

Aan:  
de voorzitter en leden van  
Provinciale Staten van Drenthe

Assen, 5 april 2018

Ons kenmerk 14/5.3/2018000863

Behandeld door de heer G.J. Piek (0592) 36 53 33

Onderwerp: Bijdrage aan Arbeidsmarktmaatregelen in het kader van Vitaal Platteland  
Zuidoost-Drenthe

Status: Verzoek om eventuele wensen of bedenkingen

Geachte voorzitter/leden,

Gelet op het bepaalde in artikel 1.3, vierde lid, van de Algemene subsidieverordening Drenthe, stellen wij uw Staten in de gelegenheid eventuele wensen of bedenkingen met betrekking tot ons voornemen om € 300.000,-- (vervolg)subsidie te verlenen aan de Arbeidsmarktregio Drenthe en de gemeente Aa en Hunze uiterlijk in de eerstvolgende vergadering van uw Statencommissie of Staten aan ons kenbaar te maken ('voorhangprocedure').

Aanvullend op dit besluit hebben wij besloten een bedrag van € 100.000,-- beschikbaar te stellen in het kader van de uitvoering motie M9 – Aanpak mismatch arbeidsmarkt.

De Arbeidsmarktregio Drenthe en de gemeente Aa en Hunze vragen de provincie een (vervolg)subsidie voor het project Arbeidsmarktmaatregelen Zuidoost-Drenthe. Begin 2017 is voor de eerste tranche een bedrag van € 300.000,-- beschikbaar gesteld. Dit bedrag is door de betrokken gemeenten (Aa en Hunze, Borger-Odoorn, Emmen, Coevorden, De Wolden, Midden-Drenthe en Hoogeveen) en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, naar rato van het aantal deelnemers uit de betreffende gemeente, verdubbeld.

Het project omvat twee voucherregelingen die gericht zijn op mensen met een zwakke arbeidsmarktpositie. De eerste regeling is gericht op leerlingen van het Praktijkonderwijs en het Voortgezet Speciaal Onderwijs, de tweede op werkzoekenden zonder startkwalificatie. Jongeren, die tot de doelgroep van de eerste regeling behoren, kunnen de voucher inzetten om extra (beroeps- of bedrijfsgerichte) scholing te volgen of (extra) werkervaring op te doen in een omgeving waar zij hun vaardigheden



kunnen vergroten. Werkgevers van deze jongeren kunnen deze voucher inzetten om extra begeleiding te bieden of werkplekaanpassingen te verrichten. De waarde van de voucher is maximaal € 5.000,- per persoon (ten behoeve van werkzoekende en werkgever samen). De vouchers uit de tweede regeling zijn bedoeld als extra ondersteuning van laagopgeleide uitkeringsgerechtigden (personen zonder startkwalificatie). Werkzoekenden en werkgevers kunnen deze voucher inzetten om extra (bedrijfsgerichte) scholing te volgen. Werkgevers kunnen deze voucher inzetten om extra (inwerk-)begeleiding te bieden, trainingen te verzorgen of werkplekaanpassingen te verrichten. Deze voucher kan alleen worden ingezet als er sprake is van een dienstverband van minimaal een half jaar. De waarde van de voucher is maximaal € 2.500,- per persoon (ten behoeve van werknemer en werkgever samen).

De regeling is medio 2017 van start gegaan. In januari 2018 zijn de resultaten over de eerste periode op een rij gezet (zie bijgevoegde bijlage). Daaruit blijkt dat de regelingen zeer succesvol zijn. Er zijn 164 vouchers verstrekt en dit heeft nu al geleid tot 57 arbeidscontracten en 51 leer/werkcontracten. Ten aanzien van de uitvoering is een aantal aanbevelingen ter verbetering gedaan:

- 1) breidt de doelgroep uit en maak de regeling ook toegankelijk voor:
  - deelnemers net boven niveau 2;
  - deelnemers die wel een startkwalificatie hebben maar niet in de kansrijke beroepen. Laat de slechte arbeidsmarktpositie de indicator zijn voor het inzetten van de voucher.
- 2) blijf investeren in het onder de aandacht brengen van de voucher regeling.

De stuurgroep Vitaal Platteland heeft in haar vergadering van 17 januari 2018 het college van GS positief geadviseerd over voortzetting en uitbreiding van de regelingen.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Drenthe,



, secretaris a.i.



, voorzitter

Bijlage: Stand van zaken Arbeidsmarktmaatregelen Zuidoost-Drenthe januari 2018  
km/coll.

## MEMO PROJECT VITAAAL PLATTELAND

**Aan** : Provincie  
**Van** : Ellen Kroodsmma  
**Programma** : Arbeidsmarktregio Drenthe  
**Onderwerp** : Tussentijdse evaluatie voucherregeling vitaal platteland  
**Datum** : 30 januari 2018

### Inleiding

In het kader van Vitaal Platteland kunnen in de periode van 1 mei 2017 tot 1 mei 2019 leerwerkvouchers en stap-naar-werk vouchers worden ingezet. De vouchers kunnen worden ingezet voor PRO/VSO/Entree jongeren en laag opgeleide uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie. Het doel van de vouchers is het versterken van de arbeidsmarktpositie van deze doelgroepen. De regeling wordt regelluw uitgevoerd. Dit betekent dat aan het inzetten van de vouchers slechts twee voorwaarden zijn verbonden:

1. De leerwerkvoucher moet worden ingezet ten behoeve van de doelgroep jongeren PRO/VSO/Entree en de stap naar werk voucher moet worden ingezet ten behoeve van de doelgroep uitkeringsgerechtigden zonder startkwalificatie;
2. Het inzetten van de voucher moet de arbeidsmarktpositie van de kwetsbare jongere of de uitkeringsgerechtigde zonder startkwalificatie verbeteren.

