. Onze inzet is nu vooral gericht op continuering van werk en inkomen voor de mensen; dat geeft zekerheid in onzekere tijden. In deze brief informeren wij u over situaties waar werknemers momenteel tegenaan lopen en geven wij u een aantal adviezen.

**Veel inwoners zijn niet meer aan het werk:** de positie van werknemers die in een vorm van flexwerk op de arbeidsmarkt actief zijn, zoals uitzendwerk, oproep- en nulurencontracten: in een aantal sectoren zijn al veel mensen naar huis gestuurd, zij hebben daardoor geen inkomsten meer. Niet iedereen heeft recht op bijstand, maar er zal een extra instroom komen. Dit vraagt om goede dienstverlening die ook afgestemd is op deze situatie; snel voorschotten verstrekken.

**Bedreiging van de veiligheid en gezondheid op de werkvloer:** hoe in de praktijk om te gaan met de richtlijn van 1,5 m. Zeker ook in vitale beroepen. Zeker nu provincie en gemeenten zelf bevoegdheden hebben bij het handhaven van de maatregelen en mogelijk als opdrachtgever zelf; let op de arbeidsomstandigheden van mensen tijdens het werk. En let specifiek op grotere bouwwerken waar veel mensen tegelijkertijd aan het werk zijn. Dichtbij elkaar werken en gezamenlijk in de keet zitten.

**De veiligheid van werknemers:** Onze vakbondsbestuurders horen van leden schrijnende gevallen bij de supermarkten. Eén van de redenen dat IKEA dicht is gegaan, is dat klanten zich niet aan de gedragsregels hielden. Gemeenten en provincie kunnen faciliteren om beschermende maatregelen te treffen voor werknemers door een tegemoetkoming in de kosten te geven. Dan kunnen de winkels en bedrijven doorgaan en hebben ze geen directe omzetverliezen.

**De positie van arbeidsmigranten is zorgelijk:** Met meerdere arbeidsmigranten in kleine (vakantie) woningen is lastig nu het werk is weggevallen, men kan niet terug naar het thuisland, niet naar de dokter kunnen i.v.m. inhouden verzekeringspassen en te dicht op elkaar wonen waardoor sociale afstand (1,5 meter) niet kan. Deze werknemers zijn een mogelijke risicogroep, die zichzelf niet zal melden.

De positie van grenswerkers en bedrijven die aan beide kanten van de grens actief zijn is complex. Dat kan consequenties hebben voor deeltijd-WW, bedrijfssluitingen, straks sociale plannen. Nu nog niet van toepassing, maar het zou kunnen dat de grens dichtgaat met Duitsland (mogelijk met uitzonderingen voor grenspondelaars). De provincies hebben een aanzienlijke hoeveelheid grenswerkers en ondernemingen aan beide kanten van de grens.

Zowel FNV als CNV hebben inmiddels een corona meldpunt waar allerlei vragen staan:

<https://www.fnv.nl/corona> en <https://www.cnv.nl/dossiers/corona/>

Deze worden voortdurend geactualiseerd. De provincie kan de websites van de sociale partners voor vragen, goed onder de aandacht brengen.

Voor de provincie is het belangrijk om na te denken over de korte, de middellange en langere termijn en zorgen voor vangnetten voor werknemers en werkgevers. Bijvoorbeeld door extra financiële middelen beschikbaar te stellen voor bijvoorbeeld het digitaal leren. Nu zijn werknemers daar nog niet mee bezig, maar als deze situatie langer duurt dan zal dat zeker komen.

Houd als provincie en gemeenten goed contact met elkaar en zorg voor snelle uitwisseling van ideeën en initiatieven. In veel provincies wordt volop gewerkt aan het ondersteunen van werkgevers, o.a. vanuit de werkgeversservicepunten. Er wordt geïnventariseerd wat er nodig is om ook op wat langere termijn de klappen op te vangen én tegelijkertijd de ambities als inclusiviteit, leven lang leren, intersectorale mobiliteit etc. hoog te houden. De provincie kan – bij alle noodmaatregelen met een ad hoc karakter – uitstekend ook het langere termijn perspectief in het oog houden.

**Duidelijke informatievoorziening:** voor werkgevers wordt de toegang tot de noodmaatregelen zo helder en eenvoudig mogelijk gehouden. De vakbonden bepleiten ook voor werknemers, werkzoekenden, scholieren/studenten en allen die vragen hebben over corona en werk en over de gevolgen van deze crisis voor werk en inkomen een soortgelijke heldere, eenvoudige toegang tot informatie en advies. De provincie kan de toeleiding naar deze informatiebronnen bevorderen.

**De consequenties voor de arbeidsmarkt:** hoe deze crisis zich ook ontwikkelt, er zullen nieuwe en mogelijk ingrijpende verschuivingen tussen en binnen economische sectoren en daarmee in de arbeidsmarkt optreden. In bepaalde branches (zoals de horeca) vallen hoe dan ook harde klappen. De gemeenten in de arbeidsmarktregio's kunnen hierop anticiperen met programma's en arrangementen om werknemers te interesseren en om te scholen voor werk in tekortsectoren.

**Armoede in deze crisis:** het kabinet heeft de gemeenten opgeroepen om inwoners niet af te sluiten van elektriciteit en gas. En geen uithuisplaatsingen op dit moment te accepteren. Maar in deze tijden is ook bestuurlijke aandacht nodig om de voedselbanken in staat te stellen om hun doelstelling uit te kunnen voeren. De normale bevoorrading vanuit de supermarkten komt onder druk te staan. Leg daarom contact met de lokale voedselbank om te horen hoe de situatie daar is.

Wij dringen er bij u op aan om in de regionale arbeidsmarkt, in samenwerking met ons, de positie van werkgevers te blijven ondersteunen maar, niet in het minst, ook de positie van (potentiele) werknemers te blijven zien. Dat geldt niet in de laatste plaats voor de mensen die aan het werk zijn vanuit de Participatiewet. Zij blijven extra aandacht verdienen! We hebben de afgelopen jaren vooral voor hen in de regionale werkbedrijven ingezet op passend werk en duurzame inzetbaarheid. Wij, FNV en CNV, zijn uiteraard bereid om samen met u te kijken hoe we hier voor kunnen blijven zorgen.

Met vriendelijke groet,

Ina von Pickartz,  
Marika Langebeek  
FNV Noord

Peter Rozema,  
Henrike Huetink,  
Marit Wagenmakers  
CNV Noord