

Aan:  
de heer J. Smits

(i.a.a. de overige Statenleden)

Assen, 11 mei 2016  
Ons kenmerk 19/3.1/2016001442  
Behandeld door H. Booij (0592) 36 58 74  
Onderwerp: Beantwoording vragen ex artikel 41 Reglement van orde inzake bedrijfsvoering bij Attero

Geachte heer Smits,

In uw brief d.d. 23 maart 2016 hebt u een aantal vragen gesteld over de bedrijfsvoering bij Attero. Deze vragen beantwoorden wij als volgt.

Vraag 1

Welke duiding geeft het College van Gedeputeerde Staten (GS) aan de recent verschenen berichten?

Antwoord 1:

*De recente berichten over Attero duiden op onrust binnen de organisatie. De ondernemingsraad heeft negatief geadviseerd over het centraliseren van administratieve functies en beroep ingesteld bij de Ondernemingskamer. De reorganisatie heeft geen gevolgen voor de werkgelegenheid binnen Attero als geheel maar wel impact op de medewerkers die het betreft op de diverse locaties.*

Vraag 2

Ziet het college in de verschenen berichten een toename van het risico op een gezonde en op de toekomst gerichte bedrijfsvoering binnen Attero? Zo ja, welke maatregelen is het college van plan te gaan nemen om dit toegenomen risico te gaan beheersen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 2

*Nee. De afvalmarkt is de afgelopen jaren sterk veranderd. Bedrijven die in deze markt opereren dienen zich aan de veranderende markt aan te passen om ook in de toekomst gezond te blijven. Binnen dat kader voert Attero wijzigingen in de organisatie door.*



Vraag 3

Ziet het college in de verschenen berichten aanleiding om in contact te treden met de directie van Attero en/of de FNV? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 3

*Met Attero zijn we voortdurend in overleg. De directie van Attero heeft na de berichtgeving in de media direct contact met ons opgenomen. Op 12 april jl. heeft een bestuurlijk overleg plaatsgehad. In dat overleg zijn ook uw vragen besproken.*

Vraag 4

Ziet het college voor zichzelf een bemiddelende rol in het arbeidsconflict tussen de Attero directie en de FNV? En is het college bereid om een bemiddelende rol te willen oppakken indien dit opportuun zou zijn?

Antwoord 4

*Nee. Wij zien voor ons op dit moment geen bemiddelende rol. Wel hebben wij aandacht gevraagd voor de werkgelegenheidsaspecten. Ter nadere informatie: bij Attero Wijster zijn momenteel ca. 250 medewerkers werkzaam. Vooral bij het onderdeel kunststofverwerking is de werkgelegenheid in de afgelopen jaren gegroeid.*

Vraag 5

Beschikt het college over de mogelijkheid om in het licht van de recente ontwikkelingen en publicaties aan Attero additionele eisen op te leggen? Zo ja, welke eisen zijn dit?

Antwoord 5

*Nee. De recente ontwikkelingen en publicaties geven het college geen nieuwe mogelijkheden om extra eisen aan Attero te stellen. In deze context memoreren wij de eerder met u gedeelde informatie betreffende het overleg dat wij met Attero voeren om te komen tot aanpassing van de financiële zekerheidsstelling (borgtocht). Hierin trekken wij samen op met de provincies Noord-Brabant en Limburg.*

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Drenthe,

, secretaris

, voorzitter

mb/coll.



VOLKSPARTIJ VOOR VRIJHEID EN DEMOCRATIE  
STATENFRACHTIE DRENTHE

Aan de voorzitter van Gedeputeerde Staten in de provincie Drenthe  
De heer J. Tichelaar  
Postbus 122  
9400 AC. Assen

Eelde, 23 maart 2016

Betreft: schriftelijke vragen ex artikel 41 Reglement van orde over de bedrijfsvoering bij Attero

Geachte heer Tichelaar,

In de afgelopen dagen hebben ons via de media verschillende berichten bereikt met betrekking tot de bedrijfsvoering binnen Attero. Uit onderzoek door de FNV blijkt ondermeer dat drie van de vier werknemers geen vertrouwen heeft in de bedrijfsvoering binnen Attero. Deze bedrijfsvoering wordt in het onderzoek betiteld als kil en niet gericht op toekomstige investeringen. Voor verdere informatie over dit onderzoek verwijst ik u naar de website van de FNV.

Voor de fractie van de VVD is de continuïteit van Attero een kwestie van het hoogste belang. Een gezonde en op de toekomst gerichte bedrijfsvoering is noodzakelijk onder andere om de in het nazorgplan gestelde doelen te kunnen realiseren. Tevredenheid en betrokkenheid onder de medewerkers zijn belangrijke pijlers onder een gezonde bedrijfsvoering.

Naar aanleiding van deze berichten stelt de VVD-fractie de volgende vragen aan uw college:

1. Welke duiding geeft het College van GS aan de recent verschenen berichten?
2. Ziet het College in de verschenen berichten een toename van het risico op een gezonde en op de toekomst gerichte bedrijfsvoering binnen Attero? Zo ja, welke maatregelen is het College van plan te gaan nemen om dit toegenomen risico te gaan beheersen? Zo nee, waarom niet?
3. Ziet het college in de verschenen berichten aanleiding om in contact te treden met de directie van Attero en/of de FNV? Zo nee, waarom niet?
4. Ziet het College voor zichzelf een bemiddelende rol in het arbeidsconflict tussen de Attero directie en de FNV? En is het College bereid om een bemiddelende rol te willen oppakken indien dit opportuun zou zijn?
5. Beschikt het College over de mogelijkheid om in het licht van de recente ontwikkelingen en publicaties aan Attero additionele eisen op te leggen? Zo ja, welke eisen zijn dit?

Met vriendelijke groeten,

Namens de fractie van de VVD Drenthe,  
Jan Smits