

Aan:
de heer W.L.H. Moinat

(i.a.a. de overige Statenleden)

Assen, 10 maart 2016

Ons kenmerk 10/3.7/2016000543

Behandeld door de heer J. Hartsuiker (0592) 36 57 03

Onderwerp: Beantwoording vragen ex artikel 41 Reglement van orde inzake salaris
directeur Groningen Airport Eelde

Geachte heer Moinat,

In uw brief d.d. 9 februari 2016 hebt u een aantal vragen gesteld over het salaris van de directeur van Groningen Airport Eelde NV. Deze vragen beantwoorden wij als volgt.

Vraag 1

Is de bezoldiging van de directeur destijds ter vaststelling aan de aandeelhoudersvergadering voorgelegd?

Antwoord 1

Nee.

Vraag 2

Zo ja, wat was de reactie van u als aandeelhouder op een vergoeding van € 1.800,-- (exclusief btw) per dag aangezien deze vergoeding ruim boven de Balkenendenorm uitkomt?

Antwoord 2

Zie het antwoord op vraag 1.



Vraag 3

Zo nee, waarom is er geen voorstel voor de bezoldiging van de interim-directeur voorgelegd aan de publieke aandeelhouder?

Antwoord 3

De Statuten van GAE NV vermelden dat de Algemene Vergadering de directeur benoemt en ontslaat (artikel 10, eerste lid). Daarnaast stelt de Algemene Vergadering een bezoldigingsbeleid vast. Het salaris en de overige arbeidsvoorwaarden van de directeur worden vastgesteld door de Raad van Commissarissen (artikel 10, derde lid, Statuten GAE NV). De aandeelhouders stellen dus niet de specifieke arbeidsovereenkomst van de directeur vast. Overigens was bij de aanstelling van de interim-directeur geen sprake van bezoldiging op basis van een arbeidsovereenkomst, maar betrof het een vergoeding voor de inkoop van een dienst van Twynstra Gudde Interim Management BV.

Vraag 4

Wanneer wist u van het zeer ruime salaris en wanneer heeft u de Staten geïnformeerd aangezien er een motie in 2008 door de Staten was aangenomen?

Antwoord 4

Er is geen sprake van bezoldiging op basis van salaris voortvloeiend uit een arbeidsovereenkomst. Zie ook het antwoord op vraag 3. Over de hoogte van de betaalde vergoeding zijn wij door GAE NV medio januari 2016 geïnformeerd naar aanleiding van de berichtgeving in de pers.

Vraag 5

Wat zijn de kosten van de huidige directeur en vallen deze binnen de Wet Normering Topinkomens?

Antwoord 5

Vanuit onze rol als aandeelhouder zijn wij geen partij bij de vaststelling van een individuele arbeidsovereenkomst (zie ook het antwoord op vraag 3). In het vigerende beloningsbeleid is vastgelegd dat het brutosalaris een maximum kent en dat daarbij de Balkenendenorm wordt gehanteerd. Bij de vaststelling van het beloningsbeleid was nog geen sprake van een Wet Normering Topinkomens.

Vraag 6

Welke kosten zijn er tussen 2009 en 2012 naast de vergoeding voor de werkzaamheden van de heer Hillen verder nog bij GAE in rekening gebracht door Twynstra en Gudde?

Antwoord 6

GAE NV heeft in haar persbericht van 20 januari 2016 over de betaalde vergoeding aan Twynstra Gudde Interim Management BV aangegeven een vaste all-in-dagvergoeding te hebben betaald, inclusief reis- en verblijfkosten.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Drenthe,



, secretaris

wa.coll.



, voorzitter

Aan de voorzitter van Provinciale Staten van Drenthe

De heer J. Tichelaar
Postbus 122
9400 AC Assen



Assen, 09-02-2016

Betreft: vragen ex artikel 41 RvO over salaris directeur Groningen Airport Eelde

Geachte heer Tichelaar,

- Uit de door Groningen Airport Eelde (GAE) bekend gemaakte bedragen, die overgemaakt zijn aan Twynstra en Gudde, blijkt dat voor de werkzaamheden van Dhr. Hillen 1.800,- (excl.btw) per dag is betaald. De heer Hillen was van maart 2009 tot en met mei 2012 gemiddeld 3 dagen per week werkzaam als interim-directeur van GAE.
- Groningen Airport Eelde is voor 100% in handen van publieke aandeelhouders. De provincies Groningen en Drenthe en de gemeenten Groningen, Assen en Tynaarlo. Jaarlijks wordt er ruim 1 miljoen euro aan publieke middelen betaald aan GAE en het bedrijf maakt jaarlijks een verlies van ongeveer 500.000,-.
- Op 12-11-2008 hebben de Staten een SP motie aangenomen die het College van Gedeputeerde Staten verzoekt conform de Balkenende-norm te handelen en voorstellen te doen om dit vast te leggen in subsidieverordeningen.

De SP heeft de volgende vragen:

1. Is de bezoldiging van de directeur destijds ter vaststelling aan de aandeelhoudersvergadering voorgelegd?
2. Zo ja, wat was de reactie van u als aandeelhouder op een vergoeding van 1.800,00 euro (excl.btw) per dag aangezien deze vergoeding ruim boven de Balkenendenorm uitkomt?
3. Zo nee, waarom is er geen voorstel voor de bezoldiging van de interim-directeur voorgelegd aan de publieke aandeelhouders?
4. Wanneer wist u van het zeer ruime salaris en wanneer heeft u de Staten geïnformeerd aangezien er een motie in 2008 door de Staten was aangenomen?
5. Wat zijn de kosten van de huidige directeur en vallen deze binnen de Wet Normering Topinkomens?
6. Welke kosten zijn er tussen 2009 en 2012 naast de vergoeding voor de werkzaamheden van dhr. Hillen verder nog bij GAE in rekening gebracht door Twynstra en Gudde?

Namens de fractie van de SP

Wim Moinat