De vouchers worden vanaf eind mei ingezet en zijn succesvol. Zo zijn er door het inzetten van de vouchers al **57 arbeidscontracten** tot stand gekomen en **51 leerwerkovereenkomsten**. Dit memo gaat hierop in.

### Inzet vouchers

Op dit moment zijn er 164 vouchers ingezet. Het gaat hierbij om de volgende vouchers:

Voucher	Aantal
Leerwerkvoucher aangevraagd door jongeren/onderwijs	40
Leerwerkvoucher aangevraagd door werkgevers	9
Stap naar werk voucher	115
<b>Totaal</b>	<b>164</b>

### Voorbeelden inzet voucher

De vouchers worden uiteenlopend ingezet voor het halen van een opleiding, het opdoen van leerervaring in bijvoorbeeld de horeca, verschillende cursussen waaronder voor fietstechnicus en begeleiding. Een paar voorbeelden van het inzetten van een voucher:

- Het bekostigen van een opleiding dagbesteding en jobcoaching bij Twessers voor PRO jongeren. Zorgt ervoor dat de jongeren op verschillende terreinen ervaring opdoen in de horeca en zij het laatste stapje naar een baan in de horeca kunnen zetten;
- Bij Terra NEXT zijn 2 jongeren onder gebracht die worden opgeleid tot assistent hovenier. Een jongere zit op het PRO onderwijs en volgt 1 dag per week zijn opleiding bij Wildlands te Emmen. De andere jongere zit nog op de RENN4 school te Assen en volgt ook 1 dag per week zijn opleiding bij Wildlands;
- Bij lasbedrijf HGB is een jongere geplaatst. Met de inzet van de voucher heeft hij een lasopleiding kunnen volgen en een arbeidscontract gekregen.

- De stap-naar-werk voucher is ingezet om uitkeringsgerechtigden op te leiden tot vrachtwagenchauffeur. Zij hebben allemaal een baan gevonden;
- De stap naar werk voucher is ingezet voor VCA cursussen. Dit heeft ook geleid tot het vinden van een baan.
- Er is een leerwerkvoucher ingezet voor onderwijs ondersteuning en sociaal – emotionele ondersteuning thuis. Deze jongere volgt nu weer een opleiding;
- Er is een stap naar werk voucher ingezet voor begeleiding en coaching van een laagopgeleide uitkeringsgerechtigde. Deze uitkeringsgerechtigde heeft nu een arbeidsovereenkomst.

### Resultaten

De voorlopige resultaten van het inzetten van de vouchers zien er goed uit. Zoals gezegd zijn er al **57 arbeidscontracten** tot stand gekomen en **51 leerwerkovereenkomsten**. Daarnaast volgen deelnemers een cursus, lopen stage, worden bemiddeld etc. Omdat de voucher is ingezet om de arbeidsmarktpositie te verbeteren, zijn niet alle resultaten direct zichtbaar. Zo zijn een aantal deelnemers begonnen aan een cursus, waarvan de resultaten pas later zichtbaar zullen zijn. In verband hiermee wordt de regeling ieder half jaar geëvalueerd, zodat we de resultaten goed kunnen monitoren. In de onderstaande tabel zijn de voorlopige resultaten per voucher uiteengezet.

#### *Voorlopige resultaten leerwerkvoucher*

Resultaat	Aantal
Arbeidscontract	21
Leerwerkovereenkomst	23
Opleiding /Traject	4
Einde traject	1
<b>Totaal</b>	<b>49</b>

#### *Voorlopige resultaten stap naar werk voucher*

Resultaat	Aantal
Arbeidscontract	36
Opleiding/traject	31
Proefplaatsing	2
Bemiddeling	6
Werkstage	7
Einde traject (ziekte/verhuizing)	4
Indicatie bab	1
Leerwerkovereenkomst	28
<b>Totaal</b>	<b>115</b>

### Budget

Van het beschikbare budget is ad. € 600.000 is nog € 196.507,59 beschikbaar.

### Ervaringen en aanbevelingen

De ervaringen met de voucherregeling zijn goed. Het feit dat er weinig voorwaarden aan de regeling zijn verbonden, maakt dat deze breed kan worden ingezet. Het kunnen inzetten van de voucher voorziet in een behoefte van werkgevers, uitkeringsgerechtigden en jongeren.

De regels die aan andere regelingen zijn verbonden zorgen er vaak voor dat ze of niet voor de doelgroep kunnen worden ingezet of niet voor de kosten die gemaakt moeten worden. De keuze om vanuit het doel de vouchers in te zetten zorgt ervoor dat het breed kan worden ingezet, voor de juiste doelgroep en voor kosten die anders niet vergoed zouden worden. Dit zorgt ervoor dat de arbeidsmarktpositie van de deelnemer verbetert en ze net dat stapje kunnen zetten om weer terug te gaan naar school of een baan te vinden.

Tenslotte is aangegeven dat het tijd nodig heeft om de regeling onder de aandacht te brengen en te houden. Dat de regeling steeds beter onder de aandacht komt, zien we terug in het aantal aanvragen. Het aantal aanvragen neemt namelijk toe.

#### *Aanbevelingen*

Tijdens de tussentijdse evaluatie is de volgende aanbeveling gedaan:

- Breid de doelgroep uit en maak de regeling ook toegankelijk voor:
  - Deelnemers net boven niveau 2;
  - Deelnemers die wel een startkwalificatie hebben maar niet in de kansrijke beroepen  
Laat de slechte arbeidsmarktpositie de indicator zijn voor het inzetten van de voucher.
- Blijf investeren aan het onder de aandacht brengen van de voucher regeling.

Deze aanbevelingen worden overgenomen.