

Aan:  
de voorzitter en leden van  
Provinciale Staten van Drenthe

Assen, 18 juni 2019  
Ons kenmerk 25/5.2/2019001483  
Behandeld door mevrouw M.J. Punter (0592) 36 51 05  
Onderwerp: Cofinanciering project 'Duurzame Inzetbaarheid: Iedereen telt mee in ondernemend Drenthe!'  
Status: Verzoek om eventuele wensen of bedenkingen

Geachte voorzitter/leden,

Gelet op het bepaalde in artikel 3, vierde lid, van de Algemene subsidieverordening Drenthe, stellen wij uw Staten in de gelegenheid eventuele wensen of bedenkingen met betrekking tot ons voornemen om € 75.000,-- subsidie te verlenen aan de gemeente Emmen voor het project 'Duurzame Inzetbaarheid: Iedereen telt mee in ondernemend Drenthe!' uiterlijk in de eerstvolgende vergadering van uw Statencommissie of Staten aan ons kenbaar te maken ('voorhangprocedure'). Dit project is gestart met een subsidie van € 123.300,--. Door het succes van dit project is er een vervolgaanvraag gekomen. Voor dit vervolg wordt nu € 75.000,-- subsidie aangevraagd, waarbij het totaalbedrag op € 198.300,-- komt en de voorhangprocedure wordt gevolgd.

### **Inleiding**

Dit project is een vervolg op het eerder gehouden project gericht op duurzame inzetbaarheid bij werkgevers en werknemers, zoals het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken, het bevorderen van goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap, betrokkenheid van werkenden en het stimuleren van arbeidsmobiliteit van werkenden, waaronder regionale en intersectorale arbeidsmobiliteit. Uit de ervaringen en resultaten blijkt dat de gehouden pilots uit het voorgaande project meer opleveren als het project verder doorgezet kan worden. Meer in de zin van bewustwording en adopteren van duurzame inzetbaarheid bij meerdere bedrijven, maar ook meer door in de pilots maatwerk mogelijkheden te faciliteren en aandacht te hebben voor coaching van de betrokken werkgevers en werknemers. Daarnaast moet er meer aandacht komen voor de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de sectoren techniek en bouw, mantelzorgers en arbeidsgehandicapten.



**Vervolgproject 'Duurzame Inzetbaarheid: Iedereen telt mee in ondernemend Drenthe!'**

Het vervolgproject richt zich opnieuw op alle sectoren en wordt opnieuw ingezet in heel Drenthe. In dit vervolgproject worden in goede samenwerking en in aansluiting op reeds bestaande initiatieven, door middel van maatwerktrajecten (waaronder coaching) en kennisdeling, werkgevers en werknemers in de regio gestimuleerd te werken aan duurzame inzetbaarheid.

Langdurige aandacht en ondersteuning zijn nodig om een cultuurverandering plaats te laten vinden. Het gedachtegoed zal na afloop van het project moeten worden voortgezet door de werkgevers en werknemers, maar ook door de betrokken gemeenten, vakbonden en andere betrokkenen. Tijdens het gehele project wordt aandacht geschonken aan de verduurzaming van het project.

In de regio is sprake van een relatief laag opleidingsniveau, slechte gezondheid en problematiek die hiermee samenhangt. Door middel van het project wil de Arbeidsmarktregio Drenthe bij werkgevers en werknemers meer bewustwording creëren over duurzame inzetbaarheid en de eigen rol van beide partijen hierin. Om tegemoet te komen aan de doelstellingen van een leven lang ontwikkelen is het voor Drenthe van belang om gezondheid te bevorderen. Daarbij moet worden gedacht aan lichamelijke gezondheid, maar ook het op peil houden van vakbekwaamheid in een snel veranderende arbeidsmarkt.

In het project worden voor de duur van 27 maanden 30 pilots gestart bij bedrijven om erachter te komen met welke vraagstukken werkgevers en werknemers worstelen. Dit levert een implementatieplan op voor de bedrijven. Vanuit dit plan worden (nieuwe) instrumenten geïmplementeerd, zodat werkgevers hun werknemers beter kunnen begeleiden en ondersteunen. Als deze pilots lopen, starten er 60 maatwerktrajecten voor de duur van 24 maanden. Deze maatwerktrajecten hebben als doel werkgevers en werknemers bewust te maken van wat zij kunnen doen om duurzaam inzetbaar te zijn/worden en te blijven. In dit traject wordt maatwerk geboden en is er extra aandacht voor onderbezetting van vrouwen in bepaalde sectoren, mantelzorgers en arbeidsgehandicapten.

**Aansluiting beleidsdoelstelling**

Het project sluit aan bij de doelstelling 'Versterken van de beroepsbevolking en de arbeidsmarkt van de toekomst' in het Uitvoeringsprogramma Arbeidsmarkt en Onderwijs 2016-2019. Dit project draagt bij aan de versterking van de Drentse beroepsbevolking en een betere aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in kwalitatieve en kwantitatieve zin. Een duurzaam inzetbare beroepsbevolking is van groot belang voor het vestigingsklimaat van ondernemers. Tevens draagt dit project bij aan het oplossen van knelpunten op de Drentse arbeidsmarkt door werkgevers bewust te maken van het belang hun huidige en toekomstige medewerkers duurzaam inzetbaar te houden.

In onze provincie is sprake van een relatief laag opleidingsniveau van werkenden en werkzoekenden, een geringere arbeidsmobiliteit en de gezondheidsproblematiek onder de (beroeps)bevolking vraagt aandacht. Het is voor de regio dan ook van belang dat werknemers gezond en inzetbaar blijven binnen het bedrijfsleven, anders kunnen er op het terrein van de productiefactor human capital forse problemen ontstaan.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Drenthe,



, voorzitter



, secretaris

mb/coll